



2020

INFORME DE GESTIÓN

Oficina de Planeación
Primer semestre

www.utp.edu.co

Tel. Conmutador: (57) (6) 313 7300

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
2. ESTRUCTURA OFICINA DE PLANEACIÓN.....	4
2.1. OBJETIVOS	4
2.2. PROCESO	5
3. EQUIPO DE TRABAJO OFICINA DE PLANEACIÓN	6
4. CUMPLIMIENTO RESULTADOS OFICINA DE PLANEACIÓN	7
4.1. RESULTADOS RELEVANTES DE PROCESOS:	9
4.1.1 Administración de la Información Estratégica	9
4.1.2 Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional	13
4.1.3 Asesoría para la Planeación Académica	26
4.1.4 Gestión Estratégica Del Campus	31
4.2 RESULTADOS DEL PROCESO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	37
4.3 PROYECTOS ESPECIALES 2020	39
4.4 PRESUPUESTO OFICINA DE PLANEACIÓN:	40
5. PILAR DE GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	42
6. GESTIÓN DE LA MOVILIZACIÓN SOCIAL	¡Error! Marcador no definido.

INTRODUCCIÓN

Planeación tiene como misión “**Liderar y coordinar** el análisis y estudio de manera integral de la institución y su entorno, con el fin de **asesorar y apoyar** en la toma de decisiones a la universidad, con el propósito de contribuir a definir los cambios y transformaciones necesarias para la mejor utilización de los recursos que permitan el logro de ventaja competitiva”.

El quehacer de la Oficina de Planeación de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP), facilita y acompaña el sistema de planeación de la institución y los logros se desarrollan a través del Plan de trabajo del año 2020, alineado **al nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028, “Aquí Construimos Futuro”**.

El presente informe se construye desde las diferentes áreas de gestión de la Oficina de Planeación y desde el proceso, por esta razón a continuación se presentan los resultados obtenidos en el **primer periodo la vigencia 2020**.

2. ESTRUCTURA OFICINA DE PLANEACIÓN

2.1. OBJETIVOS

La oficina de planeación tiene como objetivo **“Orientar la formalización de la Estrategia Organizacional, que posibilite la implementación de cambios y transformaciones, generación de ventajas competitivas, el cumplimiento de la misión, los objetivos y un mejor uso de los recursos”**.

- Liderar el diseño de estrategias institucionales y la formulación, el seguimiento, la evaluación y actualización del PDI, con base en la vigilancia del contexto y la implementación de un sistema de indicadores estratégicos.
- Administrar y proponer esquemas de integración y armonización de los diferentes subsistemas de información en un solo sistema de información clave institucional que soporte la realización de estudios, diagnósticos, reporte de información y la toma de decisiones.
- Planificar y ejecutar el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos que se encuentran en ejecución y que tienen asignado presupuesto.
- Planear, coordinar, dirigir y controlar el soporte técnico de la planeación académica, realizando estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales, encaminadas hacia la competitividad institucional
- Proyectar el desarrollo del campus universitario con base en la elaboración de planes, proyectos y estudios institucionales, de tal manera que atienda a las necesidades presentes y proyecciones de la UTP.

2.2. PROCESO



3. EQUIPO DE TRABAJO OFICINA DE PLANEACIÓN

OFICINA DE PLANEACIÓN

Francisco Antonio Uribe
Jefe Oficina de Planeación

Liliana Bedoya Betancourt
Auxiliar Administrativo

ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTRATÉGICA

Délany Ramírez del Río
Líder del proceso

Andrés Fernando Valderrama
Técnico AIE

Leonardo Evelio Gaviria Grisales
Profesional de Apoyo

GERENCIA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Viviana Marcela Carmona Arias
Líder del proceso

Julián Andrés Valencia Quintero
Profesional Gestión Proyectos de Inversión

Luz Adriana Velásquez Henao
Profesional de Apoyo

Norma Patricia Ramírez Gutiérrez
Profesional de Apoyo

Beatriz Giraldo Aristizábal
Profesional de Apoyo

Rosmira Jesús Corro
Profesional de Comunicación

Javier Zapata Avendaño
Profesional de apoyo

ASESORÍA PARA LA PLANEACIÓN ACADÉMICA

Jaime Andrés Ramírez España
Líder del proceso

Yheferzon Andrés Giraldo Galvis
Profesional de Apoyo

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAMPUS

Julián Andrés Cárdenas
Líder del proceso

José Emilio Pacheco Gómez
Técnico

Gloria Grajales
Profesional de Apoyo

María Victoria Trujillo Bonilla
Profesional de Apoyo

Jhoana Arias
Profesional de Apoyo

Diana Clemencia Pava
Profesional de Apoyo

Rubén Darío García Agudelo
Profesional de Apoyo

María Valentina Trujillo
Profesional de Apoyo

María Victoria Trujillo
Profesional de Apoyo

Henry Ocampo
Técnico de apoyo

PROYECTOS: MOVILIZACIÓN SOCIAL

Vannesa Aristizábal Hincapié
Secretario Técnico

John Jairo Ortiz Martínez
Profesional de Apoyo

Oscar Fredy Gómez Galicia
Profesional de apoyo

Felipe Andrés López Ochoa
Profesional de apoyo

4. CUMPLIMIENTO RESULTADOS OFICINA DE PLANEACIÓN

Para la vigencia 2020, el plan de trabajo de la oficina de Planeación incluyó y ajustó algunos indicadores, teniendo en cuenta que inicio la implementación del nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028. “Aquí Construimos Futuro”. Adicional, se ajustó las fechas de reporte a nivel de Indicadores Estratégicos de la oficina este reporte se realiza cada cuatro meses y los planes de trabajo cada dos meses, esto alineado a las fechas de reporte del nuevo Plan.

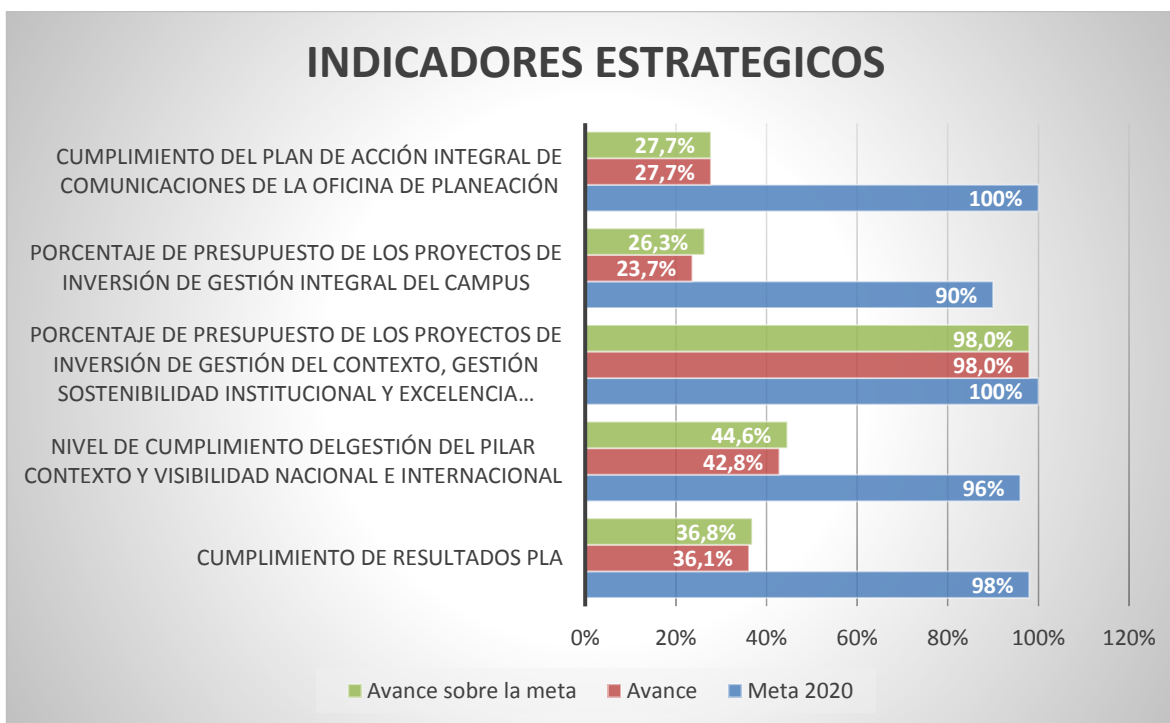
Indicadores Estratégicos

Dado lo anterior, los resultados de la gestión de la Oficina de Planeación se visualizan en la medición de un indicador que refleja el cumplimiento de resultados del plan de acción, el nivel de cumplimiento del pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional, el porcentaje de presupuesto ejecutado de la oficina de Planeación que comprende (el presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión del Contexto, Gestión Sostenibilidad Institucional y Excelencia Académica para la Formación Integral), el porcentaje de presupuesto ejecutado de Gestión Integral del Campus y se incluyó el indicador cumplimiento del Plan de acción Integral de comunicaciones de la Oficina de Planeación.

De acuerdo esto, para el cuatrienio del año 2020, el indicador de desempeño de la oficina ha alcanzado un **46,7%** de ejecución, en términos generales los componentes que se manejan desde la oficina de Planeación han tenido un excelente comportamiento, como lo muestra la siguiente tabla:

Descripción indicadores	Meta 2020	Avance	Avance sobre la meta
Cumplimiento de Resultados PLA	98%	36,1%	36,8%
Nivel de cumplimiento del pilar Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional	96%	42,8%	44,6%
Porcentaje de presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión del Contexto, Gestión Sostenibilidad Institucional y Excelencia Académica para la Formación Integral a cargo de Planeación	100%	98,0%	98,0%
Porcentaje de presupuesto de los proyectos de inversión de Gestión Integral del Campus	90%	23,7%	26,3%

Descripción indicadores	Meta 2020	Avance	Avance sobre la meta
Cumplimiento del Plan de acción Integral de comunicaciones de la Oficina de Planeación	100%	27,7%	27,7%
TOTAL			46,7%

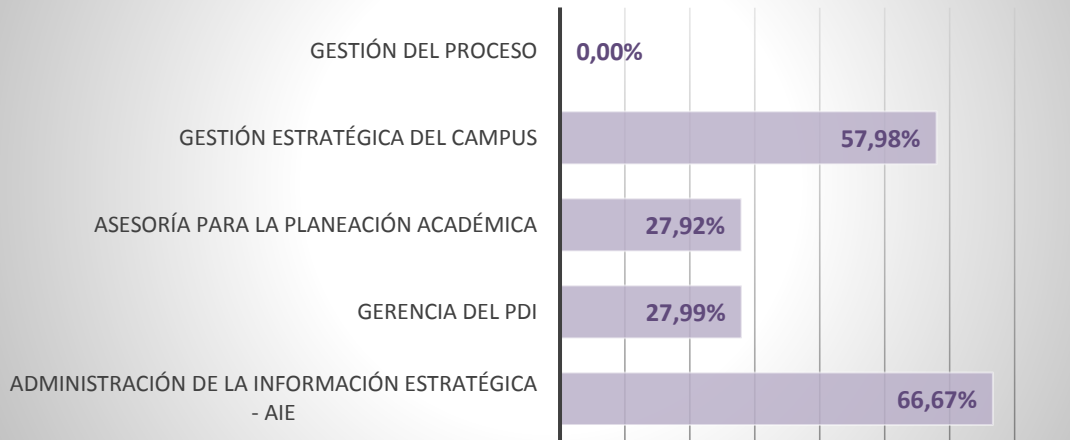


La primera variable del indicador anterior es el Cumplimiento de resultados del Plan de Acción, este resulta de promediar los logros de los diferentes procesos de Planeación.

A continuación, se presenta de forma desagregada los resultados al cumplimiento a resultados de la Oficina de Planeación:

PROCESO			Avance
Administración de la Información Estratégica - AIE			66,67%
Gerencia del PDI			27,99%
Asesoría para la Planeación académica			27,92%
Gestión Estratégica del Campus			57,98%
Gestión del Proceso			0,00%
META 2020-1	92,0%	% DE AVANCE	36,11%

Cumplimiento oficina Planeación

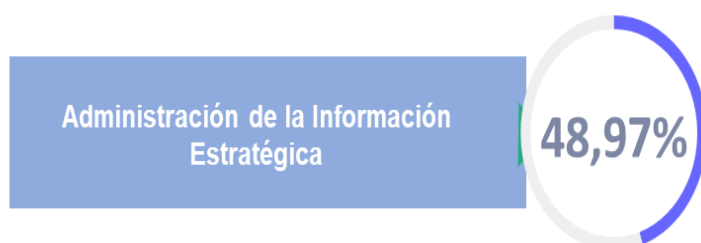


4.1. RESULTADOS RELEVANTES DE PROCESOS:

4.1.1 Administración de la Información Estratégica

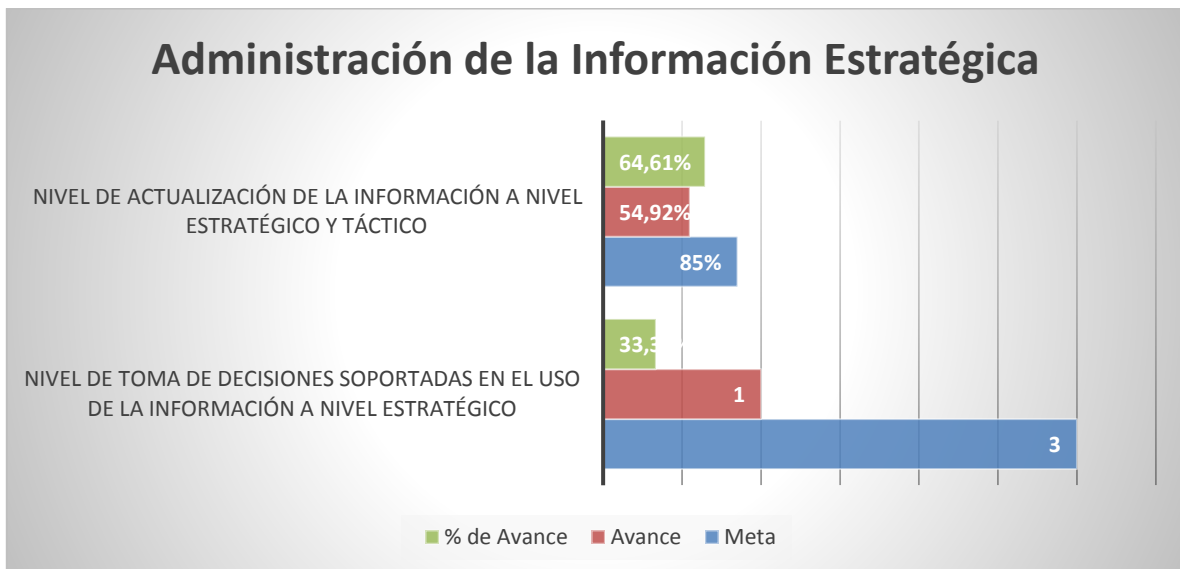
El área de información estratégica (AIE) tiene como objeto apoyar a la alta dirección, directivas académicas y administrativas en la toma de decisiones mediante el suministro de información estratégica, pertinente, oportuna y veraz; así como fomentar el uso de la información, disminuyendo los riesgos de inconsistencias en el manejo, reporte y tiempos de procesamiento, contribuyendo de este modo al Desarrollo de la Institución.

El área se focaliza en planear, coordinar, ejecutar acciones y facilitar el mejoramiento del sistema de información estratégico que sustenta estratégicamente, la toma decisiones, la definición de estrategias y políticas institucionales.



El avance general de la Administración de la Información Estratégica es de **48,97%**, indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Nombre del indicador	Meta	Avance	% de Avance
Nivel de toma de decisiones soportadas en el uso de la información a nivel estratégico	3	1	33,33%
Nivel de actualización de la información a nivel estratégico y táctico	85%	54,92%	64,61%
TOTAL ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTRATÉGICA			48,97%



A nivel de componente los indicadores son los siguientes:

Nombre del indicador	Meta	Avance	% de Avance
1. Gestión de la inteligencia institucional			86,70%
1.1. Visitas a los sitios web de la oficina de planeación	2.500	3.593	100%
1.2. ingreso a reportes del sistema de información	10.000	7.340	73,40%
2. Administración del sistema de información del PDI y la oficina de planeación			100%
2.1. Nivel de parametrización del sistema de información estratégico	100%	100%	100%
3. Accesibilidad y disponibilidad de información oportuna para soportar requerimientos y la toma de decisiones			100%
3.1. Tiempos de respuesta a los requerimientos de información estratégica	90%	100%	100%

A continuación, se presentan algunos de los logros obtenidos en el primer semestre de la vigencia 2020:

Se tuvieron auditorías en el mes de abril sobre la información reportada el año anterior específicamente en el 2019-1 y obtuvieron una consistencia del 99,97% esto debido a que se subían muchos registros, se subían 17 mil estudiantes, 1.300 docentes, todo lo que tiene que ver con el personal administrativo y solamente obtuvieron 1,34% de registro de docentes en inconsistencia y 93% en registros de estudiantes. Esto fue corregido, siendo la auditoría muy satisfactoria para la Universidad, esta auditoría fue la primera auditoría que hacen de manera virtual y “fluyo mejor incluso que cuando la hacen presencial”.

Las visitas mensuales a los sitios de la oficina de Planeación, se tiene alrededor de 3.600 vistas de promedio por mes entonces multiplicando esto por mes ya se tenían más de las 18.000 visitas, es importante mencionar que aquí entran todas las paginas, plan de desarrollo, Pégate al Plan, acreditación, UTP rinde cuentas, estas visitas cada año vienen aumentando.



Reestructuración sitios de la Oficina de Planeación:

pdi.utp.edu.co - reacreditacion.utp.edu.co

Fuente: Informe de avances AIE

Acceso del sistema de estadísticas es parecido al anterior, es cada vez que entra una persona a los reportes estadísticos, a corte junio habían entrado 7.340 personas al sistema, siempre se ha manejado de una manera prudente la meta en 10 mil visitas al año, se espera para el próximo año de subirla a 12 mil.

Tiempo de requerimientos se ha cumplido con todo tipo de entrega porque este año se ha duplicado las solicitudes por debido a la cuarentena, se han recibido solicitudes hasta del Congreso de la República, es muy importante siempre cumplir con estos tiempos de entrega. Este indicador tiene un estándar cuando llega una solicitud interna se tramita para cumplir mínimo en 5 días o si es extrema en los mismo 5 días a menos de que tenga una fecha ya especifica la solicitud.

Otros resultados relevantes:

- Levantamiento de **Protocolos del PDI 2020-2028**, con sus respectivos soportes.
- Configuración y parametrización en el Sistema de Información SIGER del **PDI 2020 y PLANEA 2020**.
- Creación de la cartilla **UTP En Cifras 2019**.
- **Creación y diseños de TIPS** y Plantillas, presentaciones.
- Apoyo en la consolidación del Presentación y el Informe de Gestión 2019.
- **Taller de aprestamiento** e implementación del PDI 2020-2029.
- Inicio de la depuración y actualización de todos los reportes BI con los que cuenta Planeación.
- Inicio y actualización de todas las tablas en la Base de datos institucional con las que cuenta Planeación referente a Boletín Estadístico.
- Estandarización de los campos de todas las tablas para su más fácil acceso.
- Inicio de reforma de todas las vistas materializadas con las que Planeación cuenta para la optimización en el tiempo de actualización.
- Inicio con la actualización, depuración y corrección con las bases de Datos del ministerio **SNIES**, **SPADIES** y **OLE** en concordancia con las bases de datos propias.
- Ejecución de la estrategia de comunicación **“NO DE MÁS VUELTAS”**.

Presenta como alertas:

- Jornadas de respaldo de información.
- Depuración histórica del **SNIES**.

Nuevos retos:

Depuración histórica del **SNIES**.

Observatorio regional de Política Pública – Componente Educación en el sistema de información.

Cultura de la Información en épocas del COVID, **“CONTAGIÉMONOS DE DECISIONES SOPORTADAS”**.

4.1.2 Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional

Desde la Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional se tiene como propósito brindar apoyo metodológico y logístico a toda la red del PDI. También dentro de esta área se planifica y se ejecuta el proceso institucional de gestión de proyectos de inversión del PDI, haciendo el registro, seguimiento y evaluación periódica a cada uno de los proyectos institucionales que se encuentran en ejecución y que tiene asignado un presupuesto. La secretaria técnica del comité coordinador integral de gestión estratégica, la coordinación a la audiencia de rendición de cuentas públicas a la ciudadanía y la coordinación de la Sociedad en Movimiento al interior de la universidad.

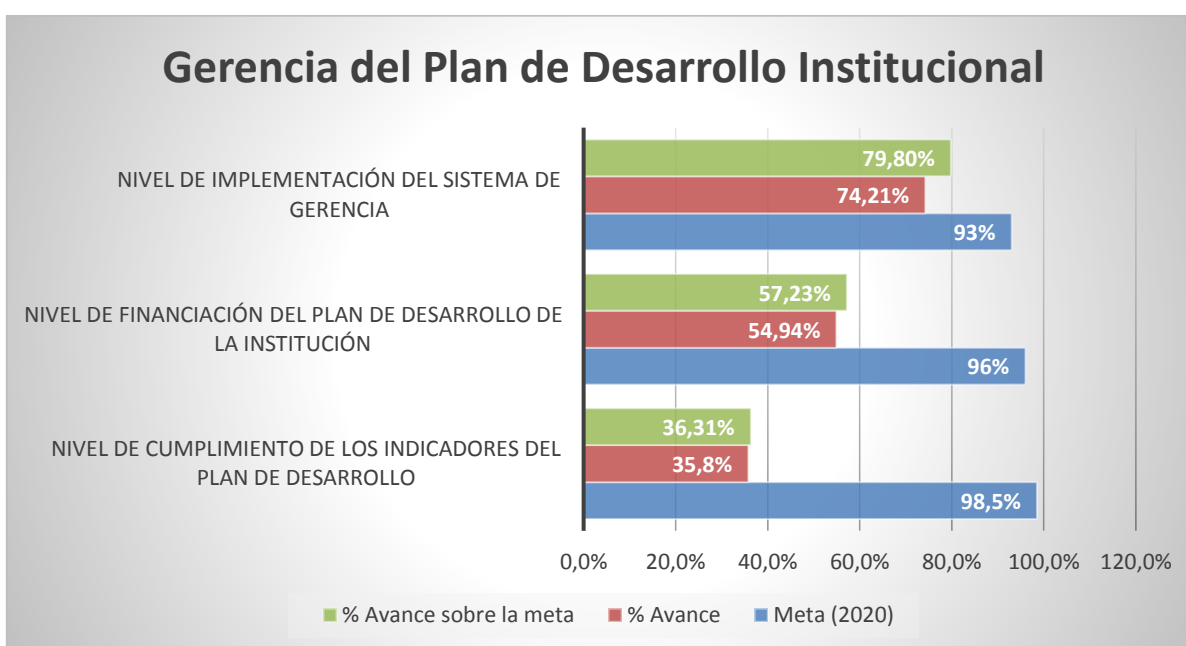
Dentro del área de gerencia del PDI dentro los retos de este año se tiene: Gerencia para la gestión y evaluación del plan de desarrollo, el proceso de implementación nuevo del PDI, toda la secretaría técnica del Comité Sistema de Gerencia del PDI, todo lo que es la gestión de proyectos, todo el proceso de administración de los riesgos Plan de Atención al Ciudadano y Cultura Organizacional, gestión de calidad y presupuesto, sé maneja todo lo que es la gestión de la contratación de la oficina, se coordina toda la gestión de la comunicación y todo lo que es proyectos de operación comercial.



Fuente: Informe de avances GPDI

El avance en el primer semestre del presente año de la Gerencia Del Plan De Desarrollo Institucional es de **57,78%**, indicador que está compuesto de la siguiente forma:

Indicador	Meta (2020)	% Avance	% Avance sobre la meta
Nivel de cumplimiento de los indicadores del Plan de Desarrollo	98,5%	35,8%	36,31%
Nivel de Financiación del Plan de Desarrollo de la Institución	96%	54,94%	57,23%
Nivel de implementación del sistema de gerencia	93%	74%	79,80%
Total Indicador de GERENCIA DEL PLAN DE DESARROLLO			57,78%



Después del 31 de agosto se inicia el reporte de los tres niveles del PDI y de ahí se definirán cuáles posibles metas estarían susceptibles a cambios o cuáles metas hicieron un reenfoque a sus planes de trabajo para poder garantizar su cumplimiento.

Los componentes del PDI, el primero es Gerencia y Evaluación del PDI, el cual tiene un cumplimiento del **36.86%**, al corte del 30 de junio, las actividades realizadas son:

Seguimiento al PDI en sus 3 niveles de gestión, los informes mensuales de gestión al Consejo Superior, estos informes mensuales se hacen con la ayuda del área de Administración de la Información Estratégica, y revisión del PDI en el período 2019, que es la evaluación realizada por la oficina de Control Interno.

Proceso de implementación nuevo PDI

50.3%

Proceso de implementación del nuevo PDI, tiene un cumplimiento del 50.3%, se realizan actividades como:

Estrategia de socialización del nuevo PDI, esta estrategia se ha

hecho alineada con el área de la Administración de la Información Estratégica y desde la estrategia comunicacional.

Teniendo en cuenta que es un nuevo PDI se ha mantenido en contacto con las diferentes redes de trabajo asesorando, respondiendo inquietudes, y también a inicio de año se hizo un proceso de capacitación en compañía con el área de la Información Estratégica y también frente al sistema de información del manejo de cómo debía entregarse el reporte en aras de que las redes se fueran familiarizando un poco más con la dinámica del reporte del plan.

Análisis de convergencia del nuevo PDI

Frente a los diferentes ejercicios de planeación local regional y nacional, esta actividad ya va en un 70%, se hizo la convergencia de todos los planes de desarrollo en el departamento de Risaralda incluyendo todos los municipios, esto con el apoyo de todas las áreas participaron, Sociedad en Movimiento, Planeación Académica, Administración de la Información Estratégica y PDI.

Dentro de los **procesos transversales**, la implementación del nuevo PDI desde el área se apoyó la idea del plan de mejoramiento al proceso de autoevaluación. Este fue un trabajo articulado que se hizo con el área de Asesoría para la Planeación Académica.

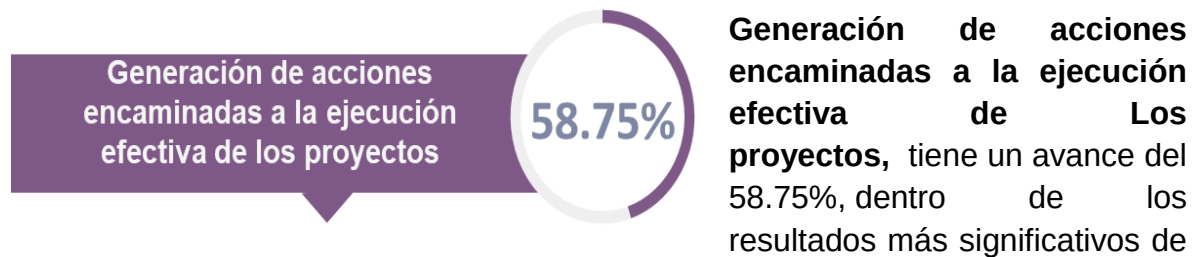
Secretaría Técnica Comité Sistema de Gerencia del PDI

40%

El componente es **Secretaría Técnica Comité Sistema de Gerencia del PDI** que lleva un avance del 40% en este se viene trabajando, ya se cuenta con el

plan de trabajo del comité el cual ya fue aprobado el 14 de junio, en este momento se encuentran en la ejecución de las actividades para dar cumplimiento a este plan

de trabajo y en este espacio también se realiza todo lo que es el seguimiento al cumplimiento de las decisiones tomadas para garantizar un cumplimiento del 100% de todo lo que se valide y quede en el Comité de Sistema de Gerencia.



este componente está la actualización del portafolio de proyectos del nuevo PDI, ya se tiene el portafolio de los proyectos se encuentra el documento en Excel, el documento en Word y PowerPoint, debidamente publicados en la página donde está toda la formulación de los proyectos del PDI, con su respectiva codificación, quedando cumplido en un 100%, en este momento se está trabajando en la estrategia de difusión y socialización.

Monitoreo de fuentes de financiación con el equipo de trabajo de la oficina de Planeación y algunas dependencias entre ellas la Vicerrectoría Investigaciones, Innovación y Extensión, ya se han hecho dos ejercicios de monitoreo los cuales también han sido publicados en Campus, pero también han sido socializados a las redes de trabajo por correo electrónico, queda pendiente hacer un último ejercicio de monitoreo y el informe final del contexto como resultado del ejercicio.

Acompañamiento metodológico a la formulación de proyectos e iniciativas de interés institucional, se tienen resultados muy significativos entre los proyectos que se vienen acompañando esta:

La formulación del Observatorio Astronómico, acompañamiento de la MGA del proyecto de formación de alto nivel de bicentenario, implementación del Centro de Desarrollo con enfoque en Agroindustria la construcción de la infraestructura para el desarrollo de las actividades mencionadas en la facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria. El fortalecimiento de capacidades instaladas en Ciencia y Tecnología de Laboratorios de Biología Molecular y Biología de la UTP, en el mejoramiento de equipo de laboratorios de la Universidad, la construcción de la infraestructura de la facultad de Ingenierías. Se está trabajando todo lo que es el Hospital Regional de Alto Nivel de Complejidad, el Parque Museo Salado de Consotá y el Parque el Vergel, son grandes proyectos de manera institucional que han venido siendo acompañados por parte de la oficina de Planeación.



Hay una nueva actividad que es **la planificación de los cambios del PDI vs Sistema Integral de Gestión - SIG**, como se tiene un nuevo PDI, se debe hacer la planificación de estos cambios cómo afecta el SIG, ya se tiene la estructura definida, cuáles fueron esos cambios que afectan el Sistema Integral de Gestión y cómo los ha venido afrontando la oficina de Planeación, fue socializada esta estrategia a la oficina

de Calidad la cual la recibieron con mucha satisfacción.

Presupuesto

55.5%

En el **seguimiento al presupuesto**, se tiene un avance de 55.5% en este momento se están realizando las actividades de acompañamiento del

anteproyecto y presupuesto.

Gestión de la Comunicación

60%

Se continúa con gestión de las comunicaciones, se manejan varios planes de comunicación como son: la oficina de Planeación, Plan de Desarrollo Institucional,

Autoevaluación y todo lo que es Gestión del Contexto, está toda la estrategia comunicacional, ha hecho un trabajo articulado con cada uno de los responsables.

En este momento se está organizando la brigada de “Ven Pégate al Plan” que es una brigada que se va a hacer con todas las redes de trabajo en aras de una forma más didáctica de socializar el PDI.

Se está trabajando todo lo que es la página web del PDI que ya está en funcionamiento. Se están realizando los sondeos en página web.

Los proyectos de operación comercial se tiene un avance del **55.5%** en este se hace todo lo que es el acompañamiento al cierre y ejecución de los proyectos de operación comercial, este año se tuvo un gran proceso con Pueblos con Encanto, se está a espera de la aprobación final de ejecución de este proyecto para poderlo cerrar.

También desde la oficina se está coordinando todo lo que es la ejecución de proyecto con Egresados, está es una convención virtual y es gratuita.

Rendición de cuentas permanente

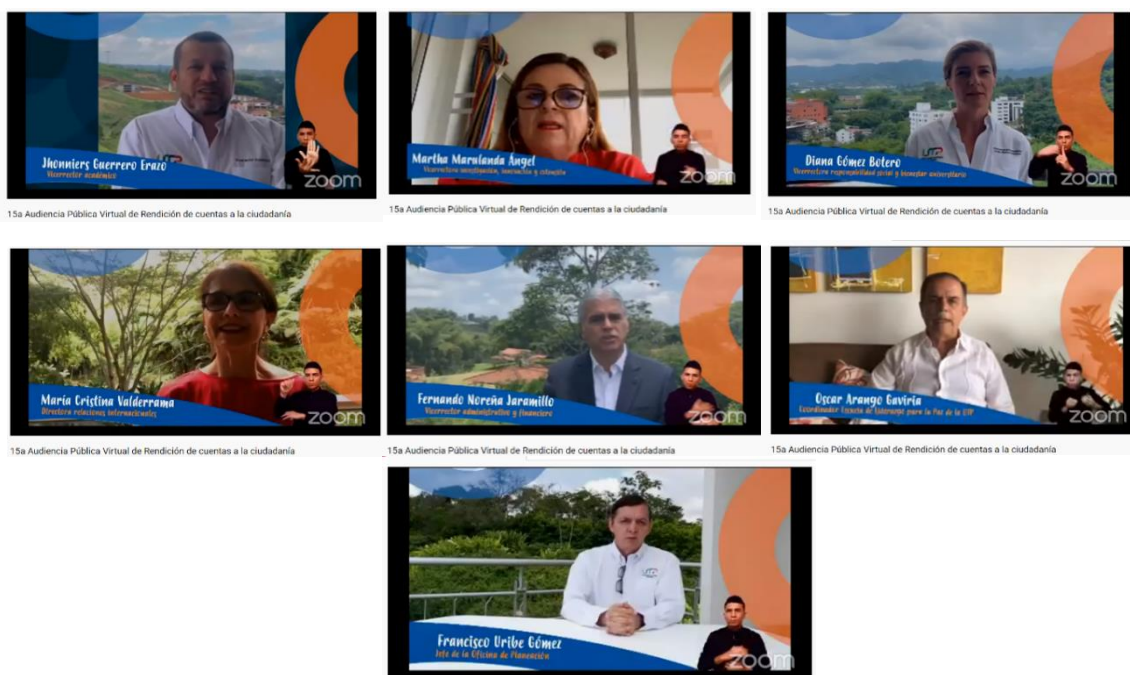
Se presentan los resultados de las diferentes estrategias de rendición de cuentas con que cuenta la universidad:

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

A causa de la situación presentada a nivel mundial por la crisis sanitaria que ha desembocado el virus **COVID 19**, acatando el decreto 420 del 18 de marzo emanado por el Gobierno Nacional, que llevo a replantear la manera de hacer muchas de las actividades y procesos de la institución entre ellas la audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía la cual por 14 años se ha realizado de manera presencial; por esta razón y velando por el cuidado y bienestar de toda la comunidad universitaria, se planteó la audiencia pública virtual, la cual fue acogida por el Rector y la alta dirección como un nuevo reto.

La audiencia pública virtual de rendición de cuentas a la ciudadanía fue transmitida el 13 de mayo de 2020. a través de plataforma ZOOM, webinar Renata donde se obtuvo como resultado un total de asistentes de **740** personas, sumado a este se transmitió por **You Tube 255** personas, para un total aproximado de **995 personas**, que asistieron a la transmisión en estos dos espacios siendo esta la participación más alta que se ha obtenido en todo el tiempo que se ha realizado la audiencia en la institución.





Fuente: Informe de Resultados de la Audiencia Pública

Como parte de las nuevas estrategias enfocada en lo virtual, para el logro de la participación de las personas en la radicación de las intervenciones, se automatizó el formato de intervenciones, para que las personas ingresan a la página de UTP Rinde Cuentas realizan clic en el formato e ingresan directamente a diligenciar el formulario, quedando radicada su intervención. En este espacio se lograron **recibir 7 intervenciones**, de las cuales cumplieron con el **proceso 4**, las cuales fueron gestionadas sus respuestas.

En el evento de la trasmisión de la Audiencia Pública Virtual **20** Intervenciones, de estás se respondieron 6 intervenciones en el evento y a las que no se les dieron respuesta en este espacio, posteriormente se enviaron las respuestas a los correos y direcciones entregados por los interesados. En total de las respuestas se publicaron en la página de la UTP, en el link <http://www.utp.edu.co/utprindecuentas/>.

Evaluación de la Audiencia Pública

Una vez realizado los eventos de la audiencia pública la oficina de Control Interno realiza el proceso de evaluación el cual tiene como objetivo evaluar todas las fases

que comprenden la realización de la Audiencia Pública de Rendición de cuentas a la ciudadanía sobre la vigencia anterior.

Para la **vigencia 2020**, se obtuvo una calificación **adecuada**, de **3.86** puntos sobre **4.00**, que es el máximo resultado que se puede obtener de calificación.

Gráfica No. 3. Comparativo últimas 5 audiencias



Fuente: Evaluación del proceso de rendición de cuentas a la ciudadanía (1115-F14).

Encuentro con Facultades

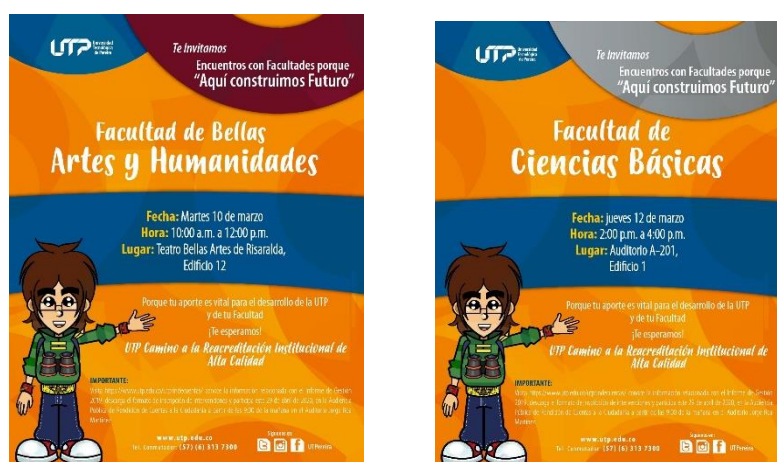
Dentro del programa de Gobierno del Señor Rector y Plan de Desarrollo Institucional, se tiene establecido realizar proceso de rendición de cuentas en el cual se enmarcan los procesos de diálogo, encuentros y ejercicios de acercamiento a todos los estamentos de la institución, para la vigencia del 2020 a través del plan operativo de **Rendición de Cuentas Permanente**, se realizaron los informes de gestión por facultades, pero a los cuales se les denominó para esta vigencia **Encuentros con Facultades porque “Aquí construimos futuro”**, los cuales tendrían tres momentos, uno sería presentar los avances y respuestas a los requerimientos, necesidades, peticiones y sugerencias realizadas por los estamentos de cada facultad respecto a los encuentros de los años anteriores, el segundo, estaría orientado a la presentación de los logros más significativos en la vigencia del 2019 de cada facultad y finalmente como tercer momento se abriría un espacio para escuchar nuevamente a los estamentos de cada una de las facultades.

Aprestamiento

La Oficina de Planeación realizó el acompañamiento y aprestamiento a las 10 facultades de la institución, este se realizó de manera presencial con los decanos de cada facultad, abordando los siguientes temas:

- Validación de la fecha para el encuentro con la facultad.
- Socialización del orden del día.
- Solicitud de información de los hechos o logros relevantes de la facultad para la realización de un video.
- Solicitud de información (datos de contacto) de los representantes docentes y estudiantiles para fortalecer la invitación y garantizar su participación en los encuentros de cada facultad.
- Socialización del proceso de convocatoria para difundir a todos los estamentos del encuentro con la facultad.
- Consideraciones o sugerencias.

Diseños Invitaciones



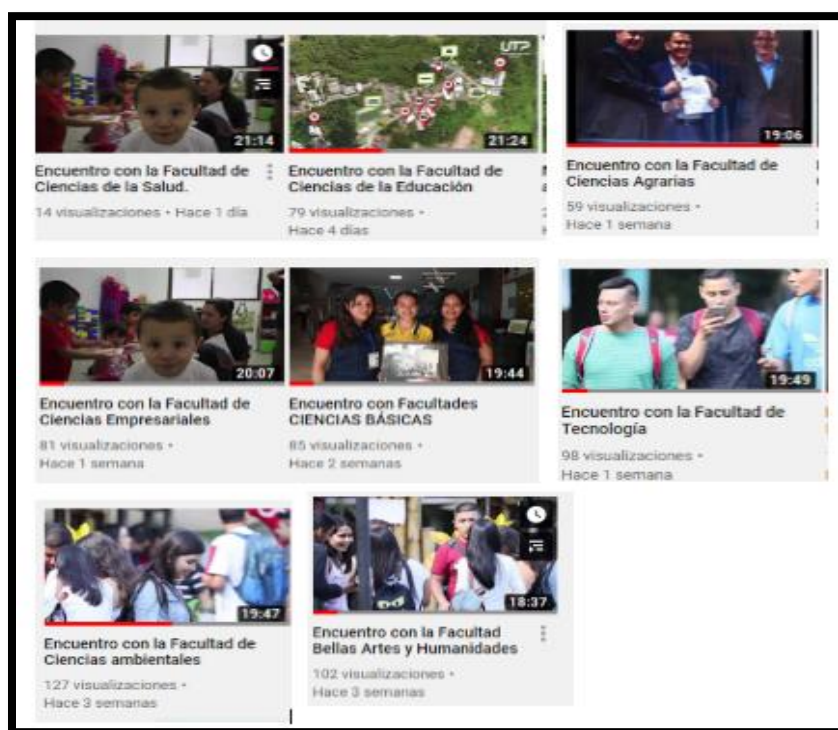
Presentación de Informes

Se iniciaron los encuentros con facultades el día 10 de marzo del 2020, con las facultades de **Bellas Artes y Humanidades**, y la facultad de **Ciencias Ambientales**.

Se tenía programado la realización de los demás encuentros con las 8 facultades restantes las **fechas del 12 de marzo al 25 de marzo**, sin embargo y a causa del COVID 19, la institución decide suspender los encuentros con facultades hasta no tener claridad de los impactos de este virus, por lo cual solo se desarrollaron dos encuentros presenciales. Pero para dar respuesta a este compromiso, desde la Oficina de Planeación y el Centro de Recursos Informáticos y Educativos (CRIE), se continuó trabajando en una estrategia que permitiera difundir los videos que se habían establecido para presentar en cada encuentro.

Respecto a los encuentros realizados se proyectaron videos que muestran los resultados de gestión de la UTP frente a las demandas de los estamentos universitarios de las facultades; tratando 6 grandes ejes temáticos como lo fueron: gestión académica, modernización curricular, bienestar universitario, fortalecimiento de la planta docente y el instituto de lenguas. Los videos están en la página institucional y se puede acceder a través del siguiente enlace <https://www.utp.edu.co/utprindecuentas/> o se pueden visualizar en el canal de YouTube, para ver el video de Bellas Artes y Humanidades en el siguiente enlace <https://youtu.be/HsDe9RW0SYM> y para el video de Ciencias Ambientales en el siguiente enlace <https://youtu.be/lzGN9pumVWo>.

Videos publicados de los balances de encuentros con facultades



Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional – PACTO

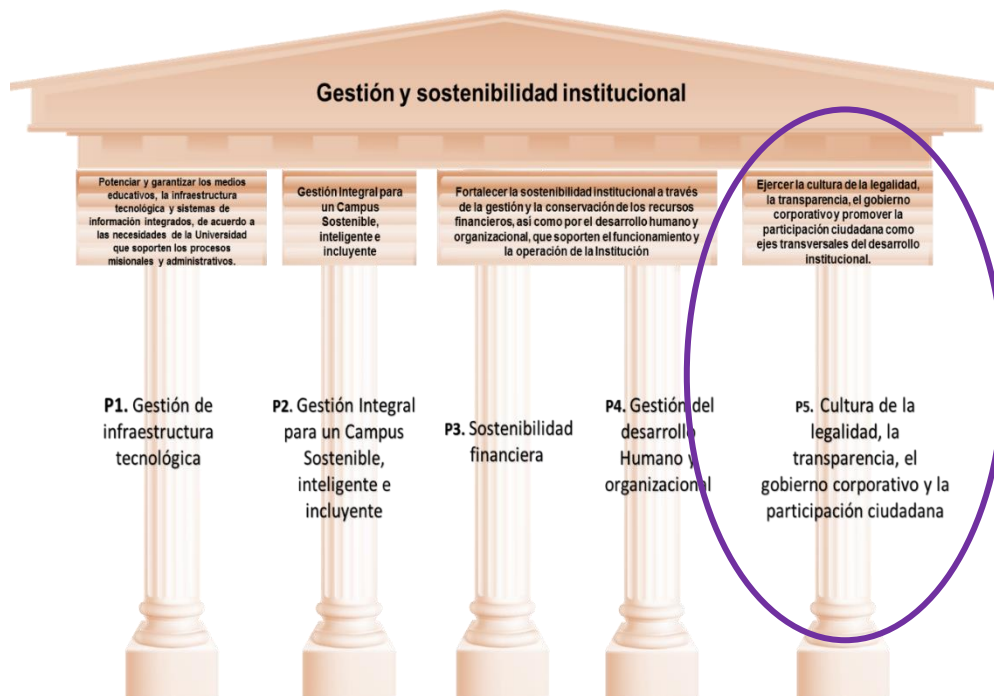
Plan de Atención al Ciudadano y cultura Organizacional

44.4%

Dentro de la formulación del nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, se contempló como apuesta

estratégica dar mayor Visibilidad a las estrategias de transparencia y atención al ciudadano, dado lo anterior dentro de los proceso de participación y construcción colectiva se definieron los impulsores estratégicas que son los indicadores de efecto del plan y que marcaran la ruta de acción para los próximos 9 años, dentro de los mismo se planteó un impulsor que fortalecerá la transparencia institucional así: “Ejercer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional”.

Direccionamiento estratégico pilar de gestión de apoyo, gestión y sostenibilidad institucional.



Fuente: PDI 2020-2028

PROYECTO. Transparencia, gobernanza y legalidad

Este proyecto se ejecuta a través de un plan operativo, el cuál es el Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional: el cual busca el aprovechamiento de los mecanismos que permitan el fortalecimiento de la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana como ejercicios permanentes de relacionamiento con los grupos de valor.

Plan operativo 1. Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional.

Actividades	
1.1	Formulación y aprobación del Pacto para la Vigencia.
1.2	Ejecución de la estrategia: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información.
1.3	Ejecución de la estrategia: Racionalización de trámites.
1.4	Ejecución de la estrategia: Rendición de Cuentas.
1.5	Ejecución de la estrategia: Mecanismo de riesgos de corrupción.
1.6	Ejecución de la estrategia: Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano.
1.7	Ejecución de la estrategia: Iniciativas adicionales.
1.8	Seguimiento al PACTO.
1.9	Formulación y aprobación del Pacto para la Vigencia.

Fuente: Documento PACTO 2020

Desde la oficina de Planeación se lidera el plan anticorrupción que se llama, plan de atención al ciudadano, este tiene un cumplimiento del **44.4%**, las actividades que se han realizado al inicio de año fueron la aprobación del PACTO, el cual fue



un constructo colectivo con las diferentes dependencias de la Universidad y se inició el seguimiento al PACTO de las acciones derivadas, ya se han realizado dos seguimientos y se ha notificado un seguimiento a la oficina de Control Interno.

Reporte del Índice de Transparencia Institucional ITI, se construyó la matriz y se pidió la primera solicitud de reporte.

ACTIVIDADES TRANSVERSALES



Retos del segundo semestre

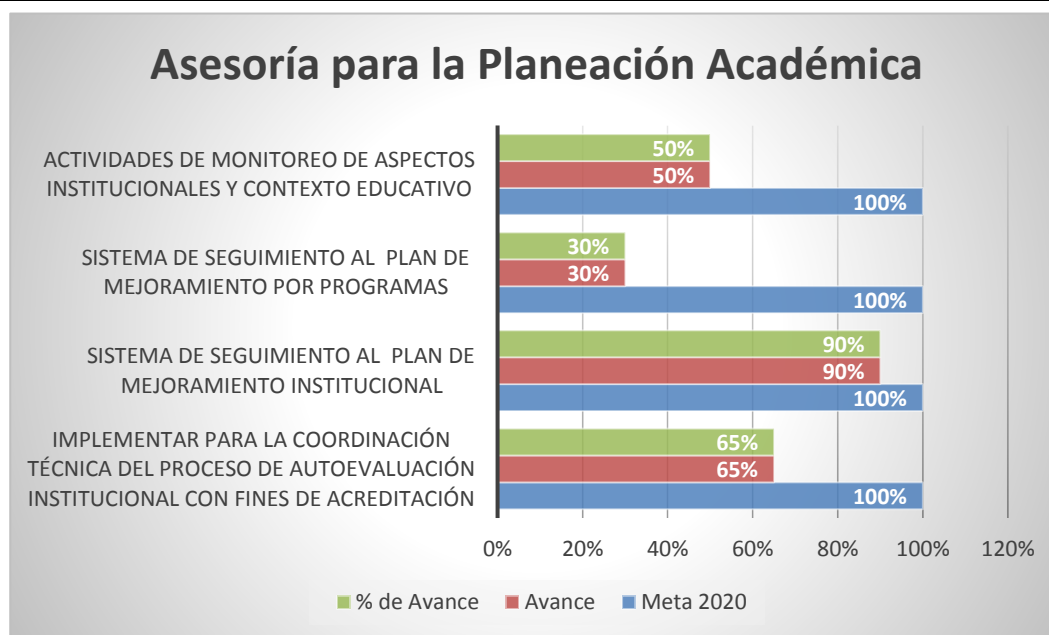


4.1.3 Asesoría para la Planeación Académica

El área de Asesoría para la Planeación Académica se encarga de la planeación, coordinación, ejecución, control y soporte técnico en la planeación académica mediante la realización de estudios del mercado educativo y estadísticos que soporten la toma de decisiones; soporte al proceso de autoevaluación con fines de acreditación de los programas académicos y la coordinación de la Acreditación Institucional.

El avance general de la Asesoría para la Planeación Académica es de **58,75%**, indicador que está compuesto de la siguiente forma:

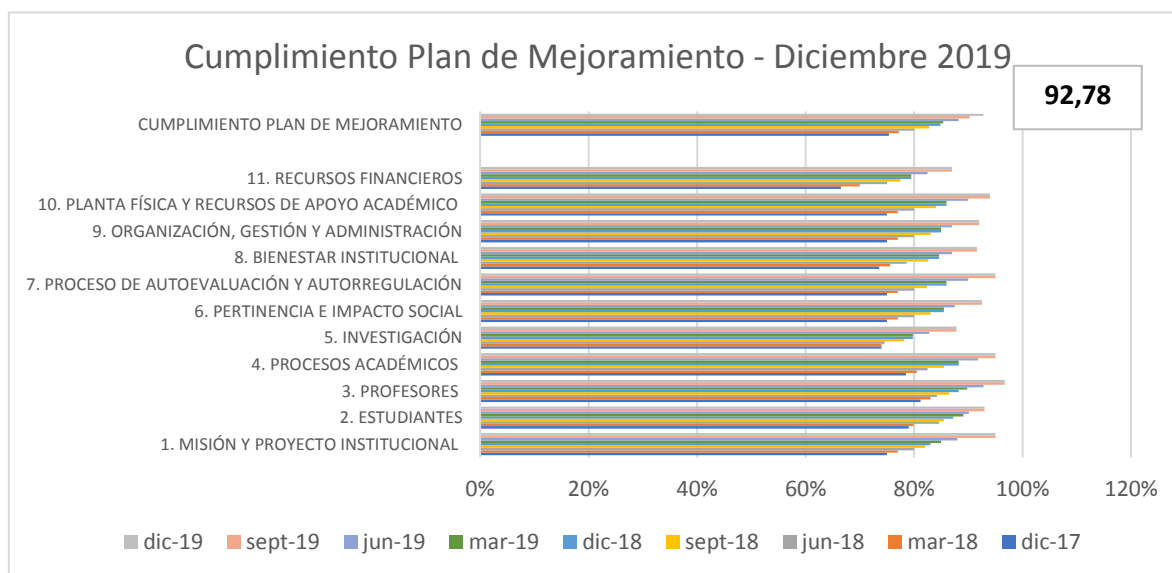
Nombre del indicador	Meta 2020	Avance	% de Avance
Implementar para la Coordinación técnica del proceso de Autoevaluación institucional con fines de acreditación	100%	65%	65%
Sistema de seguimiento al Plan de mejoramiento institucional	100%	90%	90%
Sistema de seguimiento al Plan de mejoramiento por programas	100%	30%	30%
Actividades de monitoreo de aspectos institucionales y contexto educativo	100%	50%	50%
Total Indicador de ASESORÍA PARA LA PLANEACIÓN ACADÉMICA			58,75%



Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional

Desde la implementación del Sistema de Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional, del proceso de renovación de la Acreditación Institucional, se tiene un **90%**, correspondiente a la definición e implementación de las Estrategias (Indicadores), sostenibilidad y cumplimiento de las estrategias (Cumplimiento de Indicadores), resultados e impacto de las Estrategias (Impacto sistemático), Indicadores de Percepción (Encuestas a la comunidad) y la escala de cumplimiento trimestral. Identificación y sistematización de las Oportunidades de Mejora para el nuevo Plan de Mejoramiento Institucional. Mediante el Comité del Sistema de Gerencia y Autoevaluación, se aprobó el Sistema de seguimiento para el proceso de autoevaluación y el Plan de Mejoramiento Institucional.

Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional a corte de diciembre del 2019.



Fuente: Presentación de avances PAC

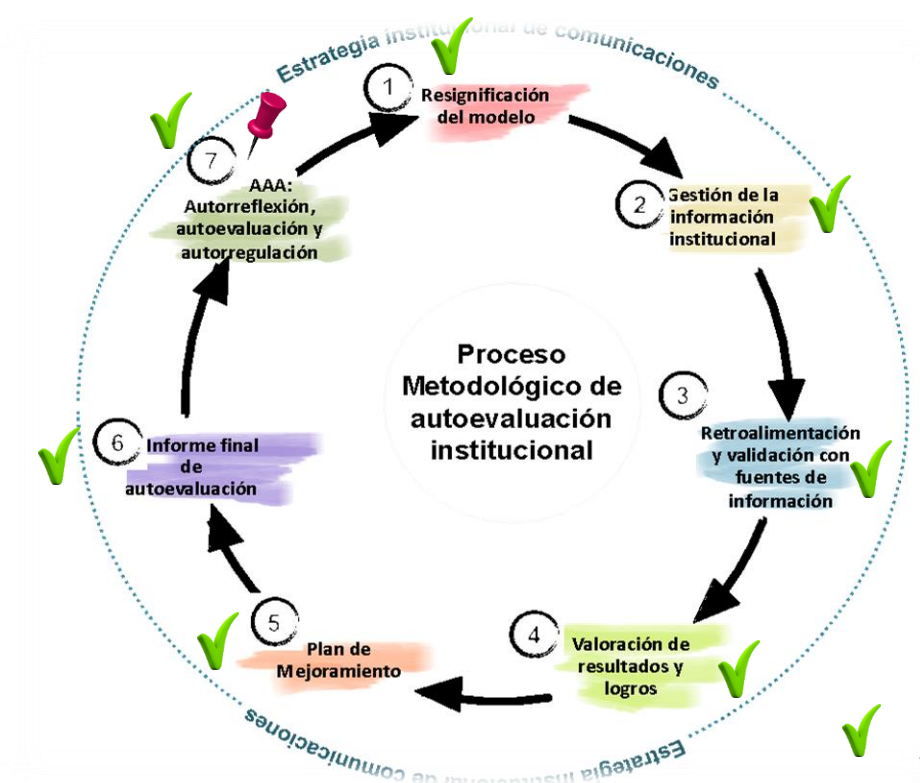
Coordinación técnica al proceso de Autoevaluación institucional con fines de acreditación

Se tiene un cumplimiento con corte a junio del **65%** y se puede mencionar los aprestamientos a las redes de trabajo, los 6 talleres de valoración, encuestas de estudiantes y egresados para la valoración, la sistematización de las oportunidades de mejora identificadas, el informe final del PMI, aprobación del informe final ante las diferentes instancia, llámese Consejo Superior y Comité de Gerencia, considera que ha sido bien interesante la consolidación del informe final de autoevaluación que todos nos han apoyado y que han permitido lo que es el diseño del informe final de autoevaluación.

Este ejercicio de informe final de autoevaluación va acompañado de todo un ejercicio estratégico de comunicación, se han venido trabajando lo que es el proceso de la construcción de los talleres de valoración y todo lo que ha sido el proceso de autoevaluación y también lo que es la página web.

Para la Autoevaluación Institucional en el 2020, en sintonía con el proceso de formulación del PDI, se construyó el modelo del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Universidad Tecnológica de Pereira, en torno a los nuevos retos planteados.

Proceso metodológico de autoevaluación institucional



Actividad finalizada



Actividad en proceso

4.1.3.3. Seguimiento a planes de mejoramiento de programas PMP

Se presenta un avance con corte a junio del 30%. Se trabajó conjuntamente en la revisión de del diagrama de proceso del Plan de Mejoramiento Institucional en lo que respecta al proceso de autoevaluación institucional y la articulación con los procesos asociados en la autoevaluación de programas.

Desde allí se establecen conceptos técnicos que han venido trabajando desde los programas de:

- Tecnología Química
- Tecnología Industrial.
- Licenciatura en Tecnologías
- Maestría en Ciencias Ambientales
- Maestría en Estética y Creación

Igualmente se trabajaron en los diagramas de proceso del PMI en lo que respecta al proceso de autoevaluación institucional.

Monitoreo de aspectos institucionales y contexto educativo

En cuanto al Monitoreo de aspectos institucionales y contexto educativo, se tiene un avance del 50%, donde se trabaja:

, se resalta el acompañamiento a estos procesos institucionales de creación y articulación y gestión de educación superior, participando del proceso de formulación del direccionamiento estratégico de la RUN conjuntamente con la coordinación de Sociedad en Movimiento, en el cual la UTP está muy presente en la consolidación de una Red universitaria que le permita generar mejores capacidades al departamento.

Se ha trabajado en el acompañamiento a la mesa de rectores y el direccionamiento estratégico de seguimiento y formulación de proyectos, especialmente en lo que tiene que ver con el proceso de formación de alto nivel.

a) Renovación curricular de la UTP:

Con el equipo de renovación curricular, se trabaja la propuesta el desarrollo de lo que es el plan de desarrollo docente, el acompañamiento a los programas académicos que son los procesos de renovación curricular proceso que se adelanta con la Vicerrectoría Académica



Fuente: Presentación de avances PAC

b) Red Universitaria de Risaralda:



Acompañamiento a procesos institucionales de creación, articulación y gestión de la Educación Superior, participando del proceso de Formulación del Direccionamiento Estratégico de la RUN.

Retos: Para la oficina de Planeación es el aprestamiento para la visita de los pares, no se sabe cómo se va a definir desde el Consejo Nacional de Acreditación la visita.

La consolidación del proceso de socialización de los resultados de la autoevaluación institucional y otro ejercicio que tiene muy presente es la consolidación de la cultura triple A por ser la cultura de la autorreflexión y autorregulación de la mano de todos los estamentos asociados al sistema de seguimiento de gerencia y el proceso de autoevaluación y mejoramiento institucional.

4.1.4 Gestión Estratégica Del Campus



La Universidad a través de la plataforma territorial del campus universitario busca fortalecer y garantizar las capacidades físicas, urbanísticas, ambientales y normativas apropiadas para enfrentar los retos de la cobertura con calidad y el desarrollo científico y tecnológico de la Institución, las cuales han sido aprovechadas de manera eficiente y sostenible por la comunidad universitaria mejorando la calidad de vida y la efectividad de los procesos, además el fortalecimiento de dichas capacidades han permitido un reconocimiento a nivel local, regional y nacional, mostrando así una universidad con excelente planificación, organización, preservación y uso

racional de los recursos.

En este sentido, la Universidad desarrolla acciones en materia de la gestión y sostenibilidad ambiental, la gestión de sedes alternas, la gestión estratégica del campus universitario y la sostenibilidad de la infraestructura física.

Dentro del proceso de formulación del Nuevo plan de

Nombre del indicador	Meta	Avance	% de Avance
Índice Neto de ocupación	58,50%	48,72%	83,28%
Campus incluyente	60,00%	50,00%	83,33%
Fortalecimiento y/o mejoramiento de los medios educativos (Aulas y Laboratorios)	41	3	7,32%
Total Indicador de GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAMPUS			57,98%

Gerencia integral del campus: tiene un avance al corte de junio del **43.89%** y el **fortalecimiento infraestructura física** en este están las obras y las intervenciones que se haciendo, presenta un avance del **46.63%** y entre los dos un avance total del **45.26%**, afectó un poco el avance, pero por el tema de la pandemia ya que se presentaron unas suspensiones y se movieron las fechas de algunos proyectos.

Está en proceso es el taller de carpintería de la facultad de Agroindustria, laboratorio acuícola, diseño del acuario, el estudio de vulnerabilidad del auditorio de la Julita, todas estas actividades están en su avance normal.

Los que están en una alerta para poder afianzar los entes supervisores y que puedan entregar en el tiempo, está el edificio anexo a Ciencias de la Salud. En alerta estaría el diseño del Auditorio Mayor y edificio de Comunicaciones, ya por temas de asignación de recursos.

Proyectos de adecuaciones del campus se han entregado algunos proyectos, están avanzando en diseños de adecuación de la Emisora, adecuaciones funcionales en Ciencias Ambientales, en la facultad de Ciencias Empresariales, también ha llegado solicitudes y se está trabajando en la adecuación funcional del edificio de Mecánica, con la llegada del nuevo edificio se van a realizar unas adecuaciones al existente para mejorar algunos espacios de laboratorios de unas nuevas tecnologías que se están realizando.

Se adelantan trabajos en las canchas múltiples sobre un talud que presenta unas dificultades, adecuación funcional de las salas de profesores, se tiene una alerta sobre el tema del edificio de Sistemas en el último piso, en Control Interno, la reubicación que se está adelantando los diseños de adecuación funcional y tenemos hay un tema por resolver que es el confort temático en ese último nivel del piso.

En el tema de amueblamiento, se ha avanzado en el Galpón, Mecánica, Sisar, obras que están próximas a entregar. Edificio anexo a Mecánica, el Observatorio Astronómico, remodelación de la cafetería de la Julita y unas adecuaciones del programa de Medicina los cuales son diseños que ya están avanzando, que son proyectos de contratación, sendero cubierto que va desde la portería de la Julita hasta edificio de Eléctrica, ampliación de la Biblioteca que estaría en la media torta para generar servicios complementarios de la biblioteca, el Taller de Madera que es un espacio complementario de la facultad de Ciencias Agrarias, se tendrá que buscar un nuevo sitio para el centro de acopio temporal, el laboratorio Acuícola que quedaría en el Jardín Botánico, esto está adscrito en al programa de Veterinaria y diferentes diseños de adecuación funcional.

• Diseños en Proceso



Fuente: Informe de avances GEC

En el punto de las intervenciones, obra nueva y adecuaciones, las que ya están próximos a entregar, como lo son los laboratorios alternativos que se espera en este mes finalizar esa obra, el auditorio del Jardín Botánico está muy avanzado, y las adecuaciones que se están realizando en Gestión de Documentos y en algunas áreas administrativas del Galpón, como de Jubilados, algunas áreas como fotocopiadora y carnetización que se está avanzando a buen ritmo.

Están en sus etapas preliminares que son unas adecuaciones en alcantarillado que se harían en Mecánica y túnel y el transformador del Jardín Botánico, esas ya están contratadas y están en procesos iniciales de la obra, las que está preparando toda la documentación para empezar los proyectos de convocatoria pública, como una pasarela en madera que complementa las instalaciones del auditorio.

Retos

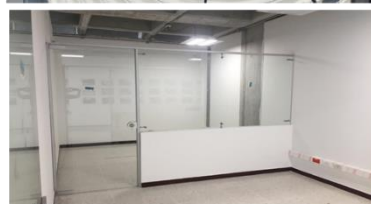
La contratación este semestre del CDTA, facultad de Ingenierías, edificio de Bienestar Docente, este sería una de las primeras obras que saldría a licitación.

En las adecuaciones estarían algunas que dependen de asignaciones de recursos y espacio para poder ejercer, como lo son Talento Humano, cafetería de la Julita, auditorio de la Julita, facultad de Mecánica, piso 3 de Sistemas, también en Química y unas adecuaciones en el edificio de Comunicaciones, eso son algunos proyectos que están en alerta, para terminarlos este año.

En planes de contingencia ya terminaron el plan de contingencia de las adecuaciones en el edificio de Bienestar Universitario, está en proceso el plan de contingencia del CDTA para el cual fue requerido demoler una edificación para hacer un traslado de unas oficinas del PAI que funcional allí, y se tiene alerta empezar a hacer el plan de contingencia en el edificio de ingenierías que hay que demoler una bodega y reubicar los espacios que funcionan allí, en adecuaciones se está avanzando en licitación para el amueblamiento que están por entregar como laboratorios alternativos. En en proceso de contratación se encuentran amueblamientos que se necesitan en Bellas Artes y también en Bienestar Universitario.

Obras que terminaron este primer semestre, el auditorio de Mecánica, la cubierta del edificio Sisar, en el centro la fuente de la plazoleta del edificio administrativo, un elemento muy importante de este edificio que es patrimonial, adecuaciones que se hicieron en la facultad de Veterinaria, la cubierta del edificio deportivo de bienestar, unas oficinas construidas al frente del edificio de egresados, están son unas obras que se terminaron este primer semestre. Intervenciones que se hicieron en Bellas Artes como un módulo de estudio, adecuaciones en el sexto piso para áreas administrativas y de doctorado y unas intervenciones en los módulos de música, se construyeron 9 módulos nuevos y se adecuaron acústicamente otros 9 en el primer piso para mejorar todo lo que es el módulo de ensayo de la facultad de Bellas Artes.

• Obras e Intervenciones Finalizadas



Fuente: Informe de avances GEC

En temas de amueblamiento, facultad de Mecánica, se dotaron los espacios con muebles cómodos y versátiles para permitir diferentes acomodaciones, además que tengan espacio los estudiantes, especialmente los de la facultad de Mecánica donde puedan descansar y hacer sus actividades extra clase en los espacios que se dejaron en el edificio nuevo, y también unos amueblamientos que se dejaron en Bellas Artes y unos amueblamientos que se hicieron en la adecuaciones que se están interviniendo en la ESE Pereira generando unos espacios de práctica para el programa de Medicina.

- **Amoblamiento terminados**



Fuente: Informe de avances GEC

Obras importantes que se están ejecutando y en proceso de terminación, edificio de laboratorios, muy importante que va a poner más de 30 laboratorios, y una sala de sistemas, y unos espacios muy importantes para la Universidad, vemos también el auditorio del Jardín Botánico, un edificio con capacidad para 90 personas, con todos sus servicios de cuarto técnico, hall de recibo, va a beneficiar los servicios y actividades que genera el Jardín Botánico y la Universidad, y vemos adecuaciones en el Galpón. Se entregó al principio de semestre en el área del comedor para habilitar el servicio, y en estos momentos se hacen trabajos de cerramiento perímetros y se está haciendo un trabajo muy importante en gestión de documentos actualizando los espacios para que tengan condiciones técnicas para

almacenamiento de archivos que queden resguardados y no tengan inconvenientes en su archivo, generando más capacidad y cumplimiento los requerimientos del archivo, y el cambio de cubierta de bienestar universitario, se cambia la cubierta en asbesto para general atención a sus beneficiarios.

- **Obras e Intervenciones En proceso**



Fuente: Informe de avances GEC

Retos

4 proyectos que son muy importantes para el campus por lo que han significado como los déficits que van a atender como el área y la envergadura que tienen estos.

La facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria un proyecto aprobado de 1800 metros cuadrados, el CDTA un proyecto de 3000 metros cuadrados de laboratorios y el edificio de Ingenierías de unos 2800 metros cuadrados aproximadamente que el reto es poder dejarlos caminando con licitaciones este semestre.

- Obras Por Iniciar



Fuente: Informe de avances GEC

4.2 RESULTADOS DEL PROCESO Y SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Durante la vigencia 2020 dentro del Sistema de Gestión de la Calidad de la Oficina de Planeación ha buscado el mejoramiento continuo a través de satisfacción del usuario, mapa de riesgos del proceso, riesgos del contexto estratégico del objetivo alianzas estratégicas, documentación acorde a la dinámica de cada uno de sus procesos y la documentación de acciones, correctivas, preventivas y de mejora.

Dentro del proceso de planeación se continúa trabajando en retos estratégicos como: Mejorar la Calidad de la Información en los Reportes a los planes de trabajo, realizar un mejoramiento de los Procesos a través del SGC, Estructura Orgánica, Procesos y Procedimientos y el mejoramiento del Proceso de Contratación

De acuerdo con lo anterior se presentan los resultados obtenidos durante el primer semestre así:

Mejorar la Calidad de la Información en los Reportes:

- ✓ Seguimiento del cuadro de control para el Sistema de Gerencia de la Oficina de Planeación, facilitando al proceso el seguimiento oportuno de los planes de trabajo de cada uno de los procesos de la oficina.

- ✓ Reuniones de seguimientos planes de trabajo oficina
- ✓ Seguimiento a calidad de información, avance en el cronograma de planes de trabajo y ejecución de presupuesto.

Estructura Orgánica, Procesos y Procedimientos:

Sistema de Gestión de la Calidad dentro del Proceso de Planeación

40%

Sistema de Gestión de la Calidad dentro del proceso de Planeación, se tiene un avance del 40%: se ha realizado la revisión y actualización de

la documentación que hace parte del Sistema Integral de Gestión, este año se hizo un proceso de revisión tanto a los procedimientos y los formatos de manuales de la oficina, solamente se tiene pendiente la revisión de la documentación del área de Gestión Integral del Campus

Se realizó el acompañamiento a la auditoría externa de calidad, realizada el 27 de julio se hizo auditoría por parte del ente certificador Bureau Veritas, la auditoría fue atendida y fue muy favorable, cero hallazgos, dejaron como fortaleza el proyecto del PDI, quisieron compartir el resultado de esta auditoría y todo el trabajo articulado que hizo toda la oficina en función del PDI.

Se realizó acompañamiento a la auditoría de la Contraloría, el acompañamiento se realizó en respuesta de todas las solicitudes de información de posibles hallazgos. El plan de mejoramiento ya fue formulado, este fue aprobado en Comité Directivo, y se inició la etapa de ejecución de este plan de mejoramiento.

Brigadas de Calidad este año se han hecho varias brigadas, también las brigadas de sistema de información donde la oficina ha participado activamente.

Administración de los Riesgos

23.3%

La administración de los riesgos que lleva un cumplimiento del 23.3%, dentro del tema de riesgos está todo lo que es la actualización del mapa de riesgo s del plan de desarrollo y del proceso

como oficina de Planeación, este proceso ya está cumplido en un 100% y seguimos con las siguientes fases, que es el seguimiento del mapa de riesgos del PDI y del proceso ya se hizo un primer ejercicio de seguimiento y se haría uno al final del año.

La oficina de Planeación hace parte del grupo de riesgos institucional, desde allí se dan todos los lineamientos frente a la administración de riesgos de los 3 mapas que maneja la Universidad que son: El Mapa de riesgos Institucional, el Mapa de Riesgos de los Procesos y el Mapa de Riesgos del PDI.

Mejoramiento del Proceso de Contratación:

Teniendo en cuenta la normatividad vigente y en busca de la transparencia y efectividad de la ejecución de convenios y contratos en la oficina de planeación, para la vigencia 2020, se desarrollaron las siguientes acciones:

Gestión de la Contratación

55%

En cuanto a **gestión de la contratación** el avance también va en un 55%, dentro de este proceso se hace el seguimiento al proceso de contratación, se hace

seguimiento y trazabilidad a los informes de los contratos, se generan alertas de los contratos ya próximos a finalizar por si se hace adición o prórrogas, etc.

Sumado a lo anterior se tiene, el acompañamiento al equipo de construcción del aplicativo de contratación UTP, está pendiente de finalizar este ejercicio este año para que se coloque en funcionamiento dicho aplicativo.

4.3 PROYECTOS ESPECIALES 2020

Para la vigencia 2020, la oficina de Planeación ejecutó ocho (5) proyectos especiales, los cuales son:

Ejecución Proyectos de Operación Comercial - 2019

Proyecto Operación Comercial	# proyecto	Presupuesto asignado	Presupuesto ejecutado	Saldo disponible	% Ejecución
Emisora	511-4-131-04	\$ 308.836.779,00	\$ 270.917.430	\$ 37.919.349	87,72%
Implementación de la ruta turística de Risaralda	511-23-113-75	\$ 38.749.324	\$ 38.499.819	\$ 249.505	99,36%

Proyecto Operación Comercial	# proyecto	Presupuesto asignado	Presupuesto ejecutado	Saldo disponible	% Ejecución
Desarrollo de capacidades para la consolidación de la competitividad en el Departamento	511-23-113-77	\$ 1.993.563.613	\$ 922.693.224	\$ 871.514.028	51,43%
XXI Convención de Egresados UTP	511-4-131-46	\$ 162.517.108	\$ 162.164.000	\$ 353.108	99,78%
Contrapartida Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en Agroindustria UDA	511-4-131-44	\$ 594.226.210	\$ 29.500.000	\$ 564.726.210	4,96%
Total		\$ 3.097.893.034,33	\$ 1.423.774.473,00	\$ 1.474.762.200,00	49,12%

Fuente: Oficina Planeación

4.4 PRESUPUESTO OFICINA DE PLANEACIÓN:

Para esta vigencia y con corte al 31 de agosto se tiene un recurso asignado de \$ **250.426.733**, ejecutado \$ **243.006.897** y avance porcentual **15,67%**.

Contratación de Inversión

Valor Total del Objetivo	Presupuesto	Comprometido	% de pagos
Articulación interna para la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado.	\$ 36.526.440	\$ 36.526.440	15,33%
Banco de proyectos para la gestión institucional	\$ 86.770.186	\$ 85.739.041	8,74%
Mobilización social para la articulación de capacidades del territorio.	\$ 127.130.107	\$ 120.741.415	22,94%

Valor Total del Objetivo	Presupuesto	Comprometido	% de pagos
TOTAL	\$ 250.426.733	\$ 243.006.897	15,67%

Fuente: Planeación

Proyectos Especiales

FUENTE DE FINANCIACIÓN	VALOR	Comprometido
Desarrollo Físico 113 705 3 1 -20	\$ 840.000.000	\$ 825.367.354
Desarrollo Físico 113 705 1 2 -20	\$ 4.988.553.433	\$ 889.867.040
Desarrollo Físico - Plan de Fomento 113 705 3 10 -10	\$ 100.508.384	\$ 90.810.656
Desarrollo Físico - Estampilla tercer milenio 113 705 3 8 -20	\$ 1.600.289.510	\$ -
Desarrollo Físico - Recursos Findeter 113 705 3 9 -20	\$ 4.406.759.574	\$ 1.397.866.813
CREE	\$ 557.667.569	\$ -
Estampilla PROUNAL	\$ 1.050.032.053	\$ -
TOTAL INGRESOS	\$ 13.543.810.523	\$ 3.203.911.863

Fuente: Planeación

5. PILAR DE GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

El pilar de gestión “Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional” tiene como objetivo fortalecer la gestión del contexto para lograr mayor impacto y visibilidad regional, nacional e internacional, siendo una apuesta estratégica, pues esto se traduce en mejores experiencias de intercambio y aprendizaje nacionales e internacionales para nuestros estudiantes, fortalecimiento de las redes de conocimiento para los docentes y grupos de investigación, mayores oportunidades de desarrollo profesional e inmersión al mundo laboral para nuestros egresados y potenciar el aporte de la universidad desde la academia, la investigación, la extensión y la innovación en el direccionamiento y la búsqueda de soluciones adecuadas y oportunas, que contribuyan al bienestar y mejoramiento de la calidad.

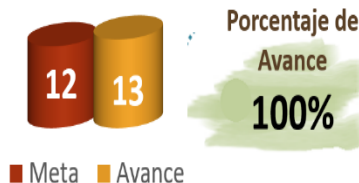
Para su ejecución, se ha definido una estructura estratégica formada por dos impulsores a los que aporta directamente, cuatro programas y ocho proyectos.



Fuente: Informe de avances del pilar de gestión

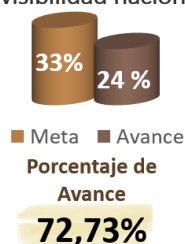
Indicadores del Pilar de Gestión:

- Políticas públicas, proyectos de alto impacto en los que participa la Universidad

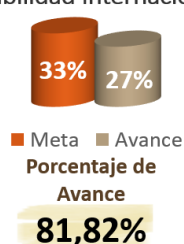


La universidad participa en procesos de formulación y/o ejecución de 7 políticas públicas y 6 proyectos de alto impacto.

- Programas académicos con visibilidad nacional



- Programas académicos con visibilidad Internacional

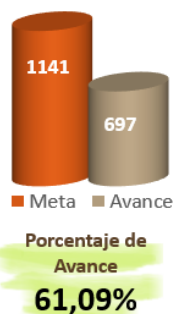


De otro lado, la UTP cuenta con 37 programas académicos de pregrado, de los cuales el 24% tienen visibilidad o contexto nacional y el 27% tiene visibilidad o contexto internacional, para el cálculo de estos

indicadores se tienen en cuenta los procesos de intercambio y pasantía de docentes y estudiantes, convenios y membresías y procesos de modernización curricular.

Programa 1. Articulación interna para la gestión del contexto:

Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad



Informes presentados ante instancias de decisión



En el marco de la estrategia de empleabilidad del egresado se han realizado diferentes actividades y talleres en los que han participado y se han beneficiado 697 egresados.

Durante los talleres de valoración en el marco de la Auto evaluación con miras a la

acreditación institucional, se presentó el estudio "Análisis de Estudiantes por

Profesor de acuerdo con la dependencia y la diferenciación entre Asignaturas Disciplinarias, Básicas y Humanidades”.

De otro lado, La Universidad Tecnológica de Pereira está gestando un Centro de Liderazgo que busca contribuir a la evolución del eje cafetero, a través de la formación de líderes conscientes, eficaces y éticos en todos los ámbitos sociales. Para ello, contará con un portafolio de



formación, extensión e investigación enfocado a brindar conocimiento de clase mundial, que permita comprender y fortalecer la gestión del liderazgo empresarial, público, académico y social en la región del eje cafetero.

Programa 2. Universidad para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la Paz.

Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz

Porcentaje de Avance
100%



Se han gestado 15 ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz.

Se desarrolló con éxito la cohorte XII del diplomado “Liderazgo para la Paz”. Actualmente se encuentran abiertas las inscripciones para la Cohorte XIII, Énfasis: La paz es un asunto mundial: una lectura desde el proceso de paz. Se han inscrito más de 500 personas nacionales e internacionales para participar. En ésta ocasión, se contará con docentes de diferentes países, gracias al apoyo de la Oficina de Relaciones Internacionales de la UTP.



Porcentaje de Avance
84%

Estrategias para la paz implementadas

Así mismo, se avanza en la implementación de una estrategia para la Paz, la cual incluye diferentes actividades como:

- **Voluntariado para la Paz:** Se viene apoyando, de forma virtual, a los anteriores Espacios Territoriales de Capacitación y Normalización - ETCR, hoy Centros Poblados. En temas de: Turismo sostenible, salud, apoyo administrativo, procesos productivos de sachá inchi y panela, entre otros.
- **Comunicaciones para la paz:** En el marco de la Red de Comunicadores para la paz, se está gestando un curso de narrativas para La Paz.
- **Procesos para la convivencia y reconciliación:** Se programan dos ejercicios; uno con estudiantes y otro con la mesa de víctimas de Santa Rosa de Cabal. Igualmente, continúan los conversatorios de diálogos improbables.

Programa 3. Procesos asociados al desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social.

Ofertas de formación en red en los que participa la UTP



Porcentaje de Avance
70%

En la actualidad se están consolidando dos ofertas de formación en red, estas son:

- Maestría en Agro negocios del Café
- Maestría en Gestión de Riesgos de Desastres.

Así mismo, se viene participando en 4 proyectos de desarrollo sostenible, éstos son:

- Cátedra Ambiental.
- Cursos ambientales para el desarrollo sostenible.
- Plataforma virtual Mercado Agroecológico.
- Bosque modelo Risaralda

Proyectos de desarrollo sostenible en los que participa la UTP



Porcentaje de Avance
80%

Proyectos de
competitividad regional
en los que participa la
UTP



■ Meta ■ Avance

Porcentaje de
Avance
80%

Se participa en 4 proyectos de competitividad regional, tales como:

- Apoyo a los comités técnicos del paisaje cultural cafetero y la Región Administrativa y de Planeación
- Mesas de formulación de los Planes de Desarrollo de Pereira y del departamento de Risaralda
- Plan regional de educación
- Red de observatorios de la Ecorregión Eje Cafetero.

De otro lado, Desde Sociedad en Movimiento se ha venido participando en diferentes políticas públicas y en el proceso de formulación de los planes de desarrollo municipales y el departamental, así mismo, se han adelantado gestiones para la fase IX del proyecto círculo virtuoso, que por redistribución de recursos por la pandemia no ha sido posible su firma con la Alcaldía, pero se están explorando otras opciones con los miembros de sociedad en movimiento

Proyectos de
movilización social de
alto impacto en los que
participa la UTP

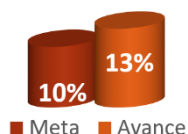


■ Meta ■ Avance

Porcentaje de
Avance
50%

Programa 4. Internacionalización Integral de la Universidad

Monitoreo del proceso
de internacionalización
del currículo (programas
con renovación
curricular).



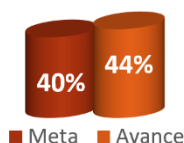
■ Meta ■ Avance

Porcentaje de
Avance
100%

La Vicerrectoría Académica, en compañía de la Oficina de Relaciones Internacionales está

llevando a cabo el programa de acompañamiento a la Renovación curricular, desde la internacionalización del currículo. En el proceso de acompañamiento se encuentran 14 programas académicos que corresponden al 13% del total de programas ofrecidos actualmente por la UTP.

Estudiantes egresados
con doble titulación
(pregrado y posgrado)



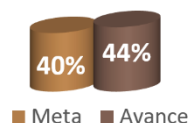
Porcentaje de
Avance
100%

A la fecha se cuenta con un total de 56 estudiantes que han obtenido su doble titulación: 50 estudiantes

de pregrado (29 de Ingeniería Industrial y 21 de Ingeniería Mecánica), y 6 estudiante de posgrado (2 de la Maestría en Historia y 4 de la Maestría en Ingeniería en Sistemas y Computación).

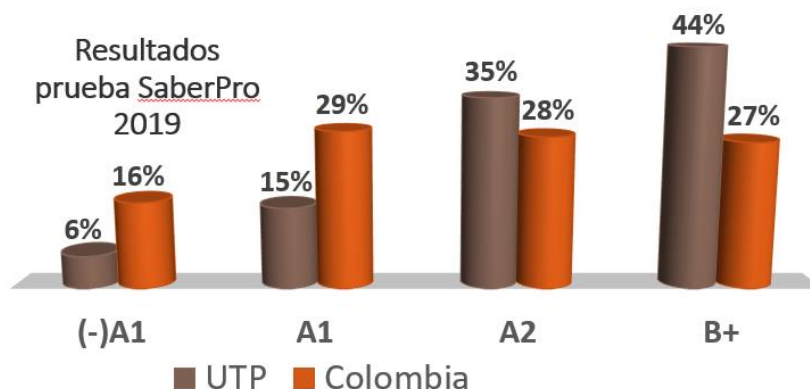
El 44% de los estudiantes que presentaron la prueba SaberPro en la vigencia 2019, obtuvo un

Porcentaje de
estudiantes con
desempeño B+ en la
prueba Saber Pro.



Porcentaje de
Avance
100%

resultado de B1 o superior en la prueba, superando por 4 puntos la estimación de la meta.



El 35% obtuvo un nivel A2, el 15% A1 y el 6% inferior a A1, presentando un desempeño superior a la media nacional.

6. GESTIÓN DE LA MOVILIZACIÓN SOCIAL



La Movilización Social para la articulación de capacidades en el territorio reconocida como Sociedad en Movimiento, actualmente es respaldada por 17 universidades de la región y más de 63 instituciones; para generar en el debate público sobre políticas públicas, planes, programas y proyectos que favorezcan la educación, la ciencia, la tecnología y la innovación como aspectos relevantes y prioritarios en la agenda de desarrollo regional; a través de acuerdos sociales que permitan crear las bases para una sociedad y economía basada en el conocimiento, con equidad, justicia, inclusión y responsabilidad social.

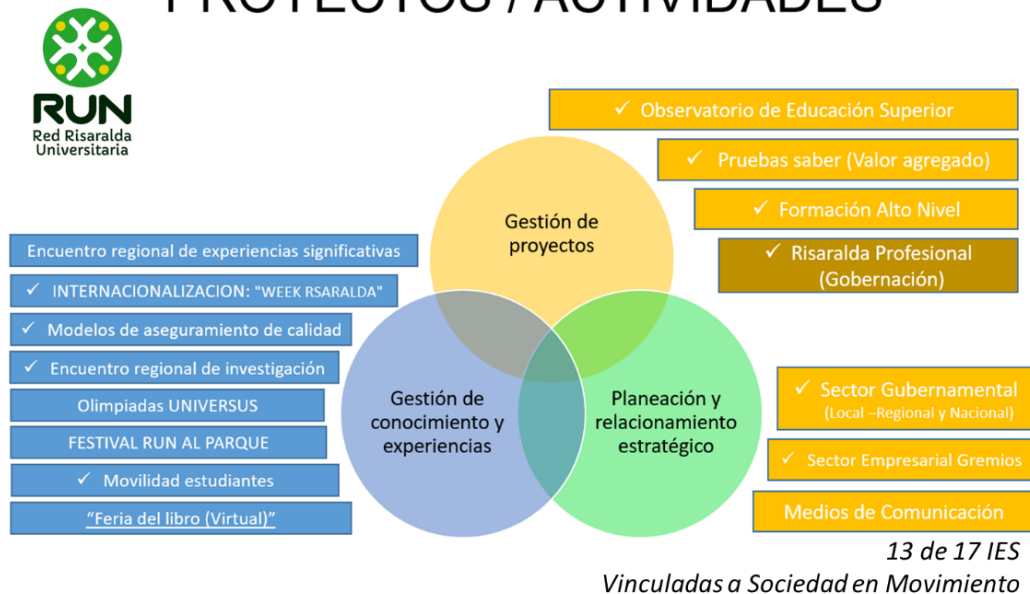
Para el primer semestre de la vigencia 2020, el proyecto tuvo un cumplimiento del **55,82%**, a continuación, se presentan los avances en los planes operativos, los resultados de sus indicadores y algunos de sus avances:

MOVILIZACIÓN SOCIAL PARA LA ARTICULACIÓN DE CAPACIDADES EN EL TERRITORIO	55.81 %
1. Espacios de articulación de las instituciones de educación superior.	58.82 %
2. Fortalecer la conceptualización y difusión del sentido de la Movilización Social.	68.70 %
3. Alianzas estratégicas para la gestión e incidencia en Políticas Públicas y Proyectos estructurales de alto impacto	55.55 %
4. Trabajo en red para la transformación productiva del territorio (investigación, innovación y el desarrollo tecnológico)	40.19 %

Fuente: Informe de avances Sociedad en Movimiento

En relación a la articulación de capacidades del conocimiento Universidad - Empresa – Estado – Sociedad, de la mano con las apuestas de Sociedad en Movimiento articulando la estrategia del Círculo Virtuoso y la Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología, en correspondencia con el primer plan operativo, se ha trabajado en la gestión de **espacios de articulación con la educación superior**, fortalecimiento el trabajo en equipo con los Rectores de las 17 Universidad, a partir del trabajo concertado por los Rectores de la Universidad Cooperativa de Colombia, La Fundación Universitaria del Área Andina, La Fundación Universitaria Comfamiliar y la UTP, quienes conforman el comité base RUN - Red Risaralda Universitaria; en dicho espacio se proyecta el Direccionamiento estratégico de la red con un enfoque en Proyectos Estratégicos, el cual es discutido y aprobado a través de la Mesa de Rectores, así:

PROYECTOS / ACTIVIDADES



Fuente: Informe de avances Sociedad en Movimiento

Sobre este plan operativo, en relación con el plan de acción de la RUN, desde Sociedad en Movimiento se apoya la Secretaria Técnica de este proceso, acompañando a la Presidencia en la gestión de agendas para el relacionamiento estratégico; entre ellas se destacan las siguientes acciones:

- Agenda con la Secretaria de Educación de: Santa Rosa de Cabal, Pereira y Gobernación de Risaralda.

- Agenda con la Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad de: Pereira y Gobernación de Risaralda.
- Agenda con el alcalde de Pereira: conversatorios orientados a la identificación de proyectos estratégicos para la gestión de alianzas, en coherencias con los objetivos del actual plan de desarrollo Municipal.
- Agenda con la Comisión Regional de Competitividad. Actualización de la agenda integrada de competitividad, presentación ficha Proyectos, Propuestas e Iniciativas –PPI, para consolidar el Clúster de Educación Superior.
- Análisis e identificación de metas, en los Planes de Desarrollo de Pereira y Gobernación de Risaralda.

Sobre el segundo plan operativo, relacionado con la **conceptualización y difusión del sentido**, para este periodo se tuvo una alerta a razón de la pandemia, considerando las metas propuestas que implicaban encuentros presenciales para la realización de eventos en cumplimiento a las difusiones directas; estas actividades fueron ajustadas, diseñando mecanismos desde la virtualidad para lograr la estrategia de difusión, sobre este ejercicio se resalta lo siguiente:

Personas que conocen la movilización social por medio de jornadas de difusión:

- **1748** difusiones Directas
- Columna quincenal de los rectores en el Periódico El Diario
- Página WEB + Boletines <https://www.sociedadennovimiento.com/es/>
- Rede Sociales <https://www.facebook.com/conrisaralda/>

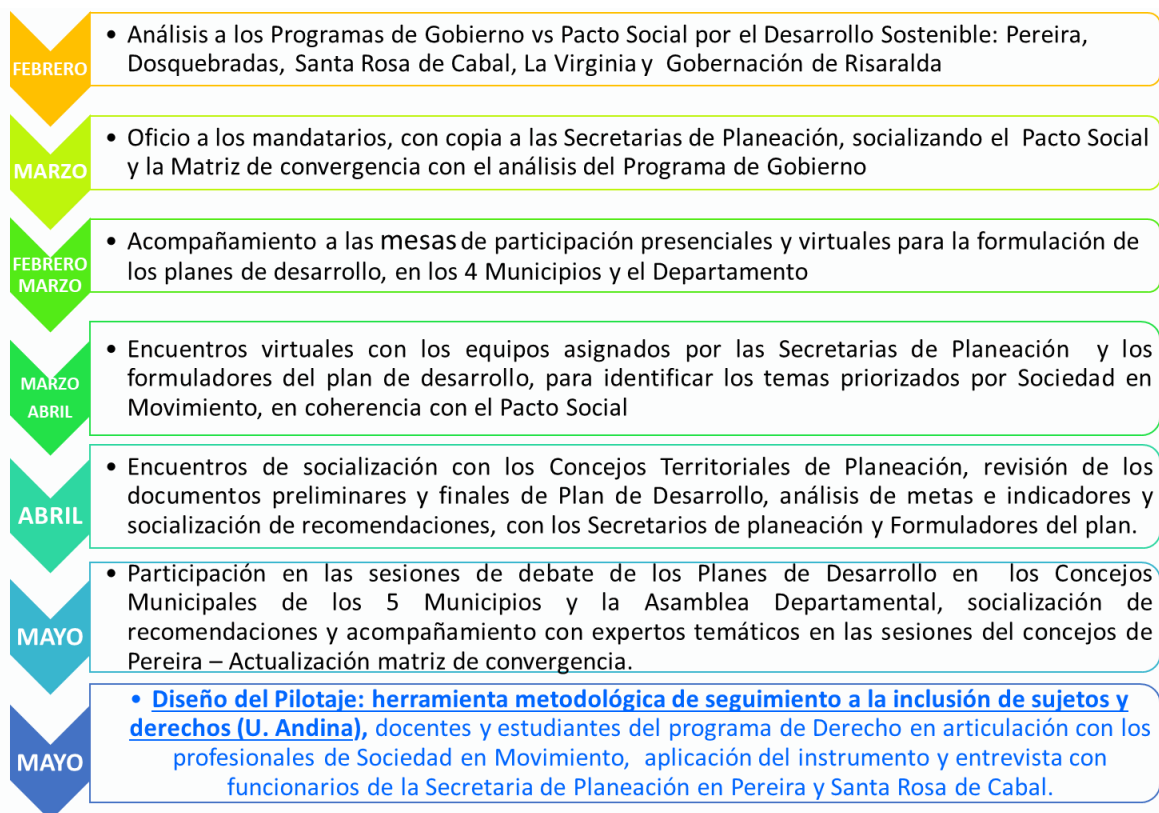
Sistematización del proceso 2013-2019 - Conceptualización del sentido.

- Documento de sistematización en proceso de revisión final por los asesores del proyecto de grado de la Maestría en Desarrollo Humano de UTP.
- A través de la Agencia Presidencia para la Cooperación Internacional en Colombia-APC, se está terminando de editar el video y la infografía, como mecanismo para la difusión del proceso a nivel nacional e internacional dentro de la convocatoria **Saber Hacer Colombia**.

Plan Estratégico de Comunicaciones

De la mano de la universidad católica de Pereira, con el liderazgo del Docente en la Optativa de Comunicación Organizaciones y 20 estudiantes matriculados en dicha catedra, se está realizando la renovación del plan estratégico de comunicaciones con el propósito de generar contenidos un enfoque muy claro sobre la misión y la visión del proceso de Movilización liderado por la academia en Risaralda.

Una de las líneas más fuerte de Sociedad en Movimiento, se encuentra en el tercer plan operativo, relacionado con las **Alianzas estratégicas para la gestión e incidencia en Políticas Públicas y Proyectos estructurales de alto impacto**, aquí es importante resaltar las acciones relacionadas con el **agendamiento público**, como se presenta en la siguiente imagen:



Fuente: Informe de avances Sociedad en Movimiento

Como lo indica la imagen anterior, este ejercicio implicó la participación en mesas de trabajo para la construcción de Planes de Desarrollo con las alcaldías del área Metropolitana Centro Occidente - AMCO, Santa Rosa de Cabal y la Gobernación de Risaralda, motivando la inclusión de las Políticas Públicas y proyectos estructurales priorizados en la agenda de Sociedad en Movimiento, en correspondencia con el Pacto Social por el Desarrollo Sostenible, firmado por los Alcaldes y el Gobernado en el año 2019, en calidad de candidatos.

En referencia al seguimiento del Pacto Social por el Desarrollo Sostenible, es importante resaltar el **trabajo articulado con el grupo de investigación GEIS** de la Fundación Universitaria del área Andina, con quienes se realizó el pilotaje para el diseño de una herramienta de medición, la cual ha permitido el análisis de los planes de Desarrollo de Pereira y Santa Rosa de Cabal, para validar la inclusión de sujetos y derechos, en relación con las 6 líneas de Políticas Públicas; dicho resultado

permitirá formular recomendaciones que lleven a fortalecer o complementar los planes de acción de cada municipio.

En referencia a la Gestión de Políticas Públicas y Proyectos estructurales de alto impacto, este plan operativo enfoca sus acciones sobre 5 Líneas Temáticas: Desarrollo Social, Primera Infancia, Educación integral, Bilingüismo y Sostenibilidad Ambiental.

Línea 1. de Desarrollo Social:



Fuente: Informe de avances Sociedad en Movimiento

La primera línea relacionada con **Desarrollo Social**, armoniza las estrategias para la implementación de proyectos estructurales como la “**Escuela de Liderazgo**” de la mano de los aliados que están vinculados a esta propuesta, entre ellos: Escuela Quínoa, Líderes pereiranos, Aseutp, Universidad Andina, Corporación Manantial, I.E Ciudadela Cuba, Corporación canto de Cigarra y el apoyo de la Universidad Tecnológica proporcionando toda la herramienta digital para implementar el modelo llamado “**Habilidades x la Vida = 4.0**”, ejercicio que ha logrado impactar: 66 estudiantes de (4) IE de Pereira y (1) IE de Dosquebradas, desarrollando 5 módulos de trabajo.

Esta primera corte virtual tendrá su graduación en la última semana de agosto y es un gran logro poder impactar desde la virtualidad a las comunidades, aun sin

recursos de la administración municipal, sumando aquí la voluntad de los aliados comprometidos con el proceso social.

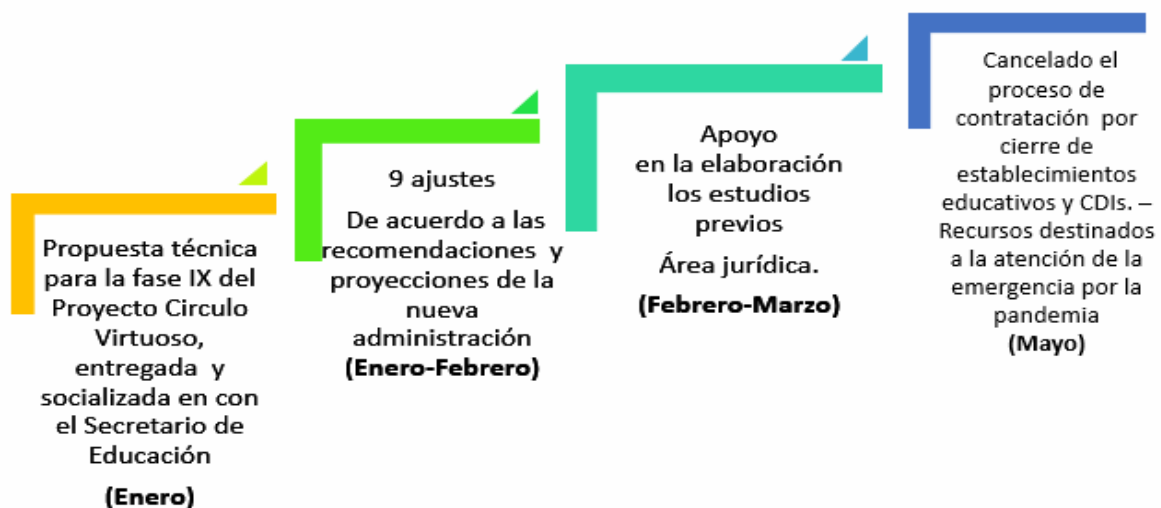
Se identificó en los planes de desarrollo de los municipios muchas metas relacionadas con el liderazgo juvenil, el reto es gestionar el trabajo articulado con estos municipios para la transferencia del modelo, basados en los aprendizajes en la gestión y operación del proyecto “Círculo Virtuoso”.

Dentro de las propuestas de esta línea, se busca articular otras acciones con la mesa de proyección social de la Red Universitaria de Risaralda, para motivar la participación en el proyecto “**Granja para Habitantes de Calle**” de la alcaldía de Pereira, considerando que este es un proyecto que conecta con las líneas del pacto social, específicamente en referencia a los temas del consumo de drogas en la ciudad y la importancia dar respuesta a la atención de esta problemática social, acompañando desde la academia.

Considerando que desde el año 2019 se está participando en la mesa de trabajo para la **política pública de acción comunal**, se busca acompañar en articulación con la Red de Nodos, una propuesta de ajuste a los acuerdos municipales, para promover el rol de liderazgo en innovación social en los líderes comunales. Se proyecta impactar en el re direccionamiento de los recursos para favorecer con mejores resultados las propuestas de las juntas administrativas locales y la JAC, que les permita trabajar en proyectos de impacto de emprendimiento innovador.

Líneas 2 - 3 - 4. Primera Infancia - Educación Integral - Bilingüismo:

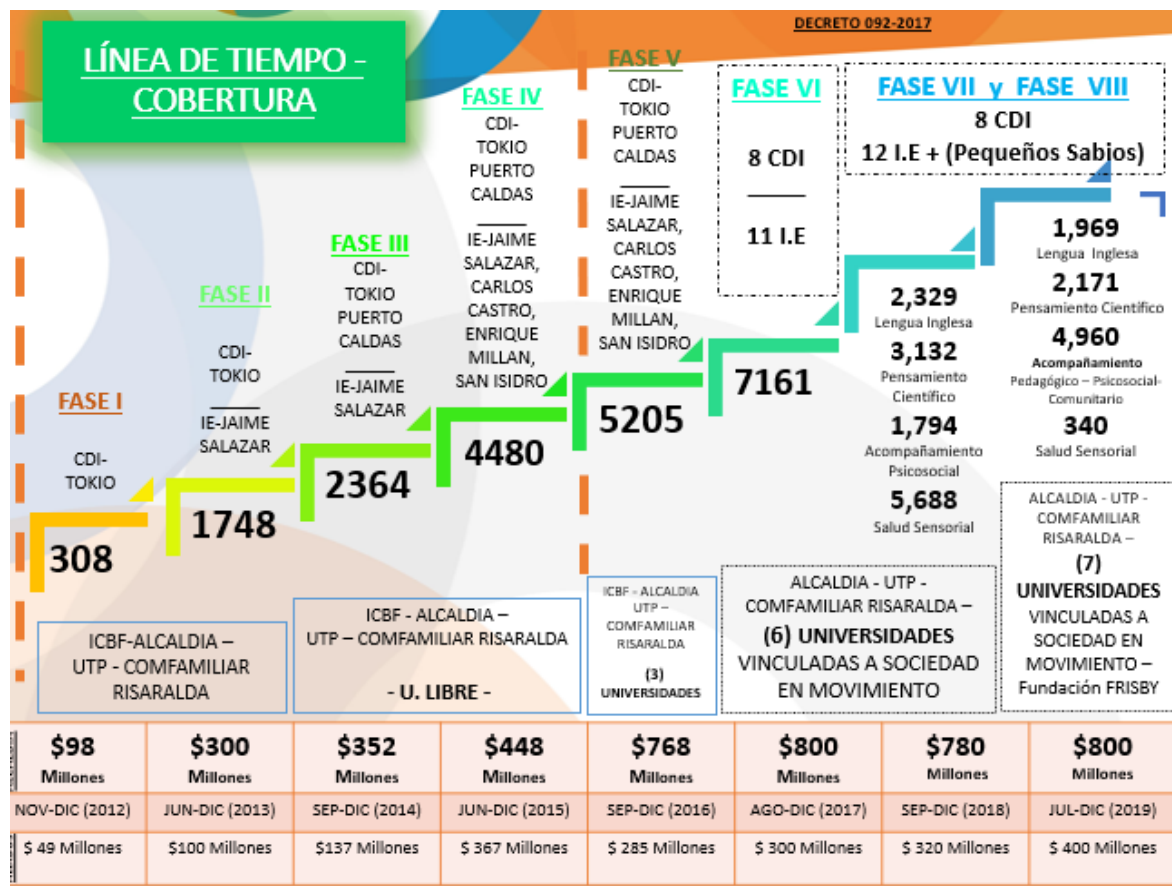
Estas líneas de trabajo, representa importantes retos, considerando los 8 años consecutivos en la operación del Proyecto Círculo Virtuoso en la Ciudad de Pereira. Sobre esta gestión se resaltan las siguientes acciones:



Durante este periodo se realizó el acompañamiento en la formulación de planes de desarrollo, se identifican metas e indicadores que posibilita la ejecución del proyecto, sin embargo, se requiere de voluntad política para su ejecución con la red de aliados de Sociedad en Movimiento. La gestión logra que la estrategia del Circulo Virtuosos quedara incorporada en dichos instrumentos de planificación, así:

- Plan de acción de la secretaria de educación de Pereira
- Piloto de trayectorias completas, en relación con los indicadores del plan de desarrollo en la Gobernación de Risaralda.

Dadas las circunstancias financieras, como soporte de gestión institucional, se entregada a la administración municipal la línea de tiempo de cobertura del proyecto Círculo Virtuoso desde su inicio en el año 2012 hasta el año 2019, se recoge el aporte de todos los aliados, los recursos invertidos, las intervenciones realizadas en cada una de las fases y se anexa al informe de ejecución con soportes documentales de sistematización de la experiencia, así:



Fuente: Informe de avances Sociedad en Movimiento

Línea 5. Sostenibilidad Ambiental:

Frente a la línea ambiental se está programando un trabajo articulado con el Pilar de Gestión de Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional, para identificar como se armonizan las apuestas que se están movilizando al interior de UTP en relación al trabajo que se realiza con el Bosque Modelo, lo mestas de trabajo conjunto con SUEJE, los retos en línea con el nodo de biodiversidad y las posibles acciones de articulación con el proyecto Parque San Mateo de la Alcaldía de Pereira.

Para lograr el cumplimiento de los retos y actividades propuestos en este plan operativo, Sociedad en Movimiento impulsa la gestión de alianzas a través de Memorandos de Entendimiento. A partir de un ejercicio de relacionamiento estratégico con actores de la académica, sector privado, empresarial, ONGS, entre otros, se logra consolidar la red de aliados al proceso. Es así como se identifica las entidades que se vinculan formalmente a esta red de trabajo:

Memorando de Entendimiento

RENOVADOS 2020	12	
NUEVOS 2020	2	Se requiere el apoyo de los Directivos, para gestionar e identificar nuevas alianzas estratégicas.
TOTAL ACTIVOS	59	Reto 3 nuevas alianzas
GRAN TOTAL	64	En trámite 5

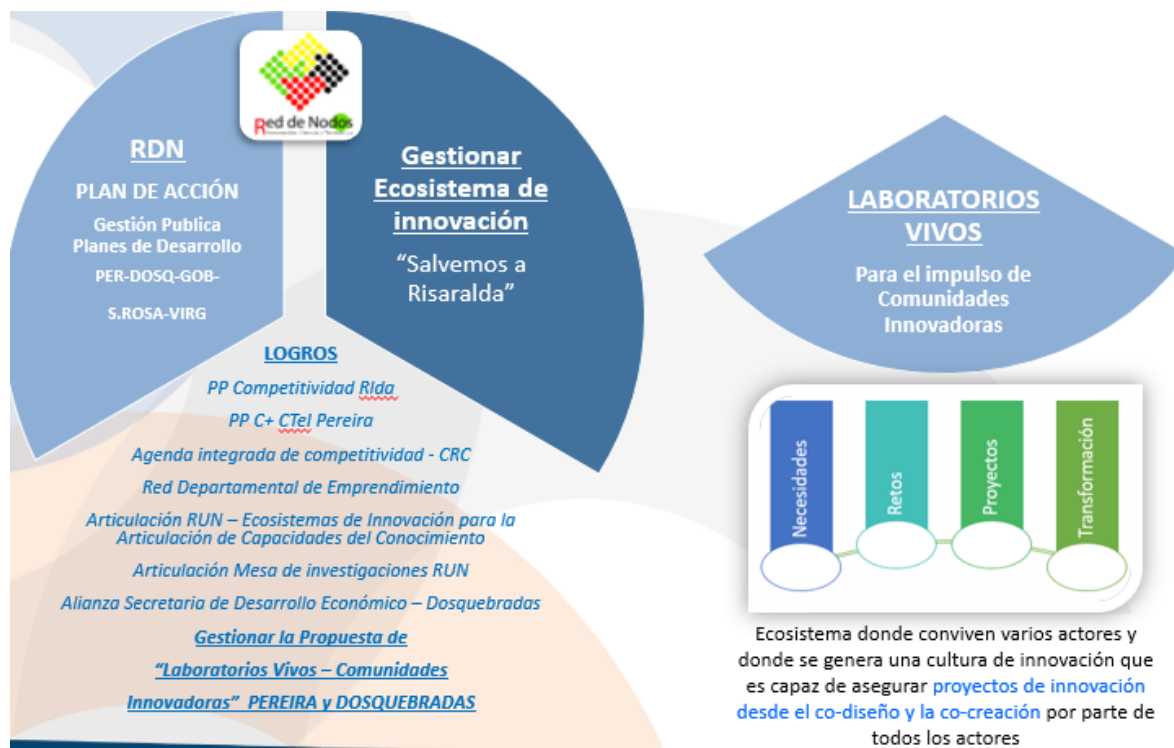
Fuente: Informe de avances Sociedad en Movimiento

Para cerrar este informe, en relación con el cuarto plan operativo de Sociedad en Movimiento, tenemos la gestión del ecosistema de innovación, como soporte para consolidar la sociedad y económica del conocimiento en Risaralda, a través del Proyecto “Red de Nodos”.

Durante este periodo se logra la articulación de los equipos de trabajo de la Secretaria Técnica de Sociedad en Movimiento y el equipo del CIDT, para identificar acciones de trabajo conjunto que faciliten el cumplimiento de los indicadores propuestos, entre ellos la gestión del plan de acción de la Red, en línea con la Política Publica de Competitividad, Ciencia, Tecnología e innovación para los

Municipios de Pereira, Dosquebradas y la Gobernación del Departamento de Risaralda.

Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología



Fuente: Informe de avances Sociedad en Movimiento

Lo anterior implicar trabajar en la gestión con los gobiernos locales, para que, de la mano de la academia, se logre impactar sobre los indicadores de competitividad del territorio; acuerdos que implican la gestión organizada de los equipos designados por las universidades que conforman esta red de trabajo, en el marco del plan de acción acordado por las partes.