

Clima Organizacional

La percepción del clima organizacional en la Institucion es el promedio de la Percepcion del clima en el estamento administrativo y la Percepcion del clima en el estamento docente, entendido el estamento docente como el personal docente y administrativo adscrito a las Facultades para efectos de la medición.

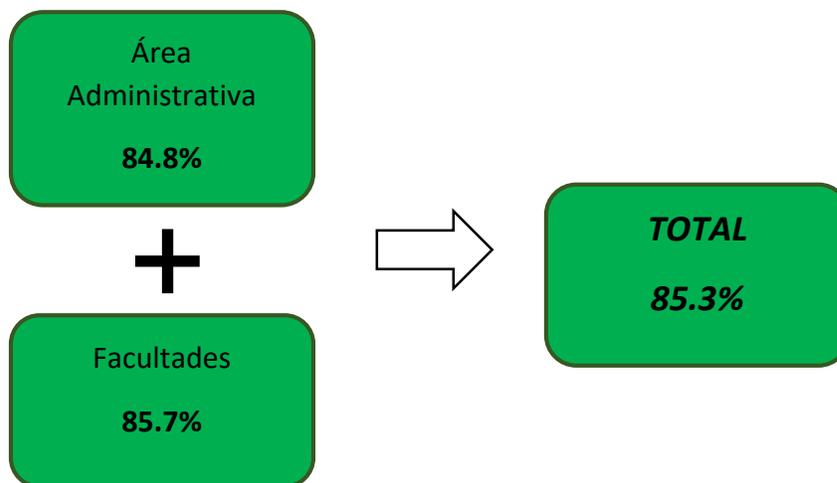


Figura 1: Percepción del Clima Organizacional Universidad Tecnológica de Pereira

El valor total de la percepción del Clima Organizacional para la Universidad Tecnológica de Pereira es de **85.3%**, 5.4% más alto que el del año 2016 cuando se obtuvo un indicador del 79.9%. El indicador de Clima Organizacional de los colaboradores del Área Administrativa arrojó un índice del **84.8%**, 3.3% más alto que el del año 2016 cuando el porcentaje fue del 81.5%. En lo que respecta al indicador de Clima Organizacional en las facultades (conformadas por docentes y personal administrativo) este arrojó un índice del **85.7%**, 6% más alto que el del año 2016 cuando el porcentaje fue del 79.7%.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

INDICADOR CLIMA

85.30%

| | | |
|--|------------------------------------|---------------|
| La Universidad me mantiene informado de los cambios al interior de la Institución. | FACILITACIÓN PARA EL CAMBIO | 85.60% |
| Me adapto fácilmente a los cambios propuestos por la Universidad. | | |
| Percibo que mi jefe está comprometido en implementar los cambios planteados por la Universidad | | |
| Existe sensibilización previa a la implementación de los cambios administrativos generados en la Institución | | |
| Tengo autonomía para tomar decisiones en mi actividad laboral. | EMPODERAMIENTO | 93.50% |
| En el momento de realizar mis labores puedo elegir el método o procedimiento que considero más adecuado. | | |
| Asumo la responsabilidad de mis actos ante los errores suscitados | | |
| Considero que tengo las competencias necesarias para el ejercicio de mis funciones | | |
| Existe entre los colaboradores, un alto sentido de pertenencia para con la Universidad. | SENTIDO DE PERTENENCIA | 91.20% |
| Me siento importante y valioso como persona en la Institución | | |
| Tengo un inmenso cariño y respeto por la Universidad. | | |
| Expreso gratitud a la universidad y hablo de ella en términos positivos | | |
| Mi jefe comunica abiertamente los resultados de los procesos a sus colaboradores | COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL | 84.10% |
| La Universidad cuenta con canales de comunicación idóneos para mantenernos informados | | |
| La forma en que comunica la Universidad es la adecuada | | |
| Percibo que la comunicación entre los directivos es la adecuada. | | |
| Mi jefe se comunica adecuadamente con los integrantes del equipo de trabajo | COMUNICACIÓN INTERNA | 86.30% |
| Existe una buena comunicación entre compañeros en la dependencia en la que me desempeño | | |
| Tengo una buena comunicación con todos los integrantes de la dependencia a la que pertenezco | | |
| Mi jefe mantiene una actitud amable y cordial con el equipo de trabajo | | |
| Mi jefe deja claro cuáles son las metas esperadas y nos motiva para lograrlo | MOTIVACIÓN | 83.90% |
| Me siento motivado cuando mi jefe me retroalimenta sobre los resultados de mi trabajo | | |
| Existe un ambiente motivador dentro del equipo de trabajo al que pertenezco. | | |

| | | |
|--|---|---------------|
| Mi jefe permite espacios motivacionales de integración y participación con los demás compañeros de trabajo. | | |
| Acepto la existencia de conflictos, los asumo y trabajo en ellos | NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS | 87.50% |
| Existe cooperación entre los integrantes de mi equipo de trabajo para resolver conflictos | | |
| Se establecen conversaciones claras y respetuosas ante un conflicto | | |
| Busco colaborar en la solución de un conflicto | | |
| Considero que existe un buen ambiente laboral entre mis compañeros. | RELACIONES | 82.20% |
| Existe una buena relación entre el jefe y sus colaboradores | | |
| Se percibe ambiente de confianza entre los compañeros de la dependencia | | |
| Considero que la Universidad goza de buenas relaciones entre dependencias y/o áreas de trabajo | | |
| Mis compañeros me expresan reconocimiento por el buen desempeño de mi trabajo | RECONOCIMIENTO POR LA LABOR | 82.80% |
| Mi jefe reconoce el buen desempeño de sus colaboradores | | |
| Mi jefe valora las destrezas, habilidades y conocimientos de sus colaboradores. | | |
| Reconozco el buen desempeño de mis compañeros | | |
| Considero que existe una adecuada distribución de la carga de trabajo en mi dependencia o área. | CONDICIONES DE TRABAJO | 75.60% |
| Existe un ambiente de cooperación entre los funcionarios de la Universidad. | | |
| Considero que existe respeto entre los colaboradores de la Institución | | |
| Considero que existen unas condiciones físicas adecuadas en mi puesto de trabajo (temperatura, luz, ventilación, etc.) | | |
| Considero que en la Universidad existen políticas y reglamentos claros para la gestión institucional | POLÍTICAS y PRÁCTICAS | 85.40% |
| Conozco las políticas y reglamentos establecidos por la Institución | | |
| Considero que los jefes cumplen con las políticas y reglamentos institucionales | | |
| Comparto la manera en que se ponen en práctica las políticas y reglamentos dentro de la Universidad | | |