



01-111-293

Pereira, 16 de mayo de 2018

Sr(a): Harold Cundar

Asunto: Remisión Respuesta Intervención 13ª. Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía.

Reciba un cordial saludo,

De antemano quiero agradecer por su participación en la 13ª. Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía, realizada el 18 de abril de 2018, en el auditorio Jorge Roa Martínez, este es un espacio de participación ciudadana, donde se da a conocer los resultados de la gestión de la vigencia del año anterior, para esta ocasión contamos con una masiva participación y nos enorgullece que personas como usted hagan parte de estos ejercicios y que puedan aportar a nuestra labor y al mejoramiento continuo de la institución.

Dando respuesta a sus inquietudes correspondientes a:

1. Que política tiene la administración para unificar los diferentes tipos de contratación que posee la UTP. Planta, transitorio, administración nómina, tercerización y orden de servicios, para disminuir gastos, tanto para la UTP, administración y el empleado.

RESPUESTA: Le informamos que el personal docente y administrativo que hace posible el funcionamiento y desarrollo de Universidad se encuentra vinculado a través de las formas de contratación previstas en la ley y autorizadas para las universidades públicas. Vinculaciones que se adelantan con el lleno de los requisitos y atendiendo el presupuesto aprobado en cada vigencia.

En el siguiente link <https://www.utp.edu.co/contratacion/>, encontrará las diferentes convocatorias públicas en las cuales puede participar.

2. Buscar solución en cuanto a la situación de los empleados que tienen inconvenientes de salud para su atención en las diferentes EPS, buscar realizar un vínculo que disminuya los tiempos de espera debido al número grande de empleados que están en la UTP.

RESPUESTA: A continuación se relaciona las actividades que se llevarán a cabo para buscar una posible solución a la situación presentada, desde el área de Gestión de la Seguridad Social de la oficina de Gestión del Talento Humano.

1. Verificar afiliados por cada EPS.
2. Escribir a cada EPS con relación al número de afiliados solicitar una atención diferenciadora.



Universidad
Tecnológica
de Pereira

3. Citar a reunión para alianzas estratégicas con cada EPS.

4. Realizar seguimiento.

Estas actividades se deben llevar a cabo con plazo máximo 31 de julio de 2018.

Adicional a esto, queremos invitarlo para que conozca todas actividades y espacios que se generan en el marco del proceso de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas y durante todo el año, visitando el link <https://www.utp.edu.co/utprindecuentas> así como el enlace <https://www.utp.edu.co/pdi/noticias/pegate-al-plan>, donde podrá consultar el Informe de Gestión 2017; el Plan de Gobierno del Rector 2018-2020, y también podrás ingresar a estadísticas e Indicadores y participar de la formulación del nuevo plan de desarrollo institucional y proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional en la Urna de Cristal.

Cordialmente,

LUIS FERNANDO GAVIRIA TRUJILLO
Rector

Proyectó: Vicerrectoría Administrativa - Gestión del Talento Humano

Revisó: Francisco Antonio Uribe Gómez