

Proceso de Formulación Plan de Desarrollo Institucional UTP 2020 – 2028 “Aquí se construye futuro” - Fase de Direccionamiento Estratégico Institucional
Taller con las mesas de participación para la retroalimentación de la propuesta preliminar de Direccionamiento Estratégico por Temática de Discusión”

FORMATO DE RELATORÍA

Pilar de Gestión: Gestión y Sostenibilidad Institucional

Programa: Sostenibilidad financiera

Coordinador de mesa: Ángela Narváez – Diana Duque

Relator: Andrés Valderrama

Nombre de la apuestas propuestas	Ajustes y/o complementos
<p>3.1 Establecer estrategias de sostenibilidad interna que permitan el funcionamiento y operación de la Institución articulados con el diagnóstico financiero</p>	<p>Definir estrategias conjuntas para conseguir y apropiar nuevos recursos.</p> <p>Hace falta la creación de una oficina para la gestión comercial institucional, donde se venda y se gestione todo lo que la universidad produce tanto intelectual como servicios y tecnología. Así mismo la oficina puede gestionar e impulsar la apropiación de nuevos recursos</p> <p>Revisar el tema de la actualización docente, no se optimiza recurso al no suplir los docentes que se pensionan, no caer en el error de pensar que la optimización es quitarles recurso a temas misionales o afectar el bienestar del personal docente y administrativo</p> <p>Falta una oficina encargada de la gestión del recurso, donde se apoye los proyectos especiales para la apropiación del recurso.</p> <p>Tener clara la estructura orgánica de la institución, para una distribución efectiva y transparente del recurso.</p> <p>Se debe tener como prioridad el recurso público como eje de sostenibilidad dictado por la constitución para entidades públicas.</p> <p>Política en capacitación y mantenimiento en las inversiones de la institución optimizando recursos.</p>

	<p>Revisar las políticas de licitaciones. Se puede estar comprando con sobreprecio</p> <p>Cambiar la mentalidad en la gestión del recurso, donde se tenga más bienestar y se aumente la productividad mediante lo propositivo y no desde lo restrictivo.</p> <p>Hay que tener claro que significa la eficiencia, aprovechar mejor el recurso por eso hay que involucrar a las dependencias a ser más eficientes mediante incentivos</p> <p>Visualizar o acompañamiento a los procesos que tienen un retorno a la inversión sin retribución monetaria, pero aportan desde el tema social o mediático</p> <p>Adicionalmente de la articulación de las dependencias, también los sistemas. de información que soportan el proceso deben estar integrados para dar respuestas ágiles y oportunas</p> <p>Diferenciar la operación comercial de la institucional</p> <p>Integrar y centralizar los programas impulsando las fortalezas individuales para volverlas colectivas.</p>
3.2 Gestión de recursos de funcionamiento e inversión para sostenibilidad y desarrollo de la Institución.	<p>Integración de las empresas privadas mostrando lo que la universidad puede ofrecer y como beneficiarlas, esto mediante una oficina comercial o de relaciones públicas más óptimas.</p> <p>Se debe pensar en ser sostenible, articulado el dónde y el cómo hacer, para que todas las dependencias se unan a partir de un estudio de capacidades.</p> <p>Se está generando duplicidad en los esfuerzos institucionales al tener desarticuladas las dependencias. Se requiere un área u oficina que Gestione esta articulación.</p> <p>Se necesita un equipo de apoyo para la gestión del recurso, donde se apropie recursos nacionales e internacionales</p> <p>Se tiene trámites administrativos lentos, tortuosos y estrictos para proponer y concursar en proyectos</p>

Anexo. Programas y apuestas del pilar de gestión (temática de discusión)

Programa	Apuestas
P1. Gestión de la infraestructura tecnológica	1.1 Fortalecimiento de los sistemas de información y la infraestructura tecnológica 1.2 Incrementar y fortalecer la seguridad de la Información 1.3 Mantener el plan de renovación de equipo de cómputo para la academia y la administración. 1.4 Fortalecer el plan de contingencia y continuidad del negocio 1.5 Cumplir estándares internacionales en servicio de Tecnologías Informáticas 1.6 Alinear la planeación estratégica institucional con la planeación de la infraestructura tecnológica 1.7 Liderar políticas de implementación de Tecnologías Informáticas 1.8 Fortalecer la infraestructura tecnológica para el sistema de comunicación corporativa.
P2. Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente	2.1 Potencializar el uso del campus en programas y proyectos institucionales de extensión universitaria 2.2 Generar sinergias en pro de los procesos de la universidad aprovechando el reconocimiento y liderazgo de la UTP en el ámbito regional y nacional. 2.3 Adopción e implementación de políticas relacionadas con la gestión del campus para mejoramiento de los procesos. 2.4 Implementación del Plan Maestro para el ordenamiento del campus sostenible, inteligente e incluyente 2.5 Visibilizar el campus como un aula viva para el aprendizaje de los objetivos del desarrollo sostenible. 2.6 Fortalecimiento del Campus Sustentable (Green campus) y la cultura ambiental, enmarcada en la Política Ambiental.
P3. Sostenibilidad financiera	3.1 Establecer estrategias de sostenibilidad interna que permitan el funcionamiento y operación de la Institución articulados con el diagnóstico financiero 3.2 Gestión de recursos de funcionamiento e inversión para sostenibilidad y desarrollo de la Institución.
P4. Gestión del desarrollo Humano y organizacional	4.1 Formulación e implementación de políticas de administración de personal. 4.2 Implementación del Sistema integrado de evaluación (resultados y competencias). 4.3 Actualización estructural de la Universidad, de manera que sea moderna, flexible, adecuada y armónica que permita el crecimiento, bienestar y eficiencia en la Institución. 4.4 Implementación de un plan estructurado de entornos laborales saludables. 4.5 Consolidar una cultura organizacional a través de la generación de conciencia organizacional que propicie la incorporación y fortalecimiento de valores, conductas y buen gobierno.

Programa	Apuestas
	<p>4.6 Formulación e implementación de un sistema institucional de aseguramiento de la calidad.</p> <p>4.7 Desarrollar las capacidades intelectuales y afectivas que permitan el desarrollo del ser y la socialización del conocimiento.</p>
<p>P5. Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y la participación ciudadana</p>	<p>5.1 Fortalecer la cultura de la legalidad a través de la promoción de las conductas éticas, el reconocimiento del ordenamiento jurídico y normativo y la apropiación de la autonomía universitaria como pilar de la autorregulación.</p> <p>5.2 Impulsar la transparencia institucional a través de mecanismos que permitan contar con información integra, confiable y veraz y estrategias que promuevan el acceso a la información de manera proactiva, asegurando la protección de los datos personales de los grupos de valor con que se relaciona la Universidad.</p> <p>5.3 Promover y facilitar las buenas prácticas corporativas en los órganos de gobierno y las instancias de la institución de forma que las actuaciones y relaciones de la Universidad sean correctas, legales, justas y transparentes, garantizando con ello la sostenibilidad y crecimiento de la Universidad.</p> <p>5.4 Promover e incentivar participación ciudadana y el control social a través de los diferentes mecanismos de formación, capacitación y comunicación que permita una interacción adecuada con los grupos de valor y que genere un compromiso de corresponsabilidad sobre la gestión de la Universidad.</p>

3

Programa 3 Sostenibilidad Financiera

(Considerar pertinentes las siguientes propuestas dentro del programa de cara al 2028 o si debiera complementarse a ellas)

Fortalecimiento de las políticas de sostenibilidad financiera para mejorar necesidades logísticas propias de eventos y reuniones.

3.1 Establecer estrategias de sostenibilidad interna que permitan el funcionamiento y operación de la institución articuladas con diagnósticos financieros.

Centralización del Proceso de proyectos
• Articulación entre las Dependencias Responsables.

CONVENIO DE CAPACIDADES ARTICULADO

Exercición de Políticas que respondan a las apuestas institucionales más prioritarias que restrictivas.

MEJORA LA COORDINACIÓN O ARTICULACIÓN ENTRE DEPENDENCIAS PARA ADECUAR LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LOS PROYECTOS.

Se debe considerar la articulación de las dependencias para asegurar la sostenibilidad financiera de los proyectos.

Articular los sistemas de información con la parte financiera.

Mantenimiento de Equipos de Laboratorio y de la generalistas

3.1 Análisis del impacto de las inversiones
Se debe considerar el impacto de las inversiones en la sostenibilidad financiera de la institución.

Fortalecer la capacidad instalada para que los actores involucrados puedan el crecimiento de los proyectos.

Introducir criterios de compras sostenibles en la toma de decisiones.

Como la sostenibilidad financiera con el renuevo generacional.

Aborro de recursos mediante acciones de Gestión ambiental como: (Ciclo de vida) (Ciclo de vida) (Ciclo de vida)

Mejora de procesos, lineamientos para la gestión institucional de recursos.

3.1 cultura en el cuidado del medio ambiente

3.1 trabajar a las dependencias con estructuras organizacionales para apoyar a los proyectos.

3.1 Funcionamiento y operación Relación Crecimiento Infraestructura y Mantenimiento "Capacidades"

Generar campañas de educación y comunicación para generar la cultura de gestión financiera óptima

Diferenciar la operación comercial y el trabajo institucional.

Cultura de uso racional de fondos de Facultad

Incentivar a las áreas que administran mejor sus recursos y las que ganan convocatoria

Revisión de la de Adm para contratación entre proyectos

3.1 TOMEAR POLÍTICAS EL GASTO CONCIENTE Y APOYAR A LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES "AUSTERIDAD"

Fortalecer convenios con otras universidades

3.1 al al sistema de Promoción y posicionamiento de la U. (M/des)

GESTIÓN INTEGRAL PROMOCIÓN PROGRAMAS PROYECTOS

3.1 Visibilización de recursos no a la inversión de acciones que aportan a la institución y no representan transacción monetaria.

3.1 Como se van a articular todos los actores de la U para la gestión de los recursos? Existen otras estrategias individuales y se genera claridad en los procesos.

3.1 Fortalecer convenios con otras universidades

3.1 Fortalecer convenios con otras universidades

3.1 Gestión de recursos de funcionamiento e inversión para sostenibilidad desarrollo de la institución

3.1 Vigilancia Tecnológica para atraer Recursos.

3.1 Apoyo financiero institucional

3.1 Estrategia de gestión de recursos soportada en estudio de capacidades (documentado permanentemente)

3.1 Se debe contemplar en cada proyecto que forme parte de la estructura de las dependencias y su Salud Integral.

3.1 Se debe contemplar en cada proyecto que forme parte de la estructura de las dependencias y su Salud Integral.

3.1 Vigilancia Tecnológica para atraer Recursos.

3.1 Gestionar la Integración con los empresarios para que financien proyectos de desarrollo.

3.1 GESTIÓN PERMANENTE ANTE GOBIERNO NACIONAL Y CONGRESO DE LA REPUBLICA

3.1 Oficia / equipo de apoyo a la gestión de recursos por postulación a convocatorias de cooperación internacional

3.1 Estrategia de gestión de recursos soportada en estudio de capacidades (documentado permanentemente)

3.1 Se debe contemplar en cada proyecto que forme parte de la estructura de las dependencias y su Salud Integral.

3.1 Fortalecer Políticas de Promoción de las startups estudiantiles al sistema empresarial

3.1 Ingresar vía Patentes

3.1 Oficia / equipo de apoyo a la gestión de recursos por postulación a convocatorias de cooperación internacional

3.1 Estrategia de gestión de recursos soportada en estudio de capacidades (documentado permanentemente)

3.1 Se debe contemplar en cada proyecto que forme parte de la estructura de las dependencias y su Salud Integral.

3.1 Se debe contemplar en cada proyecto que forme parte de la estructura de las dependencias y su Salud Integral.

Programa 3. Sostenibilidad Financiera

- 3.1 Establecer estrategias de sostenibilidad interna que permitan el funcionamiento y operación de la Institución articulados con el diagnóstico financiero
- 3.2 Gestión de recursos de funcionamiento e inversión para sostenibilidad y desarrollo de la Institución

Gestionar articulada-
mente recursos...

3,2

3

Programa 3
Sostenibilidad Financiera

¿Consideran pertinentes las siguientes propuestas dentro del programa de cara al 2028 o se deberían complementar o sustituir?

3.1 Establecer estrategias de sostenibilidad interna que permitan el funcionamiento y operación de la institución articuladas con diagnóstico financiero.

Centralización del Proceso de proyectos
• Articulación entre las dependencias responsables.

ESTUDIO DE CAPACIDADES ARTICULADO

Generación de Políticas que respondan a las apuestas institucionales más prioritarias de los rectores.

MEJORA LA COORDINACIÓN Y ARTICULACIÓN ENTRE DEPENDENCIAS PARA ASESORAR LA CONDUCTA EJECUTIVA DE LOS PROYECTOS.

Fortalecimiento de políticas de autonomía financiera para regular necesidades logísticas, propias de entornos y resoluciones.

Considerar el presupuesto de inversión de la institución en los planes de acción de los proyectos de inversión pública y privada.

Articular los sistemas de información con la parte tecnológica.
3.1.1 Es necesario tenerlo

Mantenimiento de Equipos de Laboratorio y de la generación

Ahorro de recursos mediante acciones de gestión ambiental como:
• Reducción de consumo de agua y energía.
• Compra de papel reciclado.
• Uso eficiente de energía.

Mejora de procesos, lineamientos para la gestión institucional de recursos.

3.1.1 Análisis del impacto de las inversiones
• Sumar una indicación mediante datos, que con el tiempo humano y económicamente abordable del comportamiento de los proyectos. Tercer Dato: 20 años.

3.1.2 Potenciar la capacidad institucional para que los recursos financieros permitan el crecimiento de los proyectos de inversión.

Introducir criterios de compras sostenibles en la toma de decisiones.

Cómo la sostenibilidad financiera genera el crecimiento.

Diferenciar la operación comercial y el trabajo institucional.

Cultura de uso racional de fondos de Facultad

Incentivar a las áreas que administran mejor sus recursos y las que generan convocatoria.

3.1.3 Estrategia de optimización de los recursos que aportan a los proyectos.

Revisión de % de Adm para contratación entre proyectos.

Generar campañas de educación y comunicación para generar la cultura de gestión financiera óptima.

GESTIÓN INTEGRAL DE PROGRAMAS PROVINCIALES

3.1.4 Visibilización de recursos no a la inversión de acciones que aportan a la institución y no representan transacción monetaria.

FOMENTO POLÍTICO EL GASTO CONCIENTE Y ALGORITMO A LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES "AUSTERIDAD"

3.2 Gestión de recursos de funcionamiento e inversión para sostenibilidad y desarrollo de la institución.

3.2.1 Apoyo financiero en proyectos de inversión y para el bienestar institucional.

3.2.2 ¿Cómo se van a articular todas las áreas de la U para la gestión de los recursos? ¿Existen muchos estrategias individuales, y se genera duplicidad en los procesos?

Fortalecer convenios con otras universidades.

Vigilancia Tecnológica para atraer Recursos.

Gestionar la Integración con los empresarios para que financien proyectos de desarrollo.

GESTIÓN PERMANENTE ANTE GOBIERNO NACIONAL Y CONGRESO DE LA REPÚBLICA

Estrategia de gestión de recursos sustentada en estudio de capacidades (documentado permanentemente).

Se debe contemplar en cada proyecto que se va a ejecutar la puntualidad de las prestaciones y su Salud Integral.

3.2.3 - Fortalecer políticas de promoción de las SEMAPE articuladas al sistema empresarial.
• Ingresar vía Petroleras

Oficina / Equipo de Apoyo a la Gestión de Recursos por facultades a OMBUDSMAN DE COOPERACIÓN SOCIAL INSTITUCIONAL