

Comité Sistema de Gerencia del PDI

Seguimiento cuarto
trimestre parcial
PDI-2019

ORDEN DEL DÍA 11 DE DICIEMBRE DE 2019

1. Verificación del Quórum- **(2 minutos)**
2. Aprobación del Actas anteriores - **(3 minutos)**
3. Seguimiento a tareas acta anterior - **(3 minutos)**
4. Premiación concurso logo y personaje nuevo PDI **(5 minutos)**
5. Seguimiento al PDI tres niveles de gestión cuarto trimestre vigencia 2019-(Preliminar) Presentación a cargo Oficina de Planeación **(10 minutos por objetivo)**
6. Resultados ejecución plan de trabajo comité de sistema de gerencia del PDI **(5 minutos)**
7. Camino a la reacreditación Institucional **(20 minutos)**
8. Propositiones y varios **(5 minutos)**



Premiación concurso logo y personaje nuevo PDI

Angélica López Gómez



>> Aquí se construye futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Explicación LOGO

Las terminaciones redondeadas de las letras pdi, el cual hacen referencia al Plan de Desarrollo Institucional, dan un toque amigable, cercano, fresco y ligero; Los dos círculos de p y d unidos hacen son unas gafas la cual hacen referencia a un portal de visión al futuro; y la l al ser humano.

¿Qué busca transmitir la UTP desde la comunicación?

Movimiento, conocimiento, Creatividad, Autorrealización, Empatía, Comunidad, humana, Cambio, Diversidad, espontánea, Humana, Equidad, dinámica.

Aquí se construye futuro

Entre todos, Movimiento, Recorrido, Interactiva, Apropriación, Articulación, Actual, Explorar, Social, Cultura, Experiencia, Diversidad, Diferencia

Personalidad

Fresco, cotidiano, Empatía, Unión, Hermandad, Confiable, Emotivo, Dinámico, Informal, Ligero.

— Hace referencia a los puntos en común

PROPUESTA VARIOS COLORES



TIPOGRAFÍA

>> Aquí se construye futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Montserrat Medium Italic
Montserrat Medium



COMPOSICIÓN LOGO



VERSIÓN MONOCROMÁTICA UNA TINTA - POSITIVO



PERSONAJE



Explicación PERSONAJE

THOMAS es pensando en identificar la comunidad universitaria en general, indiferente de su estamento, puesto que se proyecta ser incluyente, transformador, receptivo y comunicativo. Siempre listo y positivo a las nuevas propuestas y cambios en favor de la sociedad.

¿Por qué la mascota del personaje?

En el parque de los sapos, se encontraba una pequeña laguna y tiempo despues se hallaron restos arqueológicos indígenas, entre estos hallazgos se encontraron 12 figuras o esculturas de ranas, de allí surge la idea de que el personaje **THOMAS**, sea acompañado de la rana **CROA**, quien siempre le recuerda el pasado para tomar decisiones importantes.

¿Por qué el chaleco, lápiz y las líneas del pantalón?

El chaleco hace referencia a los 5 pilares que tiene el plan de desarrollo institucional, los cuales son representados por colores:

- Bienestar, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios
- Gestión del contexto y Proyección Social
- Calidad y Excelencia Académica
- Creación, Gestión y transferencia del conocimiento
- Gestión y Sostenibilidad Institucional

Con respecto al pantalón, las 3 líneas del lado derecho hacen referencia a los pilares de gestión y las 2 del lado izquierdo a los pilares de apoyo.

El lápiz representa que nuestro personaje siempre hace seguimiento a los compromisos del plan.

Personalidad

Es joven, inquieto, le gusta investigar, estar bien informado, es comunicativo y siempre esta atento, aunque no se las sabe todas, él conoce mucha gente y puede orientar para ayudar a la comunidad.



AVANCES PDI TRES NIVELES DE GESTIÓN

Parámetros de cumplimiento cuarto trimestre parcial 2019 (30 de noviembre)

CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	≥80%	100%
CUMPLIMIENTO MEDIO	≥55%	80%
CUMPLIMIENTO BAJO	0%	55%

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Indicadores a nivel estratégico, táctico y operativo que a la fecha de corte presentan un bajo avance o no presentan avance



Nivel componente

Componente	Indicador	Meta	Avance	% de Avance del indicador	Periodicidad
1.3. Desarrollo humano y organizacional	Percepción de la comunidad sobre el esfuerzo institucional para mejorar el clima organizacional (CO)	80	0	0,00%	Anual
1.4. Desarrollo financiero	Nuevas líneas de financiamiento a la base presupuestal (NLFBP)	100	0	0,00%	Anual
	Racionalización del uso de los recursos (RUR)	80	0	0,00%	Anual

Nivel proyectos

Proyecto	Plan Operativo	Indicador	Meta	Avance	Porcentaje de Avance
P3. Desarrollo tecnológico	Sistemas de Información	Ejecución de Sistemas de información	100	66.30	66.30%
P6. Gestión Financiera	Racionalización del uso de los recursos	Ejecución de Racionalización del uso de los recursos	100	68.50	68.50%

COBERTURA CON CALIDAD

Indicadores a nivel estratégico, táctico y operativo que a la fecha de corte presentan un bajo avance o no presentan avance



Nivel objetivo

Objetivo	Indicador	Meta	Avance	% de Avance del indicador	Periodicidad
2. Cobertura con Calidad	Participación de la UTP en la oferta postgraduada de Risaralda	30	18,6	62,00%	Semestral
	Programas acreditados de alta calidad (Posgrado)	10	6	60,00%	Semestral

Nivel componente

Componente	Indicador	Meta	Avance	% de Avance del indicador	Periodicidad
2.2. Gestión docente	Formación permanente	65	47,47	73,03%	Semestral
	Docentes clasificados en nivel B1 de acuerdo al MCER	76	48,27	63,51%	Semestral
2.3. Gestión de programas académicos	Porcentaje de programas de pregrado y posgrado con currículos actualizados de acuerdo al PEI	15	8	53,33%	Semestral
2.4. Gestión de la educación virtual	Nuevos programas académicos virtuales	3	0	0,00%	Anual
2.5. Gestión de la capacidad académica	Promedio de dispositivos conectados por día a la red inalámbrica de la Institución	11000	7773	70,66%	Semestral

Nivel proyectos

Proyecto	Plan Operativo	Indicador	Meta	Avance	Porcentaje de Avance
P11. Aseguramiento de la calidad	Coordinación general del proceso de autoevaluación con fines de acreditación nacional e internacional de programas de pregrado y posgrado	Ejecución de Coordinación general de autoevaluación con fines de acreditación de programas de pregrado y posgrado	80	56.94	71.18%
	Coordinación Técnica del proceso de Acreditación Institucional	Ejecución de Coordinación técnica del proceso de acreditación institucional	100	73.9	73.90%

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

Indicadores a nivel estratégico, táctico y operativo que a la fecha de corte presentan un bajo avance o no presentan avance



Nivel proyectos

Proyecto	Plan Operativo	Indicador	Meta	Avance	Porcentaje de Avance
P22. Políticas de investigación, innovación y extensión	Política de Gestión Tecnológica, Innovación y Emprendimiento	Ejecución de Política de Gestión Tecnológica, Innovación y Emprendimiento	100	75	75.00%

INTERNACIONALIZACIÓN

Indicadores a nivel estratégico, táctico y operativo que a la fecha de corte presentan un bajo avance o no presentan avance



Nivel proyectos

Proyecto	Plan Operativo	Indicador	Meta	Avance	Porcentaje de Avance
P23. Internacionalización en casa	Recurso humano calificado	Docentes en formación de lengua extranjera	250	181	72.40%

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Indicadores a nivel estratégico, táctico y operativo que a la fecha de corte presentan un bajo avance o no presentan avance



Nivel proyectos

Proyecto	Plan Operativo	Indicador	Meta	Avance	Porcentaje de Avance
P33. Sociedad en Movimiento	Conceptualización y Difusión del sentido	Sistematización periódica de la experiencia	1	0.7	70.00%



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE PROYECTOS CORTE NOVIEMBRE DE 2019

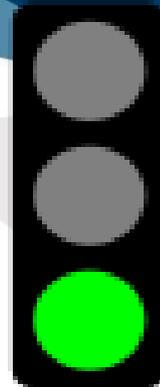
Avances ejecución presupuesto (30 de noviembre de 2019)

OBJETIVO	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN ACTUAL (Incluye adiciones, reducciones y traslados)	VALOR COMPROMETIDO	% DE RECURSOS COMPROMETIDOS	PAGO DEL COMPROMISO
DESARROLLO INSTITUCIONAL	9,016,861,452	31,249,141,090	19,932,219,564	63.8%	12,362,545,145
COBERTURA CON CALIDAD	904,935,218	936,935,218	862,465,274	92.1%	664,687,359
BIENESTAR INSTITUCIONAL	1,556,859,172	1,983,942,754	1,840,909,325	92.8%	1,667,286,658
INVESTIGACIONES, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN	1,494,096,639	1,987,564,786	1,552,241,107	78.1%	1,129,459,183
INTERNACIONALIZACIÓN	175,573,443	193,573,443	191,063,471	98.7%	176,834,473
IMPACTO REGIONAL	147,624,269	404,168,269	147,482,707	36.5%	125,081,687
ALIANZAS ESTRATEGICAS	299,089,796	299,089,796	299,089,796	100.0%	252,750,998
TOTAL	13,595,039,989.00	37,054,415,355.99	24,825,471,243.29	67.0%	16,378,645,502.79

RESUMEN CUMPLIMIENTO PDI

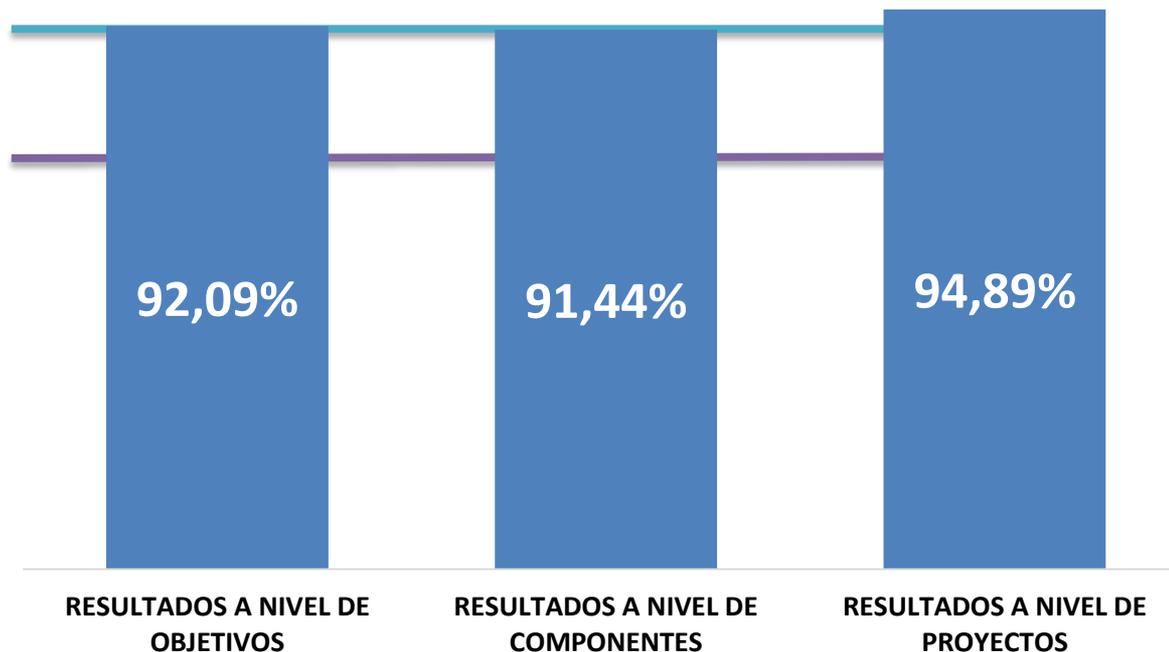
30 de Noviembre de 2019

Meta: 100% en los tres niveles de gestión



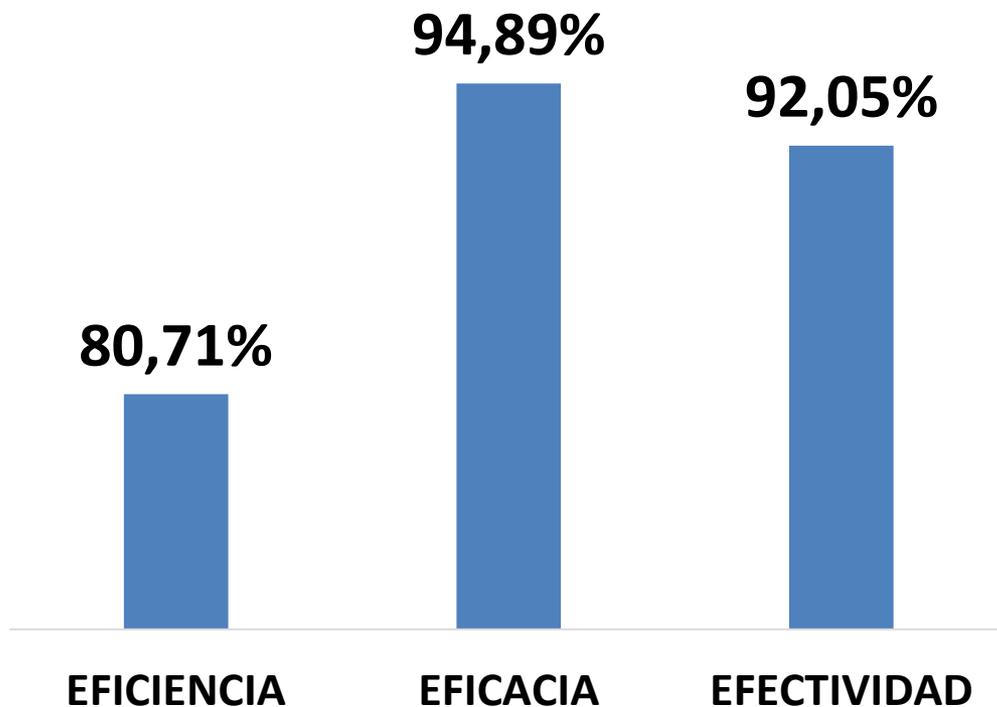
91,66% Cronograma

67% Ppto comprometido

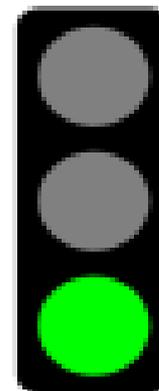


Avance satisfactorio

CUMPLIMIENTO GENERAL PDI



SATISFACTORIO



Efectividad = 80% eficacia + 20% eficiencia



Lo que nos espera para el 2020







Camino a la Reacreditación Institucional

Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional (2013 – 2021)

Como resultado articulado del seguimiento del PDI se presenta el avance con corte 30 de noviembre de 2019 del Plan de Mejoramiento Institucional

FACTOR	PONDERACIÓN 2011	ALCANCE FACTOR	APOORTE FACTOR	CUMPLIMIENTO PLAN DE MEJORAMIENTO
	PARTICIPACIÓN FACTOR (%)			
1. MISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL	10.07%	90%	0.09063	90.22%
2. ESTUDIANTES	8.68%	92%	0.079856	
3. PROFESORES	9.72%	95%	0.0921456	
4. PROCESOS ACADÉMICOS	9.72%	93%	0.0907848	
5. INVESTIGACIÓN	9.38%	85%	0.0795424	
6. PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	9.38%	90%	0.08442	
7. PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN	9.03%	92%	0.0833469	
8. BIENESTAR INSTITUCIONAL	9.03%	89%	0.080367	
9. ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN	8.68%	89%	0.077252	
10. PLANTA FÍSICA Y RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO	7.99%	92%	0.073508	
11. RECURSOS FINANCIEROS	8.33%	85%	0.0703885	
	100%			



Feliz
NAVIDAD

&
Prospero año nuevo

2020

LE DESEA
LA OFICINA DE PLANEACIÓN





GRACIAS !!

Para consulta avances del Plan de Desarrollo

<https://www.utp.edu.co/pdi/resultados-del-plan-de-desarrollo-institucional.html>



Acreditación Institucional

"Compromiso permanente con la excelencia"

Universidad Tecnológica de Pereira