



¡Estamos entre las mejores universidades del país..!

**Reacreditada**  
como Institución de Alta Calidad  
por el Ministerio de Educación Nacional  
**2013 - 2021**

**Certificada**  
por Bureau Veritas en Gestión de Calidad ISO 9001:2008  
Gestión Pública NTC GP 1000:2009

Síguenos en:



UTPereira

[www.utp.edu.co](http://www.utp.edu.co)

Tel. Conmutador: (57) (6) 313 7300

**Bienvenido..!**  
a un mundo de  
inagotables experiencias. **Vívela UTP..!**



**Luis Fernando  
Gaviria Trujillo**  
Rector

**RETOS PERIODO  
RECTORAL  
2018 - 2020**



# INTRODUCCIÓN

Como Rector de la Universidad, he venido trabajando de la mano con la Comunidad Universitaria en el desarrollo de estrategias y acciones que incidan en el mejoramiento de las capacidades de la UTP, para posicionarla como una Institución de Educación Superior de alta Calidad en el país. Lo anterior bajo el lema de mi primer programa de gobierno “Calidad y pertinencia con participación y diálogo”.

En tal sentido, para el período 2015-2017 quiero destacar los principales avances y resultados en temas relevantes como El Programa de Acompañamiento Integral – PAI que de acuerdo a su estudio de impacto, se determinó que es un programa eficaz y se estima que reduce la deserción en aproximadamente 2%; el egreso exitoso, donde se logró alcanzar la cifra récord de 8.834 graduados; el aumento de la retención estudiantil al 92,51% por encima de la media nacional que se encuentra en el 88%; la creación de la Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria; el mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica del campus hacia la sostenibilidad ambiental; el aumento de la oferta académica con 5 nuevos programas académicos de pregrado y 7 programas de posgrado; y el incremento de los programas acreditados (acreditación acumulada de 20 programas de pregrado y 6 programas de posgrados en alta calidad); la construcción colectiva del Proyecto Educativo Institucional; la permanente búsqueda de consensos a través de los diálogos con todos los estamentos; el posicionamiento y fortalecimiento de los grupos de investigación, semilleros, prácticas universitarias (7.974 en los tres años) y la gestión del contexto; y la exitosa ejecución del proyecto de creación y fortalecimiento del centro de innovación y desarrollo tecnológico. En infraestructura se ha hecho un enorme esfuerzo para poner al día los requerimientos de espacios académicos, de investigación y áreas comunes. Se incrementó el área construida de la Universidad de 71.960m<sup>2</sup> a 86.773m<sup>2</sup> entre los periodos 2015 y 2017, adicionalmente se adquirió el edificio de la Julita que tiene 17.205m<sup>2</sup>, con 9.988m<sup>2</sup> de área construida (con 36 aulas de clase). Esto representa alrededor de 120 aulas nuevas para el ejercicio académico y más de 13 nuevos laboratorios para el ejercicio de investigación. También es importante resaltar la gestión de recursos que se ha realizado que ha permitido tener nuevos recursos a la base presupuestal (\$8.500.000.000) desde el Ministerio de Hacienda, la gestión de los recursos FINDETER, Coldeportes y la nueva Ley de Estampilla, y todo el acompañamiento que se ha realizado al SUE en materia de gestión financiera.

Los resultados anteriores se reflejan en el cumplimiento sobre el 98% en los tres niveles de gestión del Plan de Desarrollo Institucional en la vigencia 2017, lo anterior ha permitido el posicionamiento de nuestra institución a nivel local, regional y nacional, a pesar del complejo panorama que atraviesa el Sistema Público de Educación Superior.

En este nuevo período para el cual fui elegido, con placer y compromiso me permito presentar los retos de mi periodo de gobierno 2018 – 2020, articulados con el nuevo Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional. Sin duda alguna, aunque hemos logrado generar capacidades en los diferentes objetivos misionales de la Institución, es necesario seguir trabajando con más ahínco, y de la mano con los diferentes estamentos de la Comunidad Universitaria y nuestros principales aliados estratégicos (Ministerio de Educación Nacional, Gobernación de Risaralda, Municipio de Pereira, sector productivo entre otros), quienes en conjunto conforman el alma de esta institución. De otro lado es importante resaltar la puesta en marcha de los Programas de Básicos en Ingeniería (universidades para la paz) que busca una oferta directa de educación superior en los pequeños municipios en el departamento de Risaralda.

Durante este periodo adelantaremos la formulación del nuevo Plan de Desarrollo Institucional (2020-2028), articulado al proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad y al proyecto educativo institucional, garantizando la activa participación de todos los estamentos de nuestra universidad.

Agradezco todas las valiosas capacidades de talento humano, académico y administrativo que con sus esfuerzos han ayudado a consolidar la Universidad que queremos y que se ha convertido en un referente académico e investigativo para la sociedad Risaraldense y el país, y para la Universidad en “Un mundo de inagotables experiencias”.

# Línea de tiempo gestión de la Planeación Institucional

PDI ✓  
2009 - 2019

Actualización  
proyectos PDI ✓  
2012 - 2019

Fortalecimiento  
PDI ✓  
2016 - 2019

Actualización  
proyectos PDI ✓  
2018 - 2019

Alineación PDI con  
programa de  
Gobierno 2018 -  
2020



PEI

Formulación nuevo PDI 2020-2028

Aprestamiento  
2017 - 2018

Formulación  
2019

Aprobación  
2019

Ejecución  
2020



Resignificación PEI 2020-2028 ✓



Acreditación  
Institucional ✓  
2013 - 2021

Autoevaluación  
2018 - 2019



Presentación  
Informe al  
CNA 2020



Visita de pares  
académicos  
2020



Acreditación  
Internacional

Acreditación  
EUR-ACE  
2017-2020



Acreditación  
ARCUSUR  
2017-2024



# COBERTURA CON CALIDAD “BUSCANDO LA EXCELENCIA Y CALIDAD ACADÉMICA”

## RETOS 2018-2020

**Propósito:** Asegurar la **calidad** y promover la **excelencia** en los programas académicos de la Universidad Tecnológica de Pereira, para formar **profesionales integrales**, capaces de **asumir** posturas razonadas y conscientes **articuladas** a la realidad y necesidades de la sociedad.



# COBERTURA CON CALIDAD

## “BUSCANDO LA EXCELENCIA Y CALIDAD ACADÉMICA”

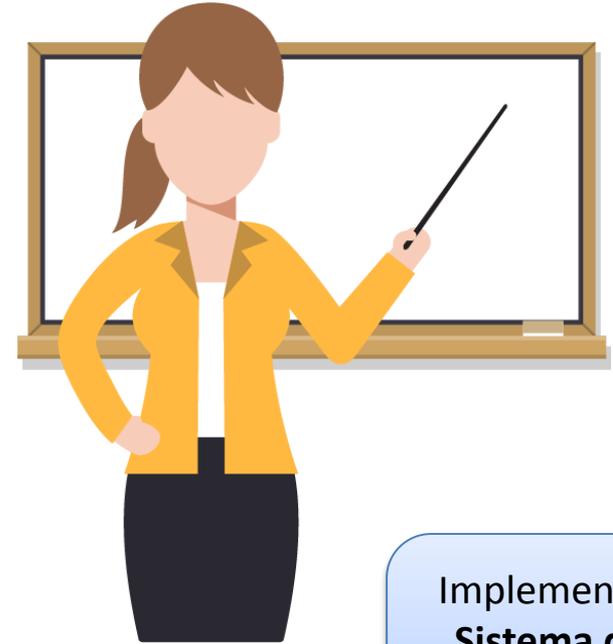
### RETOS 2018-2020

Promover la **autoevaluación de programas académicos**

Desarrollar el proceso de **Acreditación Internacional** (ARCUSUR – EURACE)

**Aseguramiento de la Calidad**

Fomentar la **autoevaluación para la Acreditación Institucional**

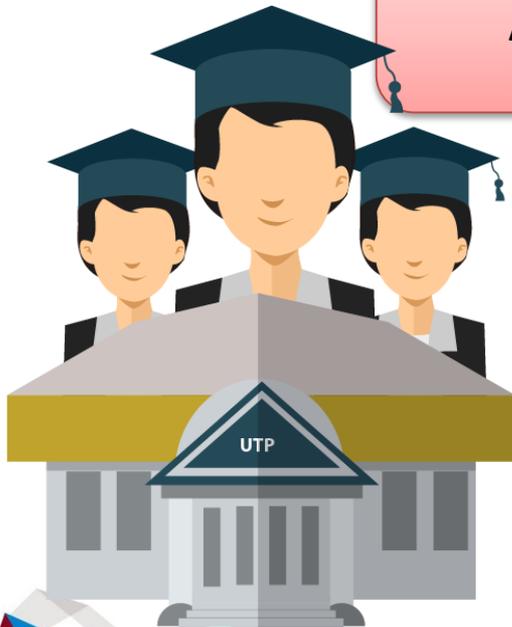


Implementar **Sistema de Evaluación Docente**

Incorporar a la planta de **24 docentes**

**Desarrollo Integral Docente**

**Formación avanzada, continua y permanente, y fortalecimiento de la pedagogía y la didáctica**



# COBERTURA CON CALIDAD

## “BUSCANDO LA EXCELENCIA Y CALIDAD ACADÉMICA”

### RETOS 2018-2020

#### Crear nuevos programas académicos de Pregrado

- Tecnología en producción hortícola
- Tecnología en producción forestal
- Ingeniería de Manufactura
- Ingeniería Civil
- Licenciatura en Educación Infantil
- Licenciatura en Educación Básica Primaria
- Administración de Empresas
- Terapia y Kinesiología

#### Gestionar nuevos programas académicos de Posgrado

- Doctorado en Biotecnología
- Doctorado en Ciencias
- Maestría en Gestión del Riesgo
- Maestría en Café
- Maestría en Innovación Social
- Especialización en Artes Escénicas
- Especialización en Pediatría
- Especialización en Medicina Familiar
- Especialización en Ginecología y Obstetricia

Gestión de capacidades institucionales para la oferta de programas académicos

Estructurar programa de **Básicos de Licenciatura** en Universidades para la paz.



# COBERTURA CON CALIDAD

## “BUSCANDO LA EXCELENCIA Y CALIDAD ACADÉMICA”

### RETOS 2018-2020



# INVESTIGACIONES, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

“Fortalecer la gestión del conocimiento en lo relacionado con la investigación, desarrollo tecnológico, innovación y extensión”

## RETOS 2018-2020

**Propósito:** Definir y direccionar los lineamientos para la **investigación institucional** que fortalezcan los **grupos y semilleros de investigación**, a través de la **formación de investigadores**, el desarrollo de **programas o proyectos de ciencia, tecnología e innovación**, así como la **generación de redes y alianzas estratégicas** que contribuyan a la **creación y apropiación del conocimiento** para la sociedad.



# INVESTIGACIONES, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

“Fortalecer la gestión del conocimiento en lo relacionado con la investigación, desarrollo tecnológico, innovación y extensión”

RETOS 2018-2020

Fortalecer el posicionamiento de los grupos de investigación ante Colciencias, como también los **semilleros de investigación**



Construir y difundir el **portafolio de capacidades** de los **grupos de investigación** basados en su propuesta de valor.

**Fomento a la Investigación,  
Desarrollo Tecnológico, Innovación y  
Extensión**

Consolidar la **jornada de apropiación social del conocimiento** como un espacio de intercambio de conocimiento que fomente la interdisciplina

Consolidar el CIDT como un **centro de innovación** que sea referente Nacional

Construir y difundir el **portafolio de tecnologías** (Patentes, modelos de utilidad, software)



# INVESTIGACIONES, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

“Fortalecer la gestión del conocimiento en lo relacionado con la investigación, desarrollo tecnológico, innovación y extensión”

RETOS 2018-2020

Gestionar y consolidar la “**Experiencia Institucional**” en alianza con dependencias administrativas

**Fomentar y Fortalecer las Prácticas Universitarias**, e implementar el **Acuerdo de Prácticas Universitarias**

Relacionamiento de la Universidad – entorno

Generar capacidades, fortalecer y acompañar la **gestión de proyectos**, y desarrollar una propuesta de **administración de proyectos** y su **aplicativo de gestión**.

**Implementar una Ruta de Emprendimiento** orientada a emprendimientos **de base tecnológica, economía naranja** y mercados verdes.

Formular e implementar la **Política de Gestión Tecnológica, Innovación y Emprendimiento**

Políticas de Investigación, Innovación y Extensión

Aprobar el **Acuerdo de Extensión Universitaria** e implementarlo en toda la comunidad

Diseñar una **Reglamentación para los laboratorios docencia, servicios e investigación**.



# BIENESTAR INSTITUCIONAL

“Calidad de vida en el contexto universitario”

## RETOS 2018-2020

**Propósito:** Bienestar Institucional implementado, **facilitando la formación integral, el desarrollo social e intercultural y el acompañamiento institucional.**



# BIENESTAR INSTITUCIONAL

## “Calidad de vida en el contexto universitario”

### RETOS 2018-2020

Fomentar **entornos universitarios saludables.**

Promoción de la salud integral

Formular y ejecutar la política de inclusión.

Articular el **Observatorio Social** con grupos de investigación y otras IES y entidades.

Fortalecer el **Programa de Acompañamiento Integral**

Programa de acompañamiento integral

Gestión social

Formular el acuerdo de **prácticas sociales**, con Servicio Social.

Gestionar recursos para el **Bienestar Institucional**

Gestión estratégica



Articular con la Vic. Académica **los Créditos de formación integral** alineado al PEI.

Crear e implementar la **escuela de liderazgo**

Formación para la vida

Formular la **Política de talentos**

Ampliar la ruta de **medición para la calidad de vida**



# BIENESTAR INSTITUCIONAL

## “Calidad de vida en el contexto universitario”

### RETOS 2018-2020

Formular e implementar de la **política de Bienestar Institucional** con acciones articuladas a los objetivos de **Cobertura con Calidad y Desarrollo Institucional**

#### Bienestar estudiantil

- Acompañamiento integral
- Apoyos socioeconómicos
- Formación para la vida
- Sistema de alertas tempranas
- Espacios de aprendizaje
- Diálogo permanente

#### Bienestar Docente

- Reconocimientos a la labor
- Formación docente
- Bienestar laboral
- Espacios adecuados para el trabajo y el descanso
- Diálogo permanente
- Mejoramiento del clima y cultura organizacional

#### Bienestar de los Administrativos

- Reconocimientos a la labor
- Formación permanente
- Bienestar laboral
- Diálogo permanente
- Mejoramiento del clima y cultura organizacional

# INTERNACIONALIZACIÓN

“Fortalecer la relación y el impacto nacional e internacional”

## RETOS 2018-2020

**Propósito:** Establecer una **estrecha relación** de la Universidad con su **entorno regional, nacional e internacional, involucrando** a los diferentes **sectores de la comunidad** universitaria, la empresa, y el estado; esto con el fin de **lograr una proyección activa y eficiente** a través de actividades de docencia, investigación, extensión, e investigación **en un contexto global.**



# INTERNACIONALIZACIÓN

“Fortalecer la relación y el impacto nacional e internacional”

RETOS 2018-2020

Fortalecer la **segunda y la tercera lengua**

Promover la **Internacionalización del currículo**, a fin de hacerla intencional y práctica

Internacionalización  
en casa

Promover la participación de **invitados internacionales**

Promover e implementar la **acreditación internacional de programas académicos.**

Generar **capacidades internas para la participación en proyectos de cooperación internacional**

Fortalecer la **visibilidad internacional** de la UTP.

Socios  
Internacionales

Avanzar en la **agenda de cooperación internacional** con Alemania

Generar **alianzas internacionales** con **instituciones de investigación, centros de desarrollo tecnológico y universidades** y promover la movilidad docente



Fortalecer el trabajo **articulado** entre Oficina de Relaciones Internacionales y Facultades

Fortalecer la **movilidad Nacional.**

Movilidad  
Internacional  
Estudiantil

Fortalecer la **visibilidad internacional** de la UTP

Promover el **establecimiento de doble diploma o diploma conjunto.**

# IMPACTO REGIONAL Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

## “Para fortalecer la relación Universidad, Empresa y Estado en la promoción del Desarrollo Sostenible”

### RETOS 2018-2020

**Propósito:** Desarrollar capacidades para la gestión y generación de conocimiento en la UTP que puedan impactar positivamente en la región y establecer Alianzas Estratégicas entre dos o más actores sociales, generando valor agregado para contribuir sobre los fines institucionales.



# IMPACTO REGIONAL Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

“Para fortalecer la relación Universidad, Empresa y Estado en la promoción del Desarrollo Sostenible”

**RETOS 2018-2020**

Articular **las alianzas** con las **actividades de extensión** y los **proyectos especiales** de en aras de **visualizar los impactos**

**Afianzar el seguimiento** de las alianzas estratégicas.



**Acompañamiento y Soporte a las Alianzas Estratégicas**

Participar en la **Red de Universidades de Risaralda** y la consolidación del **Clúster de Educación Superior**

**Fortalecer** el proceso de **rendición de cuentas permanente**

Consolidar la **Alianza Estratégica ente el Municipio de Pereira, la Gobernación de Risaralda y la UTP** para la constitución de la **Fundación Salado de Consotá - Patrimonio histórico y cultural de Pereira.**

**Impacto Regional**

**Fortalecimiento de los temas de paz y postconflicto, postgrados en red, paisaje cultural cafetero, agenda ambiental y la plataforma logística del eje cafetero.**

## IMPACTO REGIONAL Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

“Para fortalecer la relación Universidad, Empresa y Estado en la promoción del Desarrollo Sostenible”  
**RETOS 2018-2020**

Articular y fortalecer **Sociedad en Movimiento** con la Red de nodos de **Innovación, Ciencia y Tecnología** y la operatividad de los mismos.

Lograr una participación más activa y real de todos los miembros de **sociedad en movimiento.**

Sociedad en  
Movimiento



Fortalecer el proceso de **Vigilancia del Contexto** para el monitoreo de oportunidades y amenazas del contexto relacionados con la **gestión institucional, el posicionamiento de la universidad y la gestión de recursos**

Inteligencia  
Institucional y del  
Contexto

Articular los ejercicios de **vigilancia** que se realizan desde la Vic. de Investigaciones, Innovación y Extensión, el CIDT y la Oficina de Planeación.

# Desarrollo Institucional

## “Gestión del Desarrollo Institucional al servicio de la comunidad universitaria”

### RETOS 2018-2020

**Propósito:** Fortalecer de manera conjunta la **Gestión Humana, Financiera, Informática, de Servicios, el Desarrollo Físico y la Sostenibilidad ambiental** de la Universidad Tecnológica de Pereira, a través de un proceso de **mejoramiento continuo** por medio de la medición de la **capacidad institucional**, para dar respuesta a las **estrategias de desarrollo de la universidad.**



# Desarrollo Institucional

## “Gestión del Desarrollo Institucional al servicio de la comunidad universitaria”

### RETOS 2018-2020



Estructurar e implementar el **Código de Integridad y buen gobierno**.

Formular programas que permitan afianzar el **plan de educación organizacional**.

Diseñar e implementar el **Sistema integrado de evaluación del personal orientado a resultados**.

Mejorar las condiciones, el **medio ambiente de trabajo y la salud en el trabajo**

### Gestión Humana

Definir e implementar estrategias para el desarrollo de **procesos de selección y administración del personal vinculado a la carrera administrativa**.

Implementar estrategias enfocadas al **Bienestar Laboral**, de acuerdo con las necesidades identificadas en la Institución.

Establecer los resultados de la **Medición de la Satisfacción del Usuario**, como una estrategia para la toma de decisiones en la Institución.

**Evaluar el impacto** (eficiencia y eficacia) de **los servicios** ofrecidos por las dependencias académico – administrativas

### Gestión Organizacional y de procesos

Implementar la **Estructura Organizacional ajustada** y actualizar y estructurar los **empleos académicos y administrativos**

Consolidar el **Sistema Integral de Gestión**, como una herramienta que facilita la gestión Institucional.



# Desarrollo Institucional

## “Gestión del Desarrollo Institucional al servicio de la comunidad universitaria”

### RETOS 2018-2020

#### Gestión Financiera

Gestionar **recursos financieros** a nivel institucional

Sensibilizar a la comunidad sobre la **formulación y ejecución del presupuesto institucional**

Optimizar **ingresos** y racionalizar **el gasto**.

Articular las propuestas académicas y administrativas que afecten el presupuesto de la institución **garantizando la sostenibilidad de la universidad.**



#### Desarrollo Informático y de comunicaciones

**Consolidar una infraestructura tecnológica** de redes, hardware y software e **Implementar Sistemas de Información integrados**

**Liderar y gestionar la imagen e identidad Institucional**

**Garantizar el sostenimiento y mantenimiento** de la infraestructura tecnológica.

**Liderar e implementar los procesos de automatización** de la infraestructura física

#### Sostenibilidad Ambiental

**Potencializar en el tema ambiental la visibilización** de los proyectos, programas, actividades y resultados

**Diseñar e implementar estrategias** para la **Gestión Ambiental del Campus**, acorde con la política ambiental de la Universidad.



# Desarrollo Institucional

“Gestión del Desarrollo Institucional al servicio de la comunidad universitaria”

RETOS 2018-2020

## Hacia un Campus Verde y Sustentable

### Diseños

Pista atlética y complementarios.

Laboratorio de Turismo y servicio Cathering

Edificio de Bienestar Docente

Edificio de Ingeniería

Edificio Ciencias Ambientales

Edificio Anexo Ciencias de la Salud

Edificio Anexo Biblioteca

Centro de Exposiciones y Auditorio Mayor UTP

### Fortalecimiento

Fortalecimiento de laboratorios.

Fortalecimiento y mejoramiento de espacios Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías

Amoblamiento y equipos edificio de Laboratorios Alternativos.

Dotación tecnológica

Desarrollo Físico Sostenible

### Adecuaciones

Mejoramiento y adecuaciones la Julita

Adecuaciones Centro de Investigaciones de Salud de Risaralda - CISAR

Adecuaciones tercer piso de Formación avanzada.

Adecuaciones cancha de tejo

Mejoramiento de las adecuaciones físicas de docentes y administrativos

Rehabilitación Guaducto.

Adecuación Galpón.

Redes de acueducto y alcantarillado UTP

Adecuación de la Biblioteca actual migrando hacia la Biblioteca Abierta, que busca modernizar la consulta y los espacios de estudio de la comunidad universitaria



# Desarrollo Institucional

“Gestión del Desarrollo Institucional al servicio de la comunidad universitaria”

RETOS 2018-2020

## Hacia un Campus Verde y Sustentable Construcción



Edificio anexo Facultad de Mecánica y obras adicionales

Edificio Facultad de Ingeniería

Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria

Unidad de Desarrollo Agroindustrial

Auditorio Jardín Botánico

Módulos de música

Piscinas y Gimnasio Fase II

Canchas de Tenis

Línea 33

Conexión zonas del Campus

Sendero cubierto Fase I

Optimización PTAR de Bellas Artes

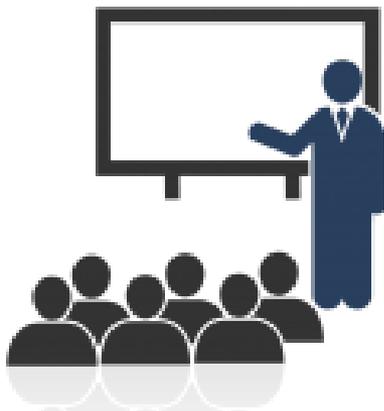
Invernadero Agroindustria

Casa Malla

Laboratorios alternativos Fase I y II

Módulo de Estudio ROA





### Construidos en el Campus Universitario m<sup>2</sup>



**16.802m<sup>2</sup>** nuevos en  
área construida

**20.000m<sup>2</sup>**  
intervenidos en zonas  
deportivas

**21** nuevas aulas de clase  
**60** nuevos laboratorios  
**7** nuevas aulas  
magistrales





# RETOS TRANSVERSALES

- Formulación del nuevo **Plan de Desarrollo Institucional (2020-2028)** articulado al proceso de **autoevaluación** con fines de acreditación de alta calidad y al **proyecto educativo institucional**.
  - Fortalecimiento del **emprendimiento** desde la **formación**, la **investigación** y la **innovación**.
  - Fortalecimiento del **Sistema Institucional de comunicaciones**.
- 
- 



Para consulta detallada del Informe de Gestión del Plan de Desarrollo Institucional en el link:

<http://planea.utp.edu.co/oficina-de-planeacion/informes-de-gestion.html>

El documento descargable en:

<http://www.utp.edu.co/utprindecuentas>



# Acreditación Institucional

*"Compromiso permanente con la excelencia"*

Universidad Tecnológica de Pereira