

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA**  
**FACULTAD DE TECNOLOGÍA**  
**PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGÍA INDUSTRIAL**

PFA	TEORIAS ORGANIZACIONALES Y ADMINISTRATIVAS								
IDENTIFICACIÓN DEL PFA	Semestre	Código	Créditos	Requisito	Horas por semestre				
	2	TI221	3	TI113	HT	HP	TH	TI	HT
IDENTIFICACIÓN DEL NODO PROBLEMATIZADOR	<b>Nombre:</b> Gestión humana y organizacional		<b>Problemas del nodo:</b> ¿Cómo tomar decisiones organizacionales, administrativas y de gestión humana, en la problematización y mejora de las oportunidades en las organizaciones de acuerdo con el contexto, y criterios de responsabilidad social?		<b>Competencia global:</b> Tomar decisiones organizacionales, administrativas y de gestión humana, a partir de la comprensión de la complejidad de las organizaciones y su contexto, con criterios de responsabilidad social				
TIPO DE PFA	Genérico interdisciplinario, con enfoque aplicativo y de ámbito de acción en lo empresarial								
PROBLEMA ESPECÍFICO DEL PFA	¿Dirigir los procesos en una organización teniendo en cuenta los recursos requeridos y políticas establecidas?								
COMPETENCIA DE ÉNFASIS DEL PFA	2.5 Identificar, analizar e integrar las estructuras organizacionales que permiten una adecuada coordinación de los recursos y las actividades para alcanzar los objetivos organizacionales conforme al marco legal y normativo.								
NIVEL DE COMPLEJIDAD	Se pretende que el estudiante logre la competencia, a través de la solución de diferentes problemas relacionados y en contextos diversos, corrigiendo los errores de manera autónoma. Se busca además que el estudiante resuelva problemas cada vez más específicos teniendo en cuenta el manejo de la incertidumbre.								
ELEMENTOS DE COMPETENCIA	2.5.1. Apoyar la elaboración de planes estratégicos 2.5.2. Anticipar escenarios y estrategias de acción a corto, mediano y largo plazo evaluando sus posibles consecuencias. 2.6.1. Operativizar los diferentes métodos, técnicas e instrumentos del diseño organizacional. 2.6.2. Tomar decisiones articuladas a los sistemas de planeación por escenarios y características de los entornos organizacionales.								
OTRAS COMPETENCIAS POR FORMAR	Afianzar la Lectoescritura teniendo en cuenta la comprensión metacognitiva del pensamiento matemático. -Desarrollar habilidades de pensamiento matemático teniendo como base los requisitos del razonamiento Lógico – Matemático. -Formular y resolver problemas con base en los intereses, valores y motivaciones propios del entorno. -Aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en el análisis y solución problemas, de acuerdo con las necesidades de la empresa.								
SABERES ESENCIALES	<p>SABER CONOCER</p> <p><b>UNIDAD I</b> <b>ANTECEDENTES HISTÓRICOS DE LAS PRÁCTICAS ORGANIZATIVAS Y ADMINISTRATIVAS EN EL PERIODO PREINDUSTRIAL, INDUSTRIAL Y POSTINDUSTRIAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Culturas Antiguas</li> <li>- Influencia de los filósofos Griegos y emperadores Romanos</li> <li>- Influencia de la organización de la Iglesia Católica.</li> <li>- Influencia de la organización militar.</li> <li>- Influencia del estado Moderno.</li> <li>- Prácticas administrativas y organizacionales de las culturas pre-hispánicas</li> <li>- Influencia de las Revoluciones Industriales.</li> <li>- Influencia de los economistas liberales.</li> <li>- Influencia de la revolución tecno-científica o postindustrial.</li> </ul> <p><b>UNIDAD II</b> <b>TEORÍAS ORGANIZACIONALES Y ADMINISTRATIVAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teoría científica de la administración.</li> <li>- Teoría Clásica de la administración</li> <li>- Teoría de las Relaciones Humanas.</li> </ul>								

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Teoría Neoclásica de la administración.</li> <li>- Administración por Objetivos.</li> <li>- Teoría la burocracia.</li> <li>- Teoría del desarrollo Organizacional.</li> <li>- Teoría del Comportamiento organizacional: x, y, z.</li> <li>- Cibernética y Administración.</li> <li>- Teoría de los sistemas</li> <li>- Teoría Matemática de la administración.</li> <li>- De la Contingencia.</li> <li>- Gestión del conocimiento</li> </ul> <p><b>UNIDAD III ESTRUCTURA Y DISEÑO ORGANIZACIONAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estructura organizacional: conceptos básicos</li> <li>- La estructura organizacional matricial, funcional y virtual.</li> <li>- Diseño organizacional.</li> </ul> <p><b>DUNIDAD IV EL PROCESO ADMINISTRATIVO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Función de la planeación.</li> <li>- Función de la organización.</li> <li>- Función de Dirección.</li> <li>- Función de control y seguimiento</li> </ul> <p><b>SABER HACER</b> Comprender las teorías organizacionales y administrativas en los contextos de surgimiento de las organizaciones que permita valorar su vigencia para el ejercicio administrativo de los futuros gerentes y empresarios en la sociedad del conocimiento y de contextos globalizados</p> <p><b>SABER SER</b> Integra conocimientos, habilidades, actitudes y valores relacionados con la elaboración e implementación de procesos administrativos en las organizaciones en contextos locales y globales</p>
<b>CRITERIOS DE DESEMPEÑO</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analiza las prácticas organizativas y administrativas en los periodos preindustrial, industrial y post-industrial.</li> <li>2. Comprende los objetos de estudio de las teorías administrativas y organizacionales en los contextos de surgimiento para valorar su contribución al desarrollo de la administración y de las organizaciones</li> <li>3. Interpreta las diferentes teorías organizacionales y administrativas con sus principales exponentes, estructuras temáticas, conceptuales y relacionales para el ejercicio de la administración contemporánea en contextos de la sociedad del conocimiento</li> <li>4. Analiza las organizaciones, estructuras y diseños organizacionales con sus prácticas administrativas básicas del desempeño de los futuros tecnólogos de gerentes y empresarios en la sociedad del conocimiento.</li> <li>5. Comprende las tecnologías administrativas y organizacionales en la sociedad globalizada y del conocimiento clave para el ejercicio profesional del tecnólogo industrial en contextos locales.</li> </ol>
<b>RANGO DE APLICACIÓN</b>	Utilización de teorías, enfoques y técnicas de la teoría administrativa y organizacional para diseñar procesos de gestión organizacional
<b>EVIDENCIAS REQUERIDAS</b>	Parcial I 30% Parcial II 30% Examen o parcial final 40%
<b>METODOLOGÍA DE LA ASESORÍA DIRECTA POR PARTE DEL DOCENTE</b>	Clases magistrales Desarrollo dirigido de talleres en forma individual y en equipo Planteamiento, análisis y solución de problemas en forma dirigida Asesoría por internet Asesoría con guía de aprendizaje orientadas hacia las TIC Trabajo independiente del alumno con asesoría del profesor. Utilización de fichas de trabajo, dirigidas y orientadas por el profesor.
<b>METODOLOGÍA DEL PFA</b>	El problema será resuelto de manera individual o mediante la formación de grupos de trabajo, de acuerdo con la reglamentación vigente de la institución.

**RECURSOS****BIBLIOGRAFÍA**

- Ader, J.J.; Laroca, H.A. (2000). Administración de organizaciones presentación de la disciplina y su objeto de estudio. En: Organizaciones. Buenos Aires: Editorial Paidós.
- Arias, A. (2010). De la responsabilidad social empresarial a la responsabilidad organizacional ambiental: aproximación a una ambientalización del pensamiento administrativo. Revista Gestión y Región, número 10.
- Arango, W. (2005). Perspectiva compleja, caótica y viva para las organizaciones. Investigación en administración en Iberoamérica. Universidad Nacional de Colombia, Sede Manizales.
- Aktouf, O. (2ª ed.).(1998). La administración: entre tradición y renovación. Cali: UNIVALLE, Gaetan Morin.
- Aktouf, O. (2001). La Estrategia del Avestruz Racional Post-Globalización, Economía y Organización. Facultad de Ciencias de la Administración. Universidad del Valle. Cali.
- Bernal, C. (2007). Introducción a la administración de las organizaciones. México: Editorial Pearson Prentice Hall.
- Bruyne, P. (1973). Teoría Moderna de la Administración de Empresas. Madrid, España: Edit. Aguilar.
- Calderón, G. (2005). Aprender a investigar investigando. Universidad Nacional Sede Manizales.
- Calderón, G. 2006a. La gestión humana y sus aportes a las organizaciones colombianas. Revista Cuadernos de Administración. Volumen XIX, Nº 31, 9 – 55. Universidad Javeriana, Bogotá.
- Calderón, G. 2006b. Gestión humana en las organizaciones un fenómeno complejo: evolución, retos y perspectivas de investigación. Revista Cuadernos de Administración. Volumen XIX, Nº 32, 225 – 254. Universidad Javeriana, Bogotá
- Calvo de S., Ángela. (1994). La gerencia en los desplazamientos de la modernidad. Revista Cuadernos de Administración. Pontificia Universidad Javeriana.
- Capra, F. (1999). La trama de la vida. Barcelona: Ediciones Anagrama.
- Capra, F. (2003). Las conexiones ocultas. Barcelona: Ediciones Anagrama.
- Carvajal B., R. (2003). De lo inhumano y lo humanizable en las relaciones de subordinación. Filosofía, historia y sociología del humanismo en la empresa de negocios. En: el lado inhumano de las organizaciones. Cali.
- Carvajal B., R. (2005). La caja de herramientas ocultas de la dirección. ¿Tiene futuro el humanismo administrativo? En: Nuevo Pensamiento administrativo. Cali.
- Carvajal O., G. Los problemas del concepto de Organización para la Administración. Revista Innovar
- CARVAJAL, José Gabriel. (2004). Las Ciencias del Hombre. Su Estatuto Científico y su Vinculación a la Dirección del Trabajo. Universidad Nacional – Manizales.
- Carvajal Orozco, José Gabriel. Mecanismos y Complejidad en los Textos Clásico sobre Organización y Administración. Ponencia I ENCUENTRO IBEROAMERICANO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. UNIVERSIDAD NACIONAL- SEDE MANIZALES. MAYO 11 AL 13 DE 2005.
- Castells, Manuel. (3ª ed.). (2001). La era de la información. Editores Siglo Veintiuno.
- Chanlat, Alain. Cartas a Richard Déry: El Occidente Enfermo de sus Dirigentes. Traducido por Esperanza Moreno Bustos. Facultad Ciencias Administración. Universidad del Valle. Cuaderno No. 20, julio 1995.
- Chanlat, Alain. 1988. Las ciencias de la vida y la gestión administrativa. Revista Cuadernos de Administración Universidad del Valle, Nº 14
- Chiavenato, I. (2009). Comportamiento organizacional. México. Editorial McGraw Hill.
- Cruz K. F. (1992). Hacia una redefinición del concepto de organización. Cuadernos de Administración, Universidad del Valle, 6, 7 – 64.
- Cruz K. F. (2003). Modernidad, sentimientos negativos y conflicto social en Colombia. Revista Cuadernos de Administración Universidad del Valle, Nº 29.
- Daft, R. (2007). Teoría y diseño organizacional. México: Editorial Thomson.
- Dávila, C. (2ª ed.). (2001). Teorías organizacionales y administración: enfoque crítico .Bogotá: McGraw Hill.
- Dery R. (2004). Homo administrativus y su doble, en busca del saber. Revista AD MINISTER. Nº 5,
- Durango, C. (2005ª).. Reflexión meta-teórica sobre los estudios de la organización. En: Investigación en Administración en América Latina: Evolución y Resultados. Universidad Nacional Sede Manizales.
- Durango, C. (2005b). Fundamentación epistemológica de los estudios organizacionales. Medellín: Editorial UPB.
- Fayol, H. (16ª ed.). (1983) Administración industrial y general. "El Ateneo" Editorial.
- Fernandez R., Diana. (1995). Ética y Administración: los desafíos para la gerencia y las organizaciones. Revista Cuadernos de Administración. Pontificia Universidad Javeriana.
- Gibson, J.; Ivancevich, J.; Donnelly,J.; Konopaske, R. (12a ed.). (2006). Organizaciones: comportamiento, estructura, procesos. México: Editorial Mc Graw Hill.
- Hernandez, S. (1995). Introducción a la administración. México D.F.: McGraw-Hill.
- Hernandez, A.; Saavedra, J.; Sanabria, M. (2007). Hacia la construcción del objeto de estudio de la administración: una visión desde la complejidad. Revista investigación y Reflexión. Universidad Militar Nueva Granada. Bogotá. Junio, vol. XV, número 001.
- Ibarra, E. (2000). Teoría Organizacional. Mapa conceptual de un territorio en disputa. Tratado Latinoamericano de Sociología Industrial.
- Johansen Bertoglio, O. (1982). Teoría general de sistemas. México: Limusa.
- Jones, G. 2008. Teoría organizacional diseño y cambio en las organizaciones. México: Editorial Prentice Hall.
- KLISBERG, B. (3ª ed.). (1978). La Administración Científica en Discusión. Buenos Aires: Edit. Paidós. Tomo I.
- KOONTZ, Harol. (1995). Elementos de la Administración. México: Edit. Mc. Graw Hill.
- Liano, C. (1994). El postmodernismo en la empresa. México: Editorial McGraw Hill.
- Londoño, D. (2003). Orígenes y tipología de la empresa de negocios moderna. REVISTA AD MINISTER. Nº 3.

	<p>López, F. (1999). La administración como sistema gnoseológico. En búsqueda de un objeto de estudio. Revista Universidad Eafit. Enero – marzo.</p> <p>López, F. (2005). Administración, Organización (y empresa): un intento de acotación semántica. Revista Universidad Eafit. Volumen 41 Número 137, p 5 –14.</p> <p>Lopez Yañez, J. (2005). La ecología social de las organizaciones. Madrid: Editorial La Muralla.</p> <p>Luhmann Niklas. (1997) Organización y decisión. Autopoiesis, acción y entendimiento comunicativo. México: Edi. Anthropos. Universidad Iberoamericana.</p> <p>Malaver, F. (1994). Cambios del entorno y enseñanza de la administración. Revista Cuadernos de Administración.</p> <p>Martinez, C. (2007). Escenario de globalización y gestión de organizaciones complejas. En: Administración de organizaciones, competitividad y complejidad en el contexto de la globalización. Bogotá: Unibiblos.</p> <p>Mayo, E. (s.f.) La primera investigación. En: Clásicos en Administración. Editorial Limusa.</p> <p>MENDOZA, José María. (1985). Epistemología y Administración en ICFES. II Encuentro de Investigadores y Administradores de Empresas. Barranquilla: Universidad del Norte.</p> <p>Merlano, A. (1996). Nuevos paradigmas en la ciencia y en la Administración. Revista Cuadernos de Administración Universidad del Valle.</p> <p>Mintzberg, H. (2001). Diseño de organizaciones eficientes .Argentina: Editorial El Ateneo.</p> <p>Muriillo, G.; Zapata, Á.; Martínez, J.; Gonzalez, C.; Salas, J.; Ávila, H.; Caicedo, A. (2008). Teorías contemporáneas de la organización y del management. Bogotá: Ecoe ediciones.</p> <p>Noguera, P. (2004). El reencantamiento del mundo, Colombia: PNMUA.</p> <p>Olarte, C. y Ortiz, C.( 2004). Del paradigma de la linealidad al paradigma de la complejidad, un acercamiento diferente a la administración. Revista Decisión Administrativa, número 8. Universidad Nacional de Colombia, Sede Manizales.</p> <p>Ozan, N. and Ulas, C. (2011). Defending the idea of critical perspectives on management and organization studies: an epistemological argument. European Journal of Management. Base de datos GALE CENGAGE learning.</p> <p>Perrow, C. (1982). La breve y gloriosa historia de la teoría organizacional. Revista Cuadernos de Administración. Número 4, mayo.</p> <p>Ramirez, J. (1993). Tendencias globales y sus implicaciones sobre el orden político y económico. Revista Cuadernos de Administración. Pontificia Universidad Javeriana.</p> <p>Robbins, S.; Judge, T. (2009). Comportamiento organizacional. México: Editorial Pearson Prentice Hill.</p> <p>SAENZ, Rovner. "Ideologías Empresariales y la Investigación en las Facultades de Administración en Colombia. En: Revista de Ciencias Administrativas y Sociales "INNOVAR". No. 5. Enero – Junio, 1995.</p> <p>Soto, R. (1998). Del origen y evolución de la teoría de la Administración: hacia el desarrollo de nuevos modelos organizacionales. Revista Gestión y Estrategia. Número 13.</p> <p>Valenzuela, L. (2005). Perspectiva de responsabilidad social empresarial. Editorial Jes.</p> <p>Taylor, F.W. 1947. Principios de administración científica. España: Editorial Orbis S. A.</p> <p>Weber, M. Economía y sociedad. 1994. 2 v. México: Fondo de cultura económica.</p> <p>Zapata, Á. (1995). La Escuela de Montreal sobre humanismo y gestión. En: Cuadernos de Administración, Universidad del Valle, 20, 5 – 11.</p> <p><b>REFERENCIAS ADICIONALES</b></p> <p>Etkin, J. y Schvarstein, L. (1989). Identidad de las organizaciones: invariancia y cambio. Buenos Aires: Paidós,</p> <p>Kliksberg, B. (s.f.) Una nueva agenda para las ciencias administrativas. Revista Administración y Desarrollo. N° 24.</p> <p>Morgan, G. 1991. Imágenes de la organización. México: Alfaomega-Rama.</p> <p>Pfeffer, J. (1982). Organización y teoría de la organización. Buenos Aires: Ateneo.</p> <p>Von Foerster, H. (1997). Principios de autoorganización en un contexto socioadministrativo. Cuadernos de Economía. V. XVI, N° 26, Bogotá.</p>
<p><b>TALENTO HUMANO</b></p>	<p>Docente experto en la temática Consulta a docentes expertos</p>