



Plan de Participación Ciudadana Universidad Tecnológica de Pereira

Fase del Ciclo de la Gestión	Actividades	Objetivo de la Actividad	Indicador	Meta/Producto	Responsable	Fecha Final	Participantes Involucrados	Canales de Participación	Observaciones
1. Diagnóstico	1.1 Realizar la caracterización de los grupos de Valor de la Universidad Tecnológica de Pereira...	Caracterizar los grupos de valor de la Universidad Tecnológica de Pereira...	Número de organizaciones, grupos de interés y personas caracterizadas como usuarios de la entidad	5	Equipo de trabajo de Plan de Gestión del Correo y Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional	31/10/2024	Redes de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional	Medios electrónicos Sesiones de trabajo	N.a
	1.2 Definición de la propuesta de Audiencia Pública de Rendición de cuentas	Definir la propuesta de la Audiencia Pública, conforme a los resultados anteriores y evaluación de control interno	Propuesta formulada a Audiencia Pública de Rendición de cuentas	1	Planificación (Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional)	28/10/2023	Equipo de líderes de área Oficina de Planificación Control Interno	Reunión de trabajo	N.a
	1.3 Implementación del Observatorio Institucional	Operar el sistema del Correlato en variables relevantes a la misión institucional	Normas del Correlato producidas	3	Equipo de trabajo de Plan de Gestión del Correlato y Visibilidad Nacional e Internacional	15/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Página Web	N.a
	2.1 Definición de metas del Plan de Desarrollo Institucional 2023	Definir las metas del Plan de Desarrollo Institucional para la vigencia 2023	Metas del PDI definidas y aprobadas	1	Planificación (Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional)	28/02/2023	Redes de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional	Medios electrónicos Sesiones de trabajo	N.a
	2.2 Formulación de anteproyectos de presupuesto institucional 2024	Preparar un ambiente de participación en la comunidad académica y administrativa para la construcción de anteproyectos de presupuesto institucional para la vigencia 2024	Anteproyecto de presupuesto definido y aprobado	1	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	15/12/2023	Redes de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional	Medios electrónicos Sesiones de trabajo	N.a
	2.3 Actualización del programa de Transparencia y ética de la UTP (Programa PDI Cultura de la Legalidad, Integridad, e Integridad corporativa y la participación ciudadana)	Establecer mecanismos que permitan el fortalecimiento de la cultura de la legalidad, la integridad, la integridad corporativa y la participación ciudadana como ejes estratégicos permanentes de mejoramiento con los grupos de valor	Documento de actualización del programa	1	Oficina de Planificación	30/12/2023	Unidades administrativas	Sesiones de trabajo	N.a
	2.4 Definición de la estrategia de rendición de cuentas permanente	Definir las actividades para la vigencia 2023, frente a la estrategia de rendición de cuentas de la UTP, como espacio de participación 2023-2028	Documento plan de acción de rendición de cuentas permanente	1	Oficina de Planificación	28/02/2023	Unidades administrativas	Sesión de trabajo	N.a
	2.5 Formulación del desarrollo del Evento de Audiencia Pública de Rendición de cuentas	Definir los diferentes contenidos e ítems a ser abordados en la audiencia pública (temas, duración y logística) de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Evento formulado y aprobado	1	Planificación (Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional)	31/03/2023	Alta Dirección	Comité de Sistema de Gestión y Autorización Institucional Consejo Académico Consejo Superior	N.a
	2.6 Definición de las Jornadas conectadas al Plan de Desarrollo Institucional 2023-2028 "Apal construyamos futuro"	Definir la metodología a tener a cabo para el desarrollo de las jornadas de Conectividad a PDI como estrategia de diálogo y generación de acciones del Plan de Desarrollo Institucional 2023-2028 "Apal construyamos futuro", entre las diferentes estancias de la Universidad Tecnológica de Pereira	Metodología formulada y aprobada	1	Planificación (Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional)	31/07/2023	Unidades administrativas y académicas	Redes sociales Sesiones de trabajo	N.a
	2.7 Definición de la metodología del evento "Apal construyamos futuro"	Definir la metodología a tener a cabo de la Feria "Apal construyamos futuro" como estrategia de socialización y generación de acciones del Plan de Desarrollo Institucional 2023-2028 "Apal construyamos futuro", entre las diferentes estancias de la Universidad Tecnológica de Pereira	Metodología formulada y aprobada	1	Planificación (Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional)	30/08/2023	Comité de Gerencia de PDI y administración institucional Red de trabajo PDI	Sesiones de trabajo	N.a
3. Formulación/Planeación de Políticas, Planes, Programas y Proyectos	2.8 Definición del Plan de trabajo de la Comisión de Ética y Buen Gobierno	Definir los acciones para la vigencia que contenga las estrategias de sensibilización, capacitación y socialización frente a los temas de integridad, Ética y buen gobierno de la Universidad	Documento de Plan de Acción	1	Gestión del Talento Humano	31/03/2023	Vicerrectoría Académica Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario Control Interno Oficina de Planificación	Reunión de trabajo	N.a
	2.9 Formulación del Plan de Trabajo del Equipo de Gestión del Riesgo	Definir las diferentes actividades que se van a ejecutar en la vigencia, en la correspondencia a la gestión del riesgo en los procesos y áreas que conforman la Universidad Tecnológica de Pereira	Documento de Plan de trabajo	1	Equipo de Gestión de Riesgos	28/02/2023	Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Vicerrectoría Académica, Control Interno, Sistema Integral de Calidad, Oficina de Planificación	Sesiones de trabajo	N.a
	2.10 Chat PDI	Contar con un espacio de comunicación en línea con los diferentes grupos de valor con el propósito de atender dudas, inquietudes e discutir temas del Plan de Desarrollo Institucional	Cumplimiento tarea (1=0-100)	1	Oficina de Planificación	15/12/2023	Grupos de valor de la UTP	Chat	N.a
	2.11 Chat Registros y Control	Contar con un espacio de comunicación en línea con el fin de atender solicitudes, observaciones, dudas frente a la información de los registros académicos de la UTP y sus trámites correspondientes	Cumplimiento tarea (1=0-100)	1	Admisión, Registro y Control Académico	15/12/2023	Grupos de valor de la UTP	Chat	N.a
	2.12 Diseñar la cadena de rendición de cuentas	Diseñar la metodología y contenidos de la cadena de rendición de cuentas, con el fin de vincular los estudiantes de la UTP	Estrategia diseñada	1	Planificación	15/12/2023	Grupos de valor de la UTP	Presencial Virtual	N.a
	3.1 Socialización y divulgación del Plan de Desarrollo Institucional 2023-2028 "Apal construyamos futuro"	Socializar y divulgar el Plan de Desarrollo Institucional 2023-2028 "Apal construyamos futuro" que permite que los diferentes grupos de valor conozcan y se sensibilicen frente al propósito de realización del plan	Porcentaje de ejecución del Plan de Comunicaciones del PDI	100%	Oficina de Planificación	15/12/2023	Redes de trabajo del PDI	Redes sociales Sesiones de trabajo	N.a
	3.2 Seguimiento cuatrimestral al Plan de Desarrollo Planes de Gestión y programas	Realizar seguimiento a la ejecución de los planes de gestión y programas del PDI	Cumplimiento tarea (1=0-100)	1	Oficina de Planificación	31/12/2023	Redes trabajo del PDI	SGSR Página WEB	N.a
	3.3 Seguimiento trimestral al Plan de Desarrollo a nivel de proyectos (proyecto de grado)	Realizar seguimiento a la ejecución de los proyectos y planes operativos del PDI	Cumplimiento tarea (1=0-100)	1	Oficina de Planificación	31/12/2023	Redes trabajo del PDI	SGSR Página WEB	N.a
	3.4 Realización de cuatro (4) comités de sistema de gestión del PDI proceso de autorización institucional	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional y revisión de temas frente a la autorización institucional	Comités Realizados	4	Oficina de Planificación	15/12/2023	Redes trabajo del PDI	Sesiones de trabajo	N.a
	3.5 Presentación de resultados del Plan de Desarrollo ante el Consejo Superior (resultados 2022 y resultados de avance)	Presentar los resultados del PDI a los grupos de valor que hacen parte del CSU	Informe presentado	2	Oficina de Planificación	15/12/2023	Redes trabajo del PDI	Sesiones de trabajo	N.a
3.6 Socialización y realización de presentaciones periódicas de Recursos la CSU -temas de gestión PDI	Presentar los resultados periódicos del PDI a los grupos de valor que hacen parte del CSU	Cumplimiento tarea (1=0-100)	1	Oficina de Planificación	15/12/2023	Redes trabajo del PDI Consejo Superior (cuente con todos los grupos de valor identificados)	Sesiones de trabajo	N.a	
3.7 Ejecución de las Jornadas conectadas al Plan de Desarrollo Institucional 2023-2028 "Apal construyamos futuro"	Realizar difusión y generar acciones del Plan de Desarrollo Institucional 2023-2028 "Apal construyamos futuro", a los diferentes grupos de valor de la Universidad	Número de Unidades Administrativas y Académicas Unidades Administrativas	10	Oficina de Planificación	30/11/2023	Redes de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional	Evento presencial	N.a	
3.8 Ejecución de la Feria "Apal construyamos futuro"	Socializar el Plan de Desarrollo Institucional 2023-2028 "Apal construyamos futuro" que permite que los diferentes grupos de valor conozcan y se sensibilicen frente al propósito de realización del plan	Desarrollo de la Feria "Apal construyamos futuro"	1	Oficina de Planificación	30/11/2023	Redes de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional	Evento presencial	N.a	
3.9 Ejecución del Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional (PACTO)	Realizar seguimiento a la ejecución del Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional	100%	Oficina de Planificación	31/12/2023	Unidades administrativas	SGSR Página Web	N.a	
3.10 Ejecutar el Plan de comunicaciones de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Desarrollar cada una de las actividades formuladas para la correcta realización de la audiencia pública	Participantes en el proceso de audiencia pública de rendición de cuentas a la institución	40	Oficina de Planificación	30/09/2023	Grupos de valor de la UTP	Evento presencial	N.a	
3.11 Ejecutar la estrategia de rendición de cuentas permanente	Diseñar la estrategia de Rendición de Cuentas permanente de la Universidad, como espacio de socialización, participación y control social de información institucional	Porcentaje de cumplimiento de plan operativo para la rendición de cuentas permanente	100%	Oficina de Planificación	31/12/2023	Grupos de valor de la UTP	Sesiones de trabajo	N.a	
3.12 Proceso de monitoreo de fuentes de financiación e informe final del contrato sobre fuentes de financiación	Realizar el seguimiento e identificación de fuentes de financiación como insumo para los planes de gestión del PDI, facultados, programas de investigación y proyectos específicos de interés, que faciliten el "gestión" y aprovechamiento de oportunidades para la financiación de sus proyectos de interés e alineados con el direccionamiento estratégico institucional 2020 - 2028	Porcentaje de cumplimiento del proceso de monitoreo	100%	Oficina de Planificación	31/12/2023	Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico Oficina de Relaciones Internacionales Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión Socialidad en Movimiento	Sesiones de trabajo	N.a	
3.13 Actualización del Sistema de Estadísticas e Indicadores	Mantener actualizadas las estadísticas institucionales en los temáticas relacionadas con la misión institucional	Nivel de actualización de la información a nivel estratégico y básico	95%	Oficina de Planificación	15/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Página Web	N.a	
3.14 Diseñar el Plan de trabajo de la Comisión de Ética y Buen Gobierno	Definir los acciones para la vigencia que contenga las estrategias de sensibilización, capacitación y socialización frente a los temas de integridad, Ética y buen gobierno de la Universidad	Porcentaje de cumplimiento del Plan de trabajo de la Comisión de ética y buen gobierno	100%	Gestión del Talento Humano	15/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Sesiones de trabajo	N.a	
3.15 Diseñar la cadena de Sociedad en Movimiento	Diseñar el proceso de sociedad en movimiento, con el fin de vincular los estudiantes de la UTP, a los diferentes proyectos	Número de estudiantes difundidos	50	Sociedad Movimiento	30/11/2023	Estudiantes Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	Sesiones de trabajo	N.a	
3.16 Ejecución del Plan de Trabajo del Equipo de Gestión del Riesgo	Ejecutar las diferentes actividades que se van a ejecutar en la vigencia, en la correspondencia a la gestión del riesgo en los procesos y áreas que conforman la Universidad Tecnológica de Pereira	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo	100%	Equipo de Gestión de Riesgos	15/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Sesiones de trabajo	N.a	
3.17 Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Fundamentar los procesos que abarcan la comunicación institucional en los diferentes niveles corporativo, organizacional, informativo y movilizador.	Porcentaje de cumplimiento de los planes operativos	100%	Dirección de Comunicaciones	15/12/2023	Grupos de valor de la UTP	Redes sociales Medios de comunicación externa Campes internos Sesiones de trabajo	N.a	
3.18 Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional	Medir el Nivel de Intervención Institucional en el desarrollo de las estrategias de Desarrollo Humano (Sistema Integral de Evaluación, Incentivos y Compensación), Gestión del Conocimiento, Cultura Organizacional, Educación, Formación, Conciencia organizacional, Capacidades (estructurales y técnicas)	Nivel de intervención institucional en el desarrollo de las estrategias de desarrollo humano (Sistema Integral de Evaluación, Incentivos y Compensación) Gestión del Conocimiento, Cultura Organizacional, Educación, Formación Cultural > 20% Intervención Organizacional	60	Gestión del Talento Humano	31/12/2023	Grupos de valor de la UTP	Sesiones de trabajo	N.a	
3.19 Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional	Medir el Nivel de Intervención de la población objetivo en las estrategias de Desarrollo Organizacional (2.1. Análisis del entorno, Análisis de Entorno, Certificación de sistemas de gestión, Estrategia a proceso, Plan de capacitaciones, Fortalecimiento organizacional, Gestión del Cambio, de la calidad, Satisfacción del cliente)	Nivel de intervención de la población objetivo en las estrategias de desarrollo humano (Sistema Integral de Evaluación, Incentivos y Compensación) Gestión del Conocimiento, Cultura Organizacional, Educación, Formación Cultural > 50% Intervención Organizacional > 50% Intervención SIG	85,8	Gestión del Talento Humano	31/12/2023	Grupos de valor de la UTP	Sesiones de trabajo	N.a	
3.19 Organismo colegiado con representación de egresados.	Contar con la representación de los egresados en los aspectos relativos de la UTP	Porcentaje de egresados colegiados con representación de egresados	80	Asociación de Egresados	31/12/2023	Vicerrectoría Académica Junta Directiva ASU UTP Programa académicos Egresados	Comunicación de Facebook Medios electrónicos	N.a	

ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y Direccionamiento Estratégico



Plan de Participación Ciudadana Universidad Tecnológica de Pereira

Fase del Ciclo de la Gestión	Actividades	Código de la Actividad	Indicador	Meta/Producto	Responsable	Fecha Final	Participantes Involucrados	Canales de Participación	Observaciones						
3	Implementación/Ejecución	3.0	Conceptualización y difusión del serbicio de la movización Social	Socializar el propósito de Sociedad en movimiento como estrategia de apropiación social del conocimiento	Número total de personas difundidas	6000	Sociedad en Movimiento	31/12/2023	Grupos de valor de la UTP	Sesiones de trabajo	N.a				
		3.1	Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional	Proyectar aspectos de socialización y apropiación de la Política de Bienestar Institucional, del clima de respeto al patrimonio cultural que permitan consolidar una visión compartida de las prioridades estratégicas, que se articulen con las funciones esenciales en docencia, investigación y proyección social.	Ejecución de Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional	100%	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Grupos de valor de la UTP	Sesiones de trabajo	Documento electrónico	N.a			
		3.2	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional	Establecer un sistema de seguimiento y comunicación que facilite los procesos operativos de la Política de Bienestar	Ejecución de Seguimiento de la política de Bienestar Institucional	100%	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a			
		3.3	Diseminación y comunicación de la Política de Bienestar Institucional	Implementar estrategias para la comunicación y difusión de los programas y actividades encaminadas al Bienestar Institucional	Ejecución de Diseminación y comunicación de la Política de Bienestar Institucional	100%	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a			
		3.4	Programa de Acompañamiento Integral Docentes PAID	Implementar un programa de acompañamiento integral para los docentes, que permita identificar las necesidades, a lo que se articulen con los programas de acompañamiento institucional, que contribuya a mejorar la calidad de vida y las condiciones de trabajo de los docentes, en articulación con las dependencias y programas de las Vicerrectorías	Docentes Acompañados PAID	300	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Vicerrectoría Académica	Estudiantes Docentes	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a			
					Afiliación a Docentes	500	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Vicerrectoría Académica	Estudiantes Docentes	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a			
		3.7	Acompañamiento Integral e inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional		Realizar jornadas de atención social que visibilicen el fortalecimiento al bienestar y la calidad de vida de los estudiantes en espacios socioeconómicos	Atienden necesidades emergentes a la población universitaria	15000	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Vicerrectoría Académica	Estudiantes Docentes	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
					Articular los grupos de apoyo que fortalecen los procesos de acompañamiento en la formación universitaria	Grupos de Apoyo Vinculados con el día	7	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Vicerrectoría Académica	Estudiantes Docentes	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
						Acompañados por el día	7000	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Vicerrectoría Académica	Estudiantes Docentes	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
						Atendidos en los grupos de apoyo	1500	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Vicerrectoría Académica	Estudiantes Docentes	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
					Implementar talleres para trabajar las habilidades académicas, cognitivas, emocionales, regulando las Técnicas de Estudio y buscando alinear el perfil Vocacional Termino en cuenta las necesidades de la población universitaria	Talleres implementados	65	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Vicerrectoría Académica	Estudiantes Docentes	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
						Participación en talleres PAI	8000	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Vicerrectoría Académica	Estudiantes Docentes	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
					Fomentar la promoción y prevención de la Salud Integral de la comunidad universitaria	Ejecución de Promoción y prevención de la Salud Integral	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Vicerrectoría Académica	Estudiantes Docentes	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
					Generar programas, programas y acciones encaminadas a la inclusión social de la comunidad universitaria con enfoque diferencial y de género, donde se den espacios de participación activa con las comunidades rurales y se promueva el desarrollo y aplicación de propuestas innovadoras que contribuyan a la transformación social	Ejecución de Estrategia de inclusión con enfoque diferencial y de género	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Vicerrectoría Académica	Estudiantes Docentes	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
				3.8	Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como eje de vida UTP		Consolidar un modelo de deporte, cultura y desarrollo humano Universitario centrado en la participación de todos los grupos sociales y de áreas del deporte UTP (nivel directivo y operativo), conforme a la normatividad nacional, el plan de acción de la Universidad y las tendencias y necesidades del deporte y la cultura UTP	Cobertura de participación de todos los grupos sociales y de áreas del deporte UTP (nivel directivo y operativo), conforme a la normatividad nacional, el plan de acción de la Universidad y las tendencias y necesidades del deporte y la cultura UTP	7000	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a
							Implementar una estrategia de masificación cultural y artística para la Comunidad Universitaria	Ejecución de Desarrollo humano	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a
			Transversalizar el desarrollo de Formación para el Desarrollo Humano en la Comunidad Universitaria			Participación de los bases del deporte	5000	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
			Implementar un modelo consolidado y validado de Deporte Universitario, con todos los actores sociales de la Universidad implicados con el sector												
			Coordinar la formación integral de preafiliados con un desarrollo humano que genere impacto y transformaciones sociales articuladas al Proyecto Educativo Institucional PEI, dentro de las prácticas sociales, la formación en liderazgo, el voluntariado, el deporte y la cultura			Satisfacción de los estudiantes en los ciclos de formación esencial (Proceso voluntariado, el deporte y la cultura)	50	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
			Formar líderes emergentes que se alineen dentro de la comunidad universitaria por un ambiente de cambio, con influencia social positiva e inteligencia colectiva para promover la corresponsabilidad social, la conciencia ambiental y el ejercicio de una ciudadanía transformadora y constructiva			Ejecución de Estructura de Ciclo de Formación Integral	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
		3.9	Deberes de formación Universal		Realizar jornadas y actividades para dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria, en relación a los procesos de formación, acompañamiento, inclusión, equidad, responsabilidad social y las relaciones con los grupos de valor que apoyan el mejoramiento de la calidad de vida y bienestar en la institución	Taller de eventos institucionales	60	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
					Generar estrategias y actividades para dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria, en relación a los procesos de formación, acompañamiento, inclusión, equidad, responsabilidad social y las relaciones con los grupos de valor que apoyan el mejoramiento de la calidad de vida y bienestar en la institución	Ejecución de Estrategia de formación	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
		3.10	Políticas, logros y eventos para la pertenencia, los estilos y el bienestar		Realizar jornadas y actividades para dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria, en relación a los procesos de formación, acompañamiento, inclusión, equidad, responsabilidad social y las relaciones con los grupos de valor que apoyan el mejoramiento de la calidad de vida y bienestar en la institución	Taller de eventos institucionales	60	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
					Generar estrategias y actividades para dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria, en relación a los procesos de formación, acompañamiento, inclusión, equidad, responsabilidad social y las relaciones con los grupos de valor que apoyan el mejoramiento de la calidad de vida y bienestar en la institución	Ejecución de Estrategia de pertenencia	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	N.a		
					Proponer políticas de Bienestar Universitario a los Consejos Superior y Académico										
		3.11	Comité de Bienestar Universitario UTP		Proponer el proyecto anual de programas y actividades de Bienestar, según las políticas adoptadas o que se adopten										
					Proponer el proyecto anual de presupuesto para la aplicación del Comité de Bienestar Universitario	Número de sesiones del comité	6	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2023	Representantes de cada uno de los elementos de la UTP Representante de Consejo Académico	Sesiones de trabajo	N.a			
		3.12	Documento de Medición de Satisfacción del Usuario - MSU		Conocer la percepción del usuario acerca de los servicios en la Universidad Tecnológica de Pereira	Nivel de satisfacción del usuario MSU	80%	Sistema Integral de Calidad	31/12/2023	Unidades Académicas y Administrativas	Grupos de valor	N.a			
					Proponer políticas de Bienestar Universitario a los Consejos Superior y Académico										
		4	Control/Evaluación	4.1	Evaluación semestral del control interno	Evaluar cada una de las unidades que conforman el Sistema de Control Interno y su actualización en la Universidad	Evaluación semestral de control interno	2	Oficina de Control Interno	31/12/2023	NA	Página Web	Conforme al Programa Anual de Auditorías para la vigencia 2023		
				4.2	Evaluación del sistema PQR	Medir que la atención dada a los estudiantes a través de canales de PQR va acorde al estándar de calidad	Informe de evaluación del sistema PQR	2	Oficina de Control Interno	31/12/2023	NA	Página Web	Conforme al Programa Anual de Auditorías para la vigencia 2023		
				4.3	Evaluación PACTO	Evaluar el cumplimiento de las acciones formuladas en el plan de acción de control y transformación organizacional 2023 en cumplimiento de la Ley 2013/2019	Informe de evaluación PACTO	3	Oficina de Control Interno	31/12/2023	NA	Página Web	Conforme al Programa Anual de Auditorías para la vigencia 2023		
				4.4	Evaluación del desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Evaluar el proceso de rendición de cuentas a la ciudadanía	Evaluación de resultados de la Audiencia Pública	1	Oficina de Control Interno	31/12/2023	NA	Comunicación electrónica Página Web	Conforme al Programa Anual de Auditorías para la vigencia 2023		