

Vicerrectoría Administrativa y Financiera
Comité de Capacitación
Gestión del Talento Humano

Mayo de 2022, Pereira

“Construimos Bienestar con sentido humano”



Liliana Correa T.



María Helena García M.



Dr. Fernando Noreña J.



Dr. Jairo Ordilio Torres M



Luzvian Saray R.



Jorge Iván Suárez J.



Fernando Arboleda M.



Angélica Barrios B

Gestores



Lina Orozco G.



Angelica Tobasia



Angelica Gómez



Angela Ocampo M



Sandra Franco M.



Marcela Salazar L.

“Construimos Bienestar con sentido humano”

AGENDA

RESULTADOS PLAN DE FORMACION Y DESARROLLO 2021

1

PLAN DE FORMACION 2022.

2

CONCLUSIONES Y REOMENDACIONES.

3





PLAN DE FORMACION Y DESARROLLO 2.021

INDICADORES DE RESULTADOS

FICHA TÉCNICA FORMACIÓN

Personas capacitadas

917



05

Sesiones Formación

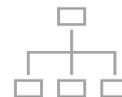
573



04

Procesos de Formación

55



03

Horas de Formación

875



02

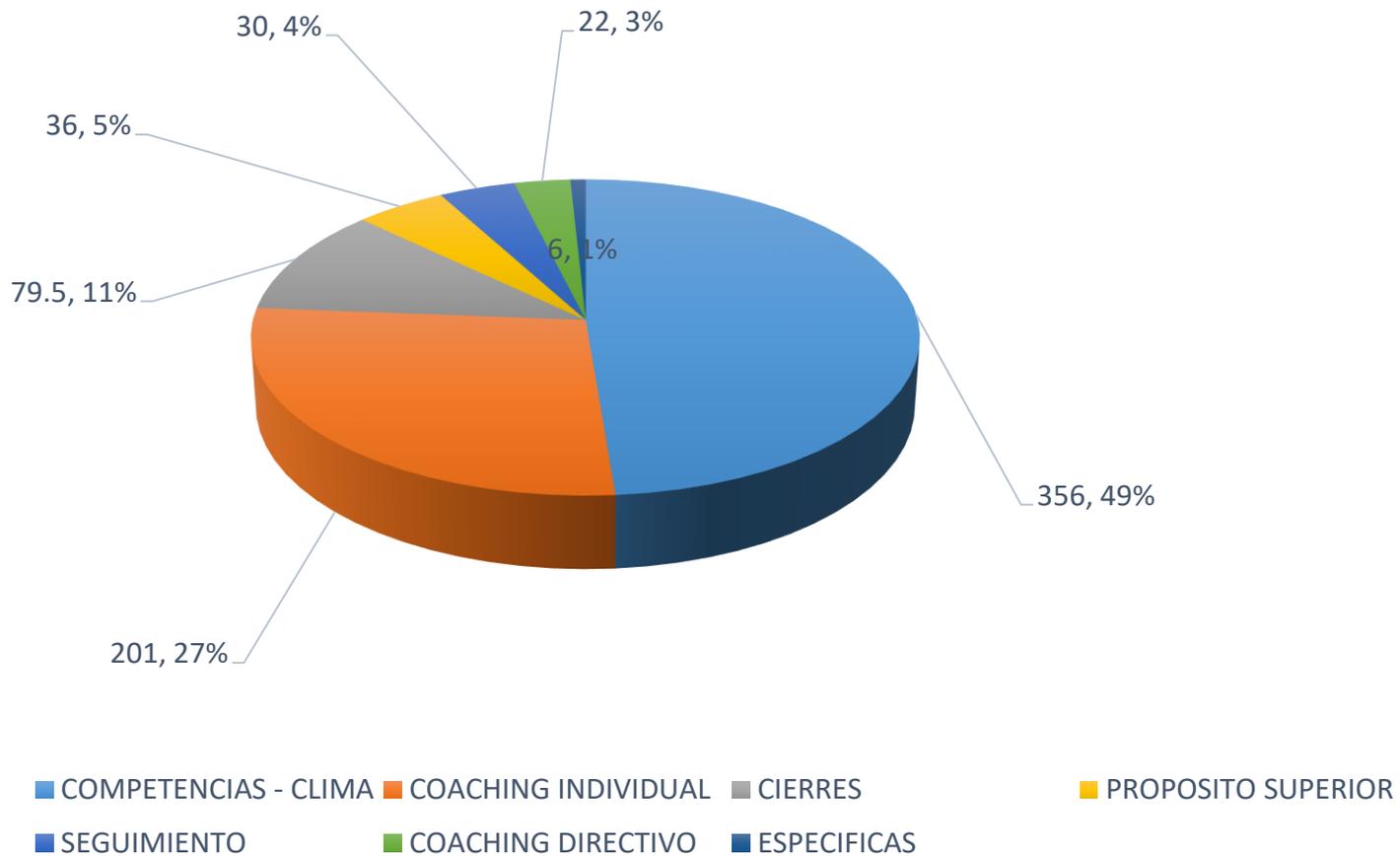
Participación

85 %



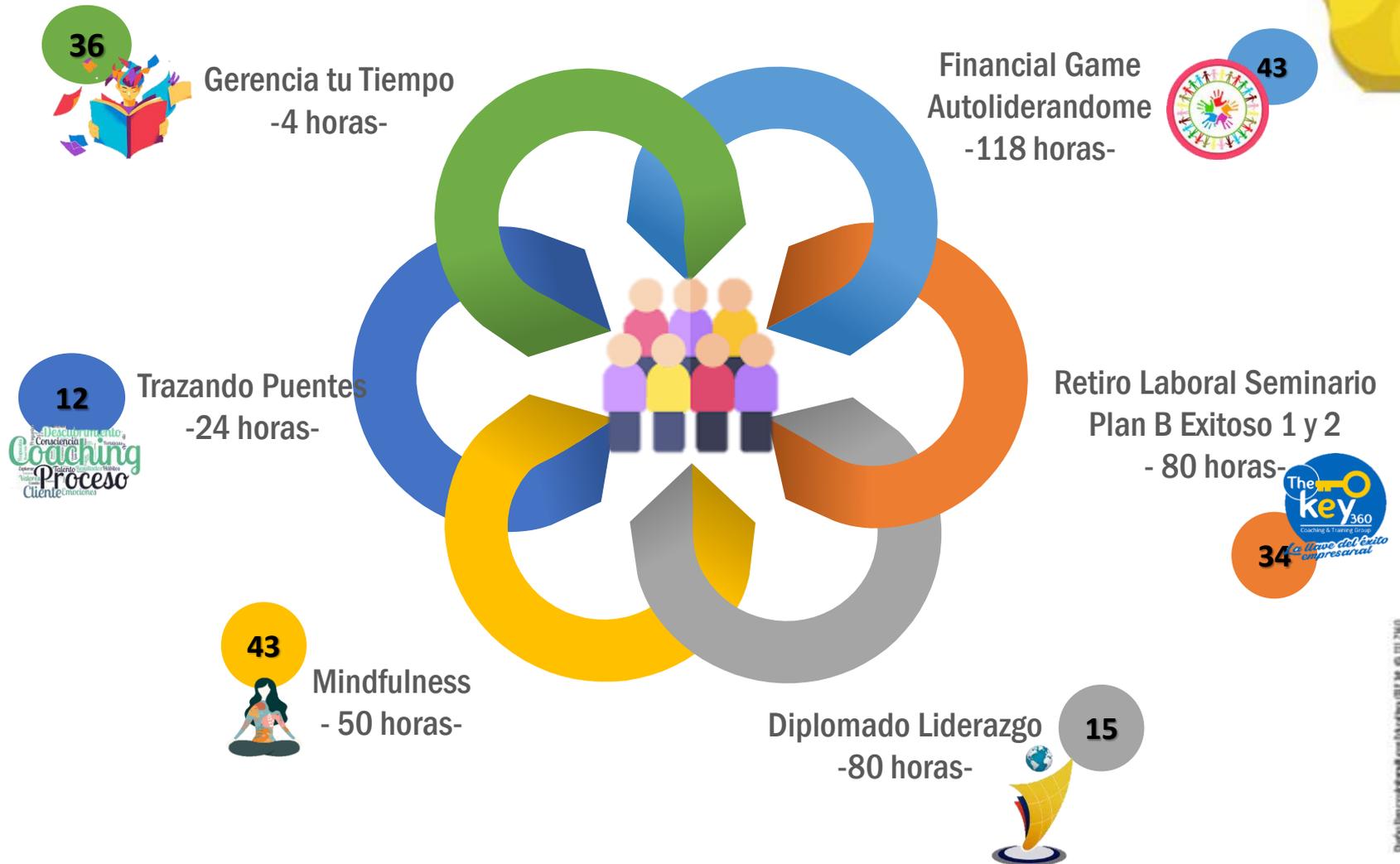
01

TIPO DE FORMACIÓN



OTRAS INTERVENCIONES

(participantes – horas)



36

Gerencia tu Tiempo
-4 horas-

Financial Game
Autoliderandomo
-118 horas-



43



12

Trazando Puentes
-24 horas-

Retiro Laboral Seminario
Plan B Exitoso 1 y 2
-80 horas-



34



43

Mindfulness
-50 horas-

Diplomado Liderazgo
-80 horas-

15



OTRAS INTERVENCIONES

(participantes – horas)

ATENCION EN SITUACIONES DE VULNERABILIDAD

- Círculos Virtuales de escucha
- Capacidad Adaptativa
- Administración del tiempo
- Yoga de la Risa
- Mi vida en alta tensión
- Orientación y Atención al usuario



58
Horas
formación



443
Personas



39 Sesiones
5 Temas



INDICADORES DEL PLAN

SEMAFORIZACIÓN



EXCELENTE
< 90 %
< 95%



BUENO
80 % - 90 %
90 % - 95 %



ALERTA
70 % - 80 %
85 % - 90 %



RIESGO
70 % - 60 %
80 % - 85%



INADMISIBLE
< 60 %
< 80 %

ESTRUCTURA DE LA EVALUACION

06 ESPECIFICAS

- Aprendizaje de contenidos

05 IMPACTO

- Lectura de necesidades
- Desarrollo Personal
- Desarrollo profesional
- Transformacion Actitudinal



04 EFICIENCIA

- Calidad aprendizaje
- Aplicacion al puesto de trabajo
- Conexion facilitador equipo
- Dominio del tema
- Lectura de necesidades

01 EFECTIVIDAD

- Claridad Objetivos
- Cumplimiento Objetivos
- Satisfaccion grupal
- Satisfaccion Personal

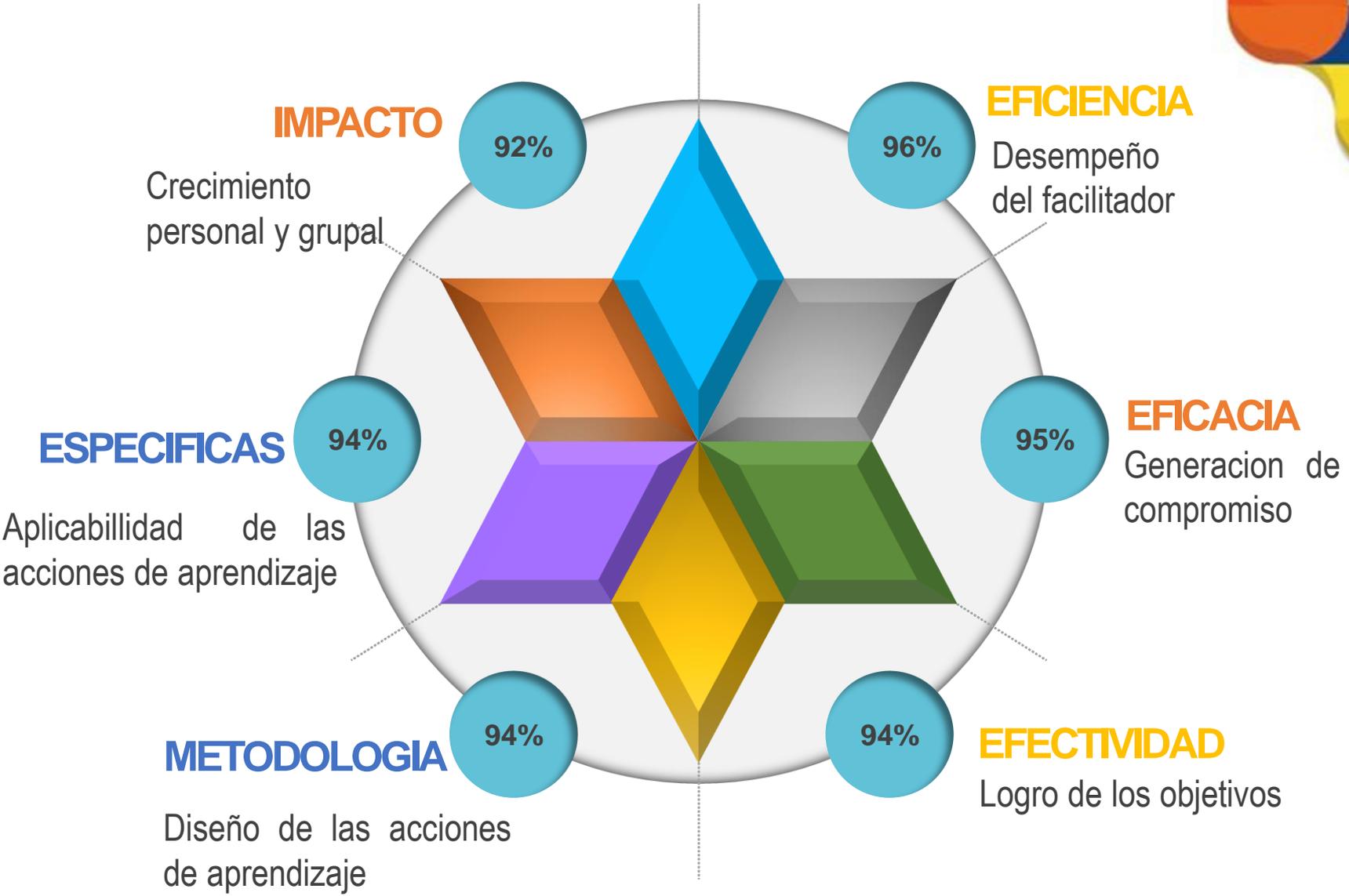
02 EFICACIA

- Compromiso Failitador
- Compromiso Lider
- Compromiso Personal
- Implementacion de Herramientas

03 METODOLOGIA

- Comprension metodologia
- Espacios reflexión
- Percepcion metodologia
- Pertinencia ejercicios prácticos
- Utilización tiempo

INDICADORES GENERALES



PERCEPCION DEL APRENDIZAJE

- COMPARATIVO ANUAL -

	94%	96%	96%	95%	94%	93%	92%
AÑO	PROMEDIO	INVESTIGACIONES	FACULTADES	ADMINISTRATIVA	ACADEMICA	RECTORIA	VRSBU
2021							
2020							
2019							
2018							
2017							
2016							
2015							
2014							
2013							
2012							

PLAN DE FORMACION

SEMAFORIZACION ANTERIOR

DEPENDENCIAS INTERVENIDAS

97%	96%	95%	86%	85%	98%	97%	91%	100%	93%	98%	99%	98%	96%	95%	97%	89%	73%	93%	95%	95%	95%	92%	89%	99%	99%	87%	97%
100%	95%	95%	90%	90%	97%	98%	97%	98%	97%	99%	98%	98%	96%	96%	98%	94%	82%	98%	96%	93%	97%	97%	94%	98%	82%	90%	95%
97%	96%	96%	90%	93%	97%	96%	98%	98%	98%	100%	98%	96%	97%	97%	95%	85%	89%	98%	97%	97%	97%	95%	97%	100%	94%	95%	99%
94%	92%	87%	87%	93%	96%	93%	98%	93%	100%	98%	99%	94%	94%	99%	93%	78%	92%	95%	96%	90%	92%	92%	98%	96%	87%	97%	
100%	91%	92%	86%	81%	97%	96%	90%	96%	95%	97%	93%	94%	90%	93%	94%	92%	73%	89%	93%	93%	90%	94%	92%	97%	93%	87%	95%
95%	95%	90%	92%	88%	96%	95%	94%	99%	95%	98%	98%	97%	97%	95%	95%	89%	81%	95%	96%	97%	93%	94%	94%	98%	94%	92%	97%
97%	94%	92%	88%	88%	97%	96%	95%	97%	96%	98%	98%	96%	95%	96%	95%	88%	82%	94%	96%	94%	94%	94%	94%	98%	92%	91%	96%

PLAN DE FORMACION SEMAFORIZACION ACTUAL

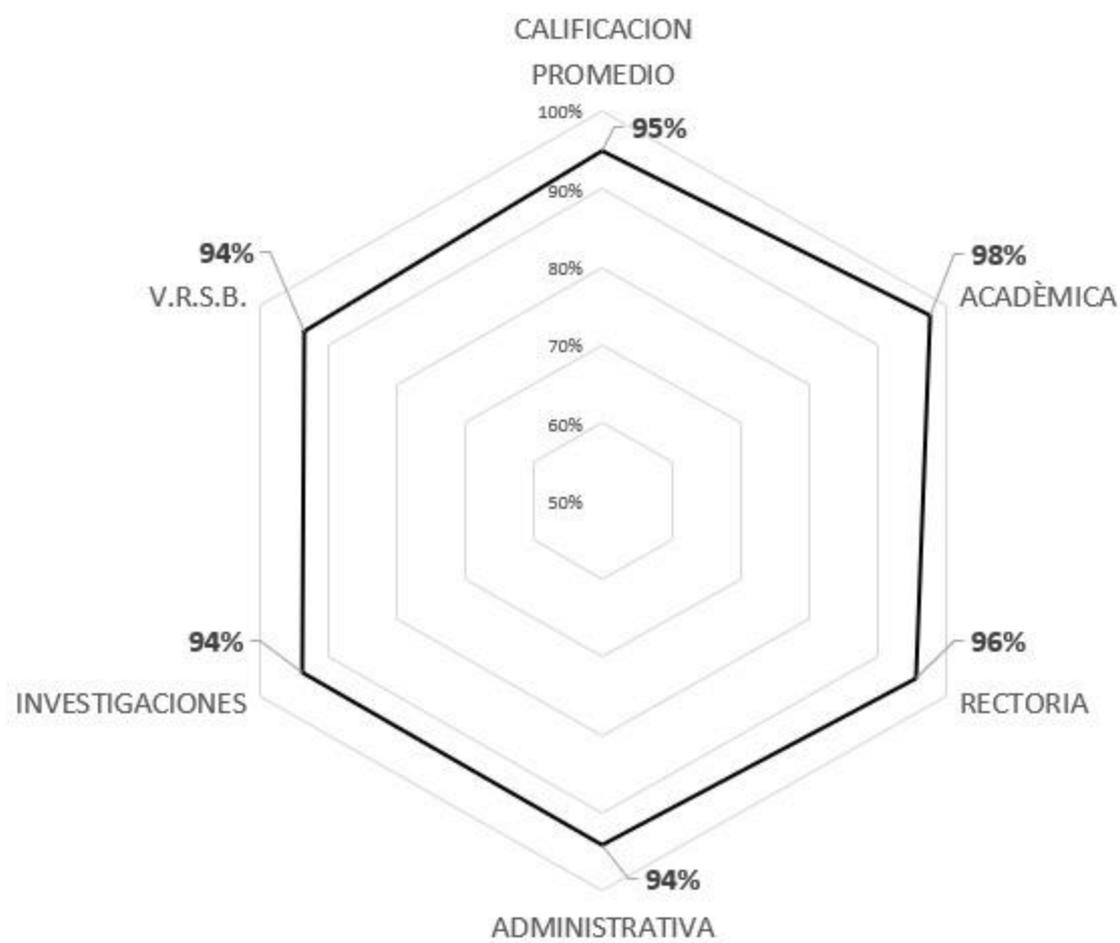
DEPENDENCIAS INTEREVENIDAS

EFFECTIVIDAD	98%	95%	99%	97%	96%	95%	86%	85%	98%	97%	91%	100%	93%	98%	99%	98%	96%	95%	97%	89%	73%	93%	95%	95%	95%	92%	89%	99%	99%	87%	97%
EFICACIA	98%	90%	98%	100%	95%	95%	90%	90%	97%	98%	97%	98%	97%	99%	98%	98%	96%	96%	98%	94%	82%	98%	96%	93%	97%	97%	94%	98%	82%	90%	95%
EFICIENCIA	98%	93%	100%	97%	96%	96%	90%	93%	97%	96%	98%	98%	98%	100%	98%	96%	97%	97%	95%	85%	89%	98%	97%	97%	97%	95%	97%	100%	94%	95%	99%
ESPECIFICAS	98%	93%	100%	94%	92%	87%	87%	93%	96%	93%	98%	93%	100%	98%	99%	94%	94%	99%	93%	78%	92%	95%	96%	90%	92%	92%	98%	96%	87%	97%	
IMPACTO	94%	90%	95%	100%	91%	92%	86%	81%	97%	96%	90%	96%	95%	97%	93%	94%	90%	93%	94%	92%	73%	89%	93%	93%	90%	94%	92%	97%	93%	87%	95%
METODOLOGIA	98%	96%	96%	95%	95%	90%	92%	88%	96%	95%	94%	99%	95%	98%	98%	97%	97%	95%	95%	89%	81%	95%	96%	97%	93%	94%	94%	98%	94%	92%	97%
PROMEDIO	97%	93%	98%	97%	94%	92%	88%	88%	97%	96%	95%	97%	96%	98%	98%	96%	95%	96%	95%	88%	82%	94%	96%	94%	94%	94%	94%	98%	92%	91%	96%



EVALUACION DE COMPETENCIAS 2022

PROMEDIO COMPETENCIAS



COMPETENCIAS 2021

-Misionales-

Compromiso con
la Organización



97%

Orientación a los
resultados



95%

Aprendizaje
Continuo



94%

Orientación al Usuario
y al Ciudadano



96%

Trabajo en
Equipo



95%

Adaptación al
Cambio

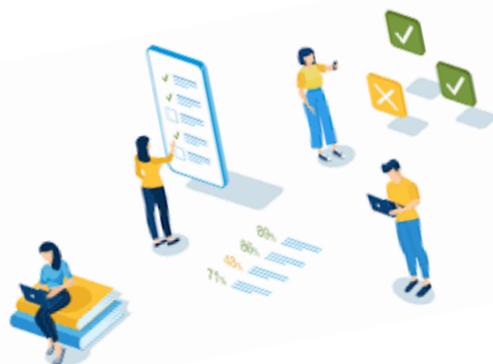


93%

COMPETENCIAS 2021

- Específicas-

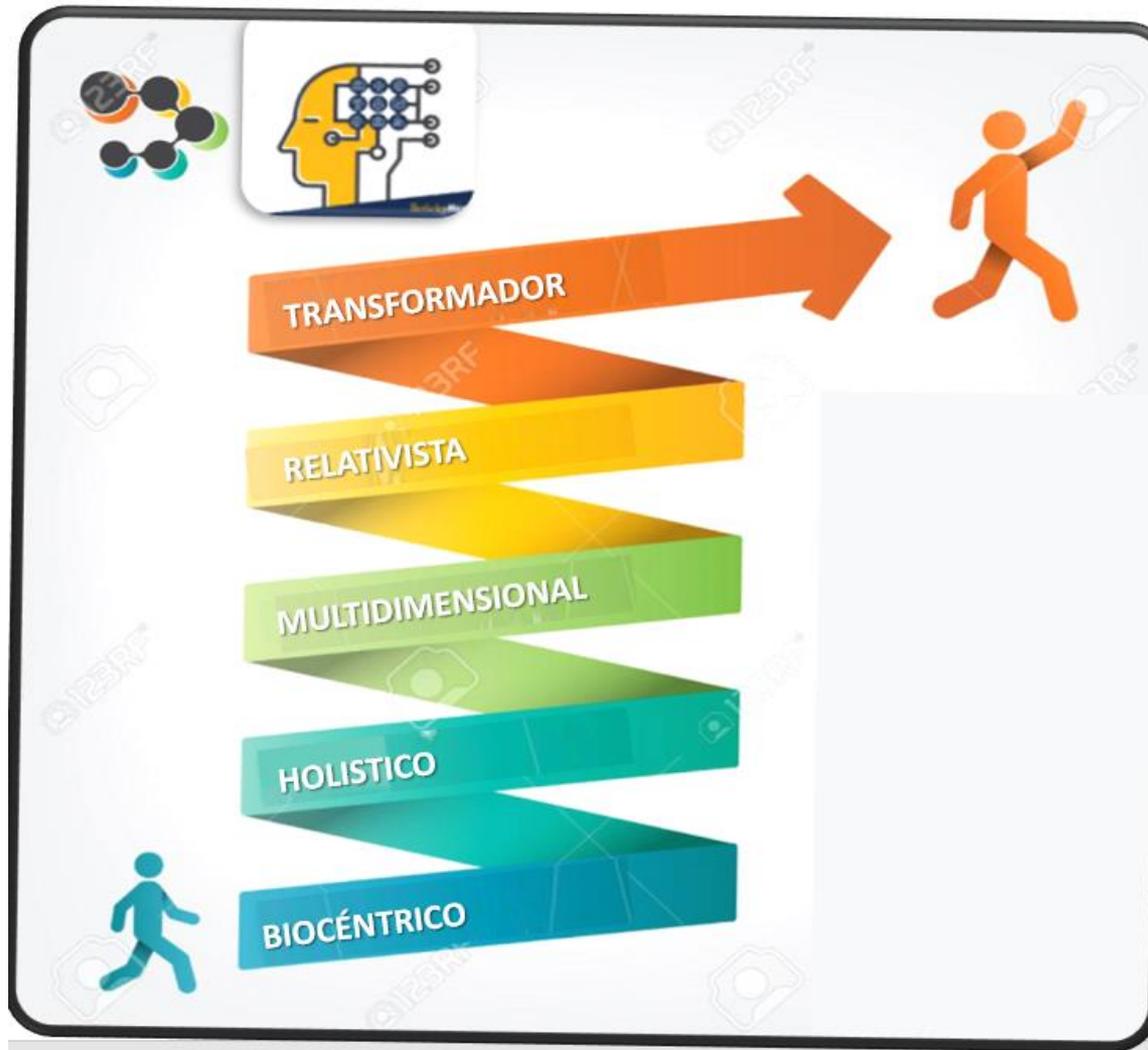
COMPETENCIA	%
CREATIVIDAD E INNOVACIÓN-NIVEL ASESOR-	100%
CONFIABILIDAD TÉCNICA-NIVEL ASESOR-	100%
CONOCIMIENTO DEL ENTORNO NIVEL ASESOR-	100%
VISIÓN ESTRATÉGICA-	100%
APORTE TÉCNICO PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO-	98%
INSTRUMENTACIÓN DE DECISIONES-	98%
TOMA DE DECISIONES-	98%
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN -	97%
DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL-	97%
LIDERAZGO EFECTIVO-	96%
ORIENTACIÓN AL USUARIO Y AL CIUDADANO-	96%
ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS-	95%
DISCIPLINA-	95%
TRABAJO EN EQUIPO-	95%
MANEJO DE LA INFORMACIÓN-	94%
APRENDIZAJE CONTINUO-	94%
GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS-	94%
APORTE TÉCNICO-PROFESIONAL-	94%
COMUNICACIÓN EFECTIVA-	93%
ADAPTACIÓN AL CAMBIO-	93%
RESPONSABILIDAD-	91%
COLABORACIÓN-	91%
RELACIONES INTERPERSONALES-	89%
CONFIABILIDAD TÉCNICA-NIVEL TÉCNICO-	89%





PLAN DE FORMACION 2022

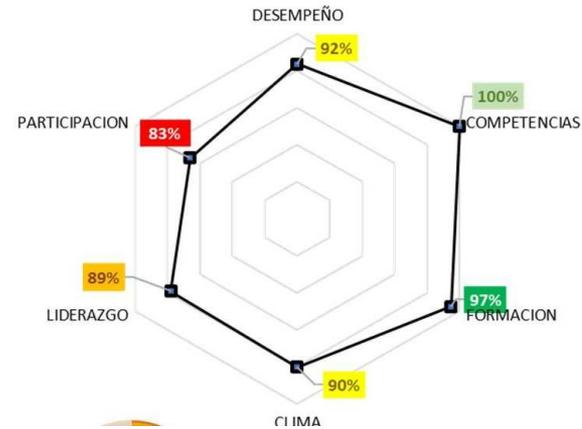
ESTRUCTURA DEL MODELO



MODELO INCLUYENTE



MAPA ESTRATÉGICO DE UNA DEPENDENCIA



PARTICIPACION

APRENDE

- Fortalecer confianza
- Presencia auténtica
- Reconocer emociones
- Reconocer la empatía
- Cosas del otro que desde la presencialidad no conocía



CLIMA

PRACTICA

- Confianza
- Presencia auténtica
- Reconocer emociones
- Escucha activas



COMPETENCIAS

DESEA

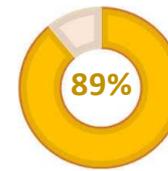
- Actitud emocional
- Aceptación
- Tolerancia
- Agilidad
- Miedos



FORMACION

EQUIPO

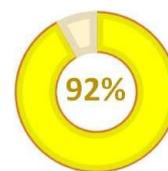
- Fortalecer confianza
- Apertura al cambio
- Empatía nuevos



LIDERAZGO

FALTANTE

- Trabajo colaborativo
- Empatía
- Autoestima
- Asertividad
- Compromiso



DESEMPEÑO

FACILITADORA

- Trabajo colaborativo
- Empatía
- Autoestima

PLAN DE FORMACIÓN 2022



CONCLUSIONES

Normalización de la metodología de formación - metodología C3 constructivista coparticipativa



Optimización del tiempo en las sesiones a partir de la virtualidad para la presencialidad

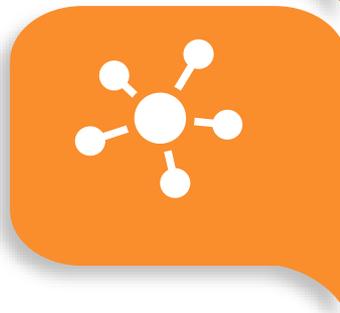
Sostenimiento del modelo de formación aún en modo virtual



Mejoramiento en las ayudas didácticas virtuales,

Saturación de lo virtual

Mayor participación del docente en la oferta individual en los programas del desarrollo del ser



Mayor aceptación del programa de preretiro laboral

Mayor apertura a la intervención desde el coaching directive, como individual

Resultados del aprendizaje



Gracias