



Universidad Tecnológica
de Pereira

Fondo de Empleados
para la Asistencia Social de la
Universidad Tecnológica de Pereira

INFORME JUNTA DIRECTIVA 2019



Fondo de Empleados para la Asistencia Social de la Universidad Tecnológica de Pereira

Síguenos en:



Fondo de Empleados FASUT

Página web: fasut.utp.edu.co

Correo Electrónico: fasut@utp.edu.co

Tel. (57) (6) 334 0491

Pereira, 7 de Marzo de 2020

ORGANISMOS DE DIRECCIÓN



JUNTA DIRECTIVA

Principal

Diego Osorio Jaramillo

Presidente

Luz Dary Sepúlveda Acevedo

Vicepresidente

John Diego Quintero Vásquez

Guillermo Nieto Sánchez

Ricardo Antonio Agudelo Soto

Gloria Inés Muñoz Agudelo

Secretaria

Beatriz Elena Fernández Serna

Suplentes

Gloria Ensueño Restrepo Valencia

Sin suplente

Yolanda Satizabal Saavedra

Sin suplente

María Sorayda Ocampo

Gloria Elena Velásquez López

Sin suplente

ORGANISMOS DE CONTROL Y SUPERVISIÓN



COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

Principal

Martha Patricia Villa Cardona
Dina Lucia Molina Hurtado
Sandra Patricia Correa Ceballos

Suplentes

Germania Calvo Trejos
Rosa Hortencia Mejía Baena
Obeída Ramírez Pérez

Revisoría Fiscal Delegadas SERFISCAL LTDA

Ana María Loaiza Vargas
Principal
Desde Agosto 27 2019

Karol Eugenia Ramírez
Suplente

INFORME JUNTA DIRECTIVA

Diego Osorio Jaramillo – Presidente

1. REUNIONES



	Junta Directiva	Asociados	Reunion Presidente sintraunicol con JD FASUT 29 Mayo 2019	Reunión JD SINTRAUNICOL - abogado y Presidente - Gerente FASUT 11 Julio 2019	Comisión FASUT	Comisión SINTRAUNICO L y Comisión FASUT 27 sep, 11 oct 18 Oct	Reuniones UTP Julio 2019- Enero 2020
Reuniones ordinarias Marzo a Diciembre 2019	11		1		5	3	4
Reuniones extraordinarias	5			1			
Reunión Asamblea General Ordinaria - 74		1					
Reunión urgente Asociados - 55		1					
TOTAL AÑO	16	2	1	1	5	3	4

PLAN DE ACCION

FONDO DE EMPLEADOS PARA LA ASISTENCIA SOCIAL
DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA- FASUT
PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO
2017 – 2022

PROGRAMAS	PROYECTOS
FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de necesidades y expectativas de asociados y beneficiarios y población potencial 2. Sistema de Gestión de la Calidad
FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS Y PRODUCTOS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diversificación del portafolio de servicios y productos 2. Nuevas estrategias de comercialización y difusión. 3. Fidelización de asociados.
FORTALECIMIENTO FINANCIERO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actualización y seguimiento al sistema de indicadores financieros

Pendientes 3 proyectos, estos son:

- Sistema de Gestión de Calidad
- Fidelización de Asociados
- Actualización y seguimiento al sistema de indicadores financieros

RENUNCIA DIRECTIVOS

DIRECTIVO ELEGIDO 2020-2022	FECHA Y ACTA	TIPO DE DIRECTIVO	MOTIVOS
Luz Stela Londoño	Renuncia coreo electrónico 29 Mayo Acta 348 Junio 26 2019	Principal Asume su suplente Beatriz Fernández	"...Desde que presente la carta al Control Social, he sentido que lo que digo es cuestionado, por mi salud es mejor no estar en esta actividad, esta renuncia es a partir del mes de Junio de este año..."
Alba Lucy Romero Cañaveral	Correo electrónico 12 Julio 2019 Acta 353 Septiembre 4 de 2019	Suplente Luz Dary Sepúlveda	Comedidamente presento renuncia al cargo que he venido desempeñando como suplente de la Junta Directiva.
James Patiño	Carta 15 Agosto 2019 Acta 353 Septiembre 4 de 2019	Principal Asume su suplente Guillermo Nieto	"... mi retiro voluntario por razones de índole personal que me impiden continuar con mi función de ser integrante de la Junta Directiva de fondo de empleados para la asistencia social de la Universidad Tecnológica de Pereira (FASUT)

COMUNICADOS



Fecha	Fasut	Sintraunicol	Observaciones
2 abril de 2019	Contadora, informa que existe saldo Dic 2017- dic 2018 teniendo en cuenta la consignación mes de Febrero 2019	Por correo electrónico, se envía Resolución 394 de 2019	“El pasado mes de marzo nos enviaron la resolución de # 394 pago de aportes al fondo. El valor \$ 17.228.488 con el convenio del fondo con el sindicato es así: $17.228.488 \times 3\% = 516.851 = 16.711.633$ valor cheque $16.711.633 \times 4\% + 5860 = 16.639.408$. Por favor me confirma si esta bien los cálculos”
24 Abril 2019	Reunión Junta Directiva “solicitud ampliación descuento 3% de SINTRAUNICOL ” desde Febrero 2015		Conciliación saldos dic 2017 –Dic 2018 entre las partes “consignaciones realizadas por SINTRAUNICOL pero devueltas por el banco año 2018 – 2019” no se había bajado devolución en conciliación interna sindicato.
24 Mayo 2019	Correo electrónico “dentro de sus procesos de cobro de cartera se permite informar que a la fecha presentan un saldo por pagar que asciende a \$ 83.110.890 pesos correspondientes a los meses de Diciembre 2018, Enero 2019, Febrero 2019, Marzo 2019 y Abril 2019	Presidente Sindicato asiste a reunión Junta Directiva FASUT 29 Mayo 2019 para explicar saldo por consignar a FASUT. 14 Junio de 2019 solicitud correo electrónico base social FASUT “para poder complementar algunos archivos de interés de nuestra organización”	En reunión la presidente SINTRAUNICOL informa sobre: <ul style="list-style-type: none"> • Inconvenientes con Banco y traslado a FAVI • Uso 3% en recreación para afiliados, fondo jurídico y pagos servicios de salud • Informa que se descontaran 20% del valor asignado por UTP por concepto de administración <p>Respuesta FASUT solicitud de SINTRAUNICOL día 14 Junio 2019, El 21 Junio 2019.</p>
28 Junio 2019	Carta, Solicitud de espacio entre las partes por no aceptar ingreso en reunión sindicato el 28 Junio 2019		26 Junio de 2019 la Junta FASUT, solita se hable con sindicato. Al Presidente Junta y Gerente FASUT al no ser permitido hablar con JD sindicato envía comunicado solicitando
3 Julio de 2019	Comunicado JD Sindicato solicitando consignación enero 2019 hasta la fecha. Con copia Rector, Vice administrativo y Jefe Financiera	Correo electrónico 8 Julio 2019 reunión 11 Julio 2019 “Conciliación” – Vice administrativo, Pte. y Gerente FASUT	Solicitud FASUT “pago inmediato aporte con destino FASUT según Resolución 394 de 2019”



COMUNICADOS



Fecha	Fasut	Sintraunicol	Observaciones
9 Julio de 2019	Gerente, entrega Archivo de documentación a Vice Administrativa, solicitada a raíz comunicado enviado 3 Julio 2019	10 Julio de 2019 , Comunicado -Aclaraciones y competencias del sindicato – “No obligación ni compromiso de seguir aportando al Fondo de Empleados”	Al no encontrarse la persona encargada para entregar documentos, el Dr Noreña los recibe y solicita explicación de los documentos anexos, en compañía de asesor y área jurisca
11 Julio Abril 2019		Reunión Junta Directiva Sindicato, Abogado Presidente y Gerente FASUT	Solicitan respuesta comunicado recibido 10 Julio 2019 Presentan propuesta Comité recreación sindicato “aceptan transferir el 50% de los recursos económicos” Se informa que los recursos de FASUT no son negociables
15 Julio 2019	Comunicado a Asociados FASUT Reunión urgente de asociados para informar la situación de FASUT	Comunicado consignación sindicato consigno el 60% del valor correspondiente a el I semestre de 2019	El 17 Julio 2019 Sindicato consigno el valor restante descontando el 3% y el 4 por mil del valor consignado por la Universidad I semestre 2019 (enero a junio 2019)
30 Julio de 2019	Comunicado SINDICATO, informando la creación de comisión para análisis de comunicados enviados por Sindicato		
Agosto hasta noviembre de 2019	Reuniones Comisión FASUT		8 Agosto 2019 , análisis, percepción de propuesta solicitud concepto UTP 29 agosto 2019 , análisis concepto jurídico y solicitud UTP 26 Septiembre 2019 , Análisis proceso legal y jurídico 9 Octubre de 2019 , informe comisión sintraunicol 20 noviembre 2019 , comunicados Control Social FASUT
15 Agosto 2019	Correo electrónico informando saldo por pagar a FASUT por parte de SINTRAUNICOL	21 Agosto 2019 , Correo electrónico reportando pago Agosto 2019	22 Agosto 2019 , responde FASUT por correo electrónico que están equivocados con el valor pues este valor corresponde al 50% mes Julio 2019, además se reafirma la creación de comisión para tomar decisiones

COMUNICADOS



Fecha	Fasut	Sintraunicol	Observaciones
3 Septiembre 2019	Comunicado Rector UTP "solicitud concepto jurídico"		5 Septiembre 2019 , comunicado: inexistencia de obligaciones de sindicato- "la junta directiva sostendrá el aporte mensual en consignación al Fondo de Empleados tal como manifestó en reunión, a partir del 2020 solamente aportara el 50% del valor atención recibida por los sindicalizados del Fondo"
15 Septiembre de 2019	Solicitud concepto UTP según comisión Junta Directiva del 8 Agosto de 2019		Reunión Vice Administrativo: Pendiente Comisión sindicato y FASUT, son las entidades quienes deben subsanar los inconvenientes y mejorar relaciones. Intervención de UTP es en cuenta a convención.
Septiembre – octubre		Reuniones Comisión SINTRAUNICOL - FASUT	27 Septiembre 2019 , Presentación FASUT, servicios, beneficios asociado y familia, historia Fasut legal, económica y social 11 Octubre de 2019 , sintraunicol solicita 20 - 30% recurso UTP. 18 Octubre 2019 , FASUT presenta contrapropuesta en especie (capacitación para el sostenimiento y formación de los afiliados) o 5% recurso. Sindicato solo acepta recurso económico 20% No comunicación posterior sintraunicol
8 Noviembre 2019	Comunicado a Asociados FASUT, no actividades mes de diciembre 2019		El tomar estas acciones, nos garantiza transitoriamente, seguir otorgando los subsidios por todos los servicios de salud que benefician a nuestros asociados y sus familias. Esperamos toda la comprensión y apoyo de los asociados ante esta compleja situación
20 noviembre 2019			Comunicados Control Social FASUT a los asociados
27 Noviembre 2019		Derecho de petición sindicato	Diciembre 16 de 2019 Prorroga según ley 1755 de 2015 Enero 13 de 2020 Entrega información solicitada



COMUNICADOS

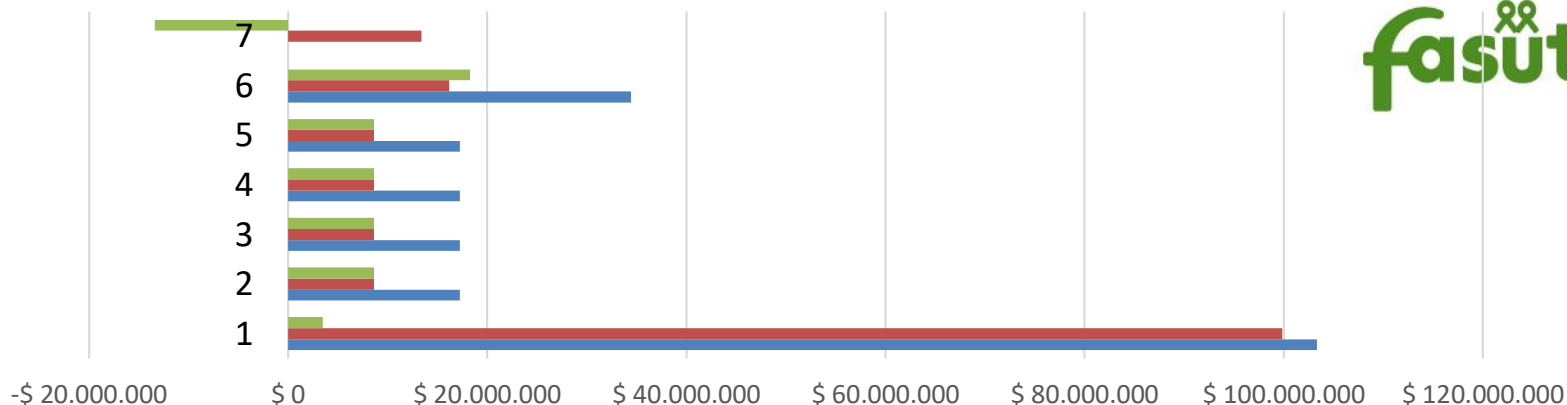


Fecha	Fasut	Sintraunicol	Observaciones
6 diciembre 2019		Comunicado general	...“desde la presidencia y la junta directiva aclaraos y reconocemos que el sindicato aprobó aportar para el año 2019, el 80% de 6,5% de la nomina del personal administrativo (logro convencional para todos los trabajadores de la UTP) al Fondo privado de empleados de la Universidad Tecnológica de Pereira, únicamente y exclusivamente para la asistencia social de los 136 empleados y trabajadores de la UTP asociados al fondo y que su destinación es solo para ASISTENCIA SOCIAL (salud)”
10 Diciembre 2019	Circularización saldos SERFISCAL Causado por pagar \$49,216,949 a 30 Noviembre de 2019		
6 Enero 2020	Solicitud presidente Junta conciliación UTP entre FASUT y SINDICATO	Invitación Presidente SINDICATO	Reunión Vicerrector Administrativo, Asesor, oficina justicia y presidente y gerente FASUT. Sintraunicol cancelo su asistencia. Concluye que, los recursos de la Convención son destinados para un Fondo de Salud únicamente. Los recursos que se lleguen en acuerdo no pueden ser negociados con este Fondo de Salud.

COMUNICADOS



Fecha	Fasut	Sintraunicol	Observaciones			
7 febrero 2020	<p>Solicitud consignaciones para conciliar saldos consignados año 2019</p> <p>Teniendo en cuenta que el 10 de Diciembre de 2019, nuestra firma de Revisoría Fiscal - SERFISCAL, envió circularización a su entidad (documento anexo), con el objeto de conciliar cuentas y saldos año 2019, y en vista que a la fecha no ha tenido respuesta vía correo electrónico.</p> <p>Me permito, solicitar las consignaciones realizadas por parte de su entidad durante el año 2019, de tal manera que conciliemos las cuentas y saldos para nuestro cierre anual, antes del 12 de febrero de 2020</p>	<p>Respuesta Relación</p> <p>En próxima diapositiva</p> <p>6 pagos 2019</p> <p>1 pago 2020</p>	<p>Consignación enero 30 de 2020</p> <table border="1" data-bbox="1224 351 1831 491"> <tr> <td data-bbox="1224 351 1431 491">\$ 13.386.408</td> <td data-bbox="1431 351 1591 491">31/01/2020</td> <td data-bbox="1591 351 1831 491">Transferencia Davivivenda aportes Fondo de Empleados</td> </tr> </table>	\$ 13.386.408	31/01/2020	Transferencia Davivivenda aportes Fondo de Empleados
\$ 13.386.408	31/01/2020	Transferencia Davivivenda aportes Fondo de Empleados				
24 febrero 2020	Junta Directiva	<p>Comunicado Gerente</p> <p>“a partir del 1 Enero e 2019y las vigencias venideras, el descuento realizado mensualmente será del 20% sobre el monto total de la denominación cuota sindicato que razón de la Convención Colectiva tiene destinación a proveer el desarrollo el bienestar de la clase trabajadora de la Universidad Tecnológica de Pereira. Lo anterior sin tener en cuenta el descuento realizado del 4*1.000”</p>				



	1	2	3	4	5	6	7
■ SINDICATO	\$3.502.224	\$8.614.245	\$8.614.245	\$8.614.245	\$8.614.245	\$18.258.082	-\$13.386.408
■ FASUT	\$99.868.710	\$8.614.244	\$8.614.244	\$8.614.244	\$8.614.244	\$16.198.895	\$13.386.408
■ FONDO SALUD	\$103.370.934	\$17.228.489	\$17.228.489	\$17.228.489	\$17.228.489	\$34.456.977	

ANALISIS DESEMBOLSOS SINTRAUNICOL	FASUT	SEGÚN CONCILIACION SINDICATO	UTP
Consignaciones hasta diciembre 2019	\$ 150.524.581	\$ 56.217.281	\$ 206.741.862
Conciliación 31 Enero 2020	\$ 13.386.408	\$ 42.009.946	
Consignaciones hasta Enero 2020	\$ 163.910.989	\$ 42.009.946 Diferencia \$ 820.927	
Conciliación FASUT	\$ 163.910.989	\$ 42.830.873	\$ 206.741.862
PORCENTAJE	79,28%	20,72%	100%

CRONOGRAMAS DE ACTIVIDADES 2019

FECHA	ACTIVIDAD	FECHA	ACTIVIDAD	NO INSCRITOS
Enero Junio Nov Dic	Jornada de salud Oral	Mayo 18	Jornada CANUTENI (Nutrición, Pediatría, Psicología)	<ul style="list-style-type: none"> Jornada mujeres Mayores de 40 años (Tecno vida – Eco y mamografía) Curso Básico Economía Solidaria (Cooperativa FAVI) Charla: Como aplicar disciplina positiva en la primera y segunda infancia (CANUTENI) Taller conversatorio “mi niño no come” (CANUTENI)
Feb – Mar 1 al 28	Jornada de Prevención Laboratorio López Correa	May 25	Taller Cocina Niños - CANUTENI	
Marzo 3	Jornada de prevención Ca Cervix Liga Contra el Cáncer	Junio – Julio	<p>Jornada Prevención Ca Próstata Liga Contra el Cáncer</p> <p>Vacuna influenza UTP - Revivamos</p> <p>Jornada Neuropediatría - Neurocentro</p> <p>Reunión urgente asociados 55 asistentes</p>	