**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA**

**VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN**

**PRÁCTICAS UNIVERSITARIAS**

**CONTRATO DE APRENDIZAJE**

|  |  |
| --- | --- |
| **EMPRESA:** |  |
| **NIT:** |  |
| **TELÉFONO:** |  |
| **DIRECCIÓN:** |  |
| **REPRESENTANTE LEGAL:** |  |
| **DOCUMENTO DE IDENTIDAD:** |  |
| **APRENDIZ:** |  |
| **DOCUMENTO DE IDENTIDAD:** |  |
| **FECHA DE NACIMIENTO:** |  |
| **DIRECCIÓN:** |  |
| **EMAIL:** |  |
| **TELEFONO:** |  |
| **CENTRO DE FORMACIÓN:** | **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA** |
| **PROGRAMA ACADEMICO:** |  |
| **OBJETIVO GENERAL:** |  |

Entre los suscritos **LUIS FERNANDO GAVIRIA TRUJILLO C.C**  N°**10.098.659** de **Pereira**, quién actúa en nombre y representación legal de la **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA,** nombrado mediante la Resolución N° 02 del 29 de septiembre de 2020 del Consejo Superior, establecimiento educativo de carácter Público, ente autónomo universitario, con personería jurídica reconocida mediante La Ley 41 de 1958, vinculado al Ministerio de Educación Nacional y quien en adelante se denominará LA UNIVERSIDADy **XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX,** identificado(a) con documento de identidad número **XXXXXXXXX** expedido en **XXXXXXXX** actuando como Representante Legal de LA EMPRESA **XXXXXXXXXX** con **NIT: XXXXXXXXXX,** quien para efectos del presente contrato se denominará LA EMPRESA, y **XXXXXXXXXXXXX,** identificado(a) con documento de identidad número **XXXXXXX** expedido en **XXXXXXX**, quien para efectos del presente contrato se denominará EL APRENDIZ, se suscribe el presente contrato de aprendizaje, conforme a lo preceptuado por la Ley 789 de 2002 y de acuerdo con las siguientes clausulas: **PRIMERA. –** **Objeto.** El presente contrato tiene como objeto La realización de una Práctica Empresarial cuyo objetivo principal es: **(XXXXXX)** que se ejecutará en las instalaciones de **LA EMPRESA** ubicado en la ciudad de: **XXXXXXXXX,** desarrollando las siguientes funciones:

**SEGUNDA.** – **Duración y Períodos de la formación**. – Fase práctica del **dd/mm/aaaa** hasta **dd/mm/aaaa**, (No podrá exceder el término máximo de dos años contenidos en el Artículo 30 de la ley 789/02). **TERCERA**. – **Obligaciones**. **1) POR PARTE DE LA EMPRESA**. –En virtud del presente contrato LA EMPRESAdeberá: **a)** Facilitar a EL APRENDIZ los medios para que tanto en las fases lectiva y práctica, reciba formación profesional integral, metódica y completa en la ocupación u oficio materia del presente contrato. **b)** Diligenciar y reportar al respectivo Centro de Formación certificaciones de EL APRENDIZ en su fase práctica de aprendizaje. **c)** Pagar mensualmente a EL APRENDIZ, por concepto de apoyo económico para EL APRENDIZAJE, durante la etapa práctica de su formación la suma mensual de **un S.M.L.M.V**. **PARÁGRAFO 1**. –Este apoyo de sostenimiento no constituye salario en forma alguna, ni podrá ser regulado a través de convenios o contratos colectivos o fallos arbitrales que recaigan sobre estos últimos. **d)** Afiliar a EL APRENDIZ, durante la etapa práctica de su formación, a la Aseguradora de Riegos Laborales **NOMBRE DE LA ARL** (A.R.L manejada por LA EMPRESA para su planta de personal), de conformidad con lo dispuesto por la Ley 789 de 2002. **e)** Asumir mensualmente, el pago total de la afiliación al régimen de seguridad social en salud durante las fases lectiva y práctica de la formación, conforme al régimen de trabajadores independientes, sobre la base de un salario mínimo legal vigente, de acuerdo a lo presupuestado por la Ley 789 de 2002. **f)** Definir o asignar las funciones o actividades de práctica formativa de EL APRENDIZ considerando que éstas deben corresponder a las determinadas por el perfil profesional de egreso de la especialidad u oficio motivo de formación. **g)** Impartir a EL APRENDIZ la inducción necesaria sobre las actividades de LA EMPRESA y en las que él deba desempeñarse a fin de garantizar un rendimiento óptimo acorde con su condición. **h)** Enviar oficialmente a LA UNIVERSIDAD el Contrato una vez se encuentre firmado. **i)** Designar a **NOMBRE DEL TUTOR** identificado con C.C. No **XXXXXXX** en calidad de **TUTOR** de la práctica, y se desempeña como **CARGO DEL TUTOR** quien ejerce la supervisión de la actividad formativa en conjunto con el docente guía designado por la UNIVERSIDAD, acompañando y haciendo seguimiento al desarrollo de la práctica **PARÁGRAFO:** Los cambios de tutor que se presenten durante el desarrollo de la práctica deben ser notificados al estudiante y al escenario de práctica o la Universidad tan pronto como se produzcan. **j)** Certificar la práctica laboral AL APRENDIZ como experiencia profesional y/o relacionada según las disposiciones y equivalencias establecidas por el gobierno nacional **2). POR PARTE DE EL APRENDIZ-** EL APRENDIZ, por su parte, se compromete en virtud del presente contrato a: **a)** Concurrir puntualmente a las clases durante los períodos de enseñanza para así recibir la Formación Profesional Integral a que se refiere el presente Contrato, someterse a los reglamentos y normas establecidas por el respectivo Centro de Formación UNIVERSIDAD, y poner toda diligencia y aplicación para lograr el mayor rendimiento en su Formación, las cuales se enumeran a continuación: **a1).** El estudiante deberá estar matriculado tanto financieramente como académicamente en la Universidad. **a2).** Realizar el trámite de validación de conducencia de trabajo de grado ante el Consejo de Facultad o Comité Curricular del Programa Académico, radicando el informe inicial (con el formato que se tiene para tal fin, junto con los requisitos que el programa exija) durante los diez (10) días hábiles después del inicio de la práctica (en caso de tratarse de una práctica conducente a trabajo de grado). **a3).** Diligenciar formulario de legalización de la práctica emitido por la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión. **a4)** Adjuntar en el software de prácticas el informe inicial (en caso de tratarse de una práctica conducente a trabajo de grado). **a5)** Ejecutar el plan de práctica acordado. **a6)** Cumplir con el número de horas y horario pactado con LA EMPRESA. **a7)** Registrar y adjuntar en el software de prácticas los avances presentados mensualmente. **a8)** Presentar al docente guía con copia a LA EMPRESA el informe final de la práctica, de acuerdo con la reglamentación vigente para trabajos de grado (en caso de tratarse de una práctica conducente a trabajo de grado). **a9)** Adjuntar en el software de prácticas el informe final (en caso de tratarse de una práctica conducente a trabajo de grado). **a10)** Registrar en el software de prácticas los datos del Resumen Final. **a11)** Diligenciar el formato de autoevaluación en el software de prácticas. **a12)** Utilizar adecuadamente los implementos de seguridad y salud en el trabajo aportados por LA EMPRESA.  **b)** Concurrir puntualmente al lugar asignado por LA EMPRESA para desarrollar su formación en la fase práctica, durante el período establecido para el mismo, en las actividades que le encomiende y que guarde relación con la especialidad de su formación, cumpliendo con las indicaciones que le señale LA EMPRESA. En todo caso, la intensidad horaria que debe cumplir EL APRENDIZ durante la etapa práctica en LA EMPRESA, no podrá exceder las 48 horas semanales al cumplimiento de la misma, previa concertación entre el empresario y EL APRENDIZ. **CUARTA**. – **Supervisión**. – La supervisión de la práctica se hará por parte de LA **UNIVERSIDAD** a través del **DOCENTE GUÍA NOMBRE DEL DOCENTE GUÍA** identificado con C.C No. **XXXXXXX** en calidad de **MONITOR**, quien deberá realizar el seguimiento oportuno de la práctica y realizar las evaluaciones correspondientes. **PARÁGRAFO:** Los cambios de monitor (Docente Guía) que se presenten durante el desarrollo de la práctica deben ser notificados al estudiante y al escenario de práctica o la Universidad tan pronto como se produzcan. **QUINTA.** – **Suspensión del contrato.** – La relación de aprendizaje se podrá interrumpir temporalmente en los siguientes casos: **a)** Licencia de maternidad. **b)** Incapacidades debidamente certificadas. **c)** Caso fortuito o fuerza mayor, de conformidad con las definiciones contenidas en el código civil. **d)** Vacaciones por parte del empleador, siempre y cuando EL APRENDIZ se encuentre desarrollando la etapa práctica. **e)** Cuando se presente un cese legal de actividades en LA EMPRESA que no permita desarrollar la formación de EL APRENDIZ en su fase práctica, se suspenderá el presente contrato hasta que se termine el cese legal de actividades en LA EMPRESA y se den las condiciones para que EL APRENDIZ continúe con el desarrollo de su actividad en virtud del cumplimiento de la fase práctica de formación. – **PARÁGRAFO**. – La suspensión de la relación de aprendizaje no exonera al empleador de continuar cancelando los respectivos aportes a la entidad promotora de salud, según sea el caso, donde se encuentre afiliado EL APRENDIZ. – **SEXTA. – Terminación**. El presente contrato podrá darse por terminado en los siguientes casos: **a)** Por mutua acuerdo entre las partes. **b)** Por el vencimiento del término de duración del presente contrato. **c)** la cancelación de la matricula por parte de LA UNIVERSIDAD de acuerdo con el reglamente previsto por los alumnos. **d)** Por el bajo rendimiento académico o faltas disciplinarias que no le permitan a EL APRENDIZ continuar con su ciclo de formación profesional integral en LA EMPRESA. **e)** Por el bajo rendimiento en la prestación del servicio, o violación de los reglamentos de LA EMPRESA por parte de EL APRENDIZ, que no le permita continuar en el desempeño de su labor. **PARÁGRAFO:** Cuando la decisión la tome LA EMPRESA, ésta deberá obtener previo concepto favorable de la UNIVERSIDAD. **f)** El incumplimiento de las obligaciones previstas para cada una de las partes. **g)** Liquidación o clausura definitiva de LA EMPRESA. **h)** Liquidación o clausura definitiva de LA UNIVERSIDAD. **i)** Suspensión de actividades por parte de LA EMPRESA por un periodo igual o superior al 50% de la duración de la práctica. **j)** Muerte de EL APRENDIZ. **SÉPTIMA**. – **Declaración Juramentada**. EL APRENDIZ declara bajo la gravedad del juramento que no se encuentra, ni ha estado vinculado a LA EMPRESA o con otras empresas bajo una relación de contrato de aprendizaje. Así mismo, declara que no se encuentra vinculado mediante una relación laboral con LA EMPRESA. **OCTAVA. – Relación Laboral**. – El presente contrato no implica relación laboral alguna entre las partes, y se regirá en todas sus partes por el Artículo 30 y s.s de la Ley 789 de 2002. **NOVENA.** -**Notificaciones:** Todas las comunicaciones que sean necesarias enviar con motivo de la ejecución, aplicación y/o interpretación del presente Convenio, se harán por escrito y estarán dirigidas a los representantes de LA UNIVERSIDAD, LA EMPRESA y EL PRACTICANTE, y podrán ser notificadas en los siguientes medios:

**UNIVERSIDAD:**

Dirección Física: Carrera 27 # 10 - 02, Pereira, Risaralda

Correo Electrónico: [practicas@utp.edu.co](mailto:practicas@utp.edu.co)

Teléfonos: (6)3137300 – Ext 7115 - 7308

**EMPRESA:**

Dirección Física: **XXXXXXXXX**

Correo Electrónico empresa y Tutor: **XXXXXXXXX**

Teléfonos empresa y Tutor: **XXXXXXXXX**

**PRACTICANTE:**

Correo Electrónico: **XXXXXXXXX**

Teléfonos: **XXXXXXXXX**

**DÉCIMA.** – El presente contrato de aprendizaje rige a partir de **dd/mm/aaaa** y termina el **dd/mm/aaaa**.

Para efecto de lo anterior, el presente contrato se perfecciona con la fecha de su firma.

**EMPRESA**  **UNIVERSIDAD**

**NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL LUIS FERNANDO GAVIRIA TRUJILLO**

C.C. XXXXXXX de XXXXX C.C  N°10.098.659 de Pereira

Representante Legal Rector

**APRENDIZ**

**NOMBRE PRACTICANTE**

C.C. XXXXXX de XXXXX

Estudiante