



Código de asignatura: IIA06.

Nombre corto: Legislación

Nombre del programa académico	Ingeniería Industrial
Nombre completo de la asignatura	Legislación laboral
Área académica o categoría	socio humanística
Semestre y año de actualización	2do semestre – año 2012
Semestre y año en que se imparte	7mo Semestre aprobado
Tipo de asignatura	[] Obligatoria [X] Electiva
Número de créditos ECTS	6 ECTS
Director o contacto del programa	Wilson Arenas Valencia – pii@utp.edu.co
Coordinador o contacto de la asignatura	Juan Carlos Castaño Benjumea – jucasta@utp.edu.co

Descripción y contenidos

1. Breve descripción: La asignatura de legislación laboral trata de conocer la regulación del derecho laboral y comercial, como también las implicaciones que tiene en la contratación individual en un cargo determinado y las relaciones comerciales legales que rigen los negocios.

2. Objetivos del programa:

Desarrollar en el estudiante una formación integral que le permita desempeñarse con idoneidad, humanismo y sentido ético.

Objetivo de la asignatura: Aportar los conocimientos básicos sobre la normativa jurídica laboral vigente para ser analizados y aplicados a situaciones concretas en las organizaciones o en el campo laboral.

3. Competencias del curso: Hacer uso de las normas y principios de las ciencias humanas en el desempeño laboral, teniendo en cuenta los criterios establecidos por la organización.

4. Resultados de aprendizaje

- Determinar las condiciones que establecen la existencia de un contrato de trabajo diferenciándola de otras modalidades de prestación de servicios personales.
- Identificar las principales obligaciones a cargo de cada una de las partes del contrato de trabajo.
- Establecer y diferenciar las principales prestaciones derivadas de la existencia del contrato de trabajo.
- Comprender las normas reguladoras del derecho laboral en los diferentes tipos de contratación teniendo en cuenta las implicaciones o consecuencias jurídicas que se pueden presentar.
- Interpretar la regulación que rige los negocios en las relaciones comerciales legales.

5. Contenido

Modulo I Derecho laboral individual

Unidad I. Aspectos generales del derecho laboral (25 horas)

Unidad II. Contrato individual de trabajo. (10 horas)

Unidad III. Salario. (12 Horas)

Unidad IV. Jornada de trabajo (10 horas)

Unidad V. Vacaciones (10 horas)

Unidad VI. Prestaciones sociales (12 horas)

Unidad VII. Trabajadores con regímenes especiales (25 horas)

Módulo 2: Derecho comercial

Unidad I. De los comerciantes y de los asuntos de comercio (20 horas)

Unidad II. De las sociedades comerciales (20 horas)

6. Requisitos: Séptimo semestre aprobado

7. Recursos:

Equipos de proyección audiovisual. Tablero. Material documental impreso. Noticias de actualidad, aula de clase. Código Sustantivo del Trabajo y Código Procesal del Trabajo. Editorial Unión Limitada. Bogotá. Constitución Política de Colombia. Editorial Cometa de Papel. Medellín
GONZALEZ CHARRY, Guillermo. Derecho del Trabajo. Temis. Bogotá



CAMPOS RIVERA, Domingo. Derecho Laboral Colombiano. Temis. Bogotá CAMPOS RIVERA, Domingo. Derecho Laboral Colombiano. Temis. Tercera Edición. Bogotá BUITRAGO C., Luis A. Derechos y Obligaciones de Empleadores y Trabajadores. Jurídica Wilches. Bogotá. GUILLIEN, Raymond; VINCENT, Jean. Diccionario Jurídico. Temis. Bogotá. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA. Elementos Conceptuales de Salud Ocupacional. Programa de Especialización Administración del Desarrollo Humano AGUILAR BOTERO, Jairo. Medicina del Trabajo. ANDI. Medellín Régimen Laboral Colombiano. LEGIS. Bogotá. Salud Ocupacional. ANDI. Medellín Cartilla Laboral LEGIS. Bogotá.	
8. Herramientas técnicas de soporte para la enseñanza:	Investigación de temas de actualidad sobre legislación laboral y sus diferentes campos de aplicación.
9. Trabajos en laboratorio y proyectos:	
10. Métodos de aprendizaje:	Clases magistrales, Estudio de casos, Asesoría personalizada, Trabajo en equipo, Asesoría virtual Actividad académica teórico-práctica complementada con ejemplos ilustrativos. Se incentiva el debate y la reflexión de temas investigados.
11. Métodos de evaluación	Evaluaciones individuales: Primer parcial: semana 7: 20%. Segundo parcial: Semana 12: 20% Parcial final: Semana 17: 20% Trabajo de análisis de una demanda laboral. (semana 13): 20% Trabajo de análisis de la constitución de una sociedad. (semana 16): 20%