



# Grado de conocimiento del acoso laboral y la Ley 1010 de 2006 por parte de los trabajadores de la Ciudad de Pereira



## Problema de Investigación

A pesar de que en Colombia la Ley 1010 de 2006 lleva un poco más de 11 años, es preocupante el escaso conocimiento que se tiene sobre la dicha Ley en Colombia por parte de los empleados, empleadores e incluso abogados, así como también es preocupante la poca divulgación que de esta Ley se hace en los lugares de trabajo. Es conveniente destacar el pobre papel del Ministerio de Trabajo frente a los casos de acoso laboral denunciados, y a la función de proteger a los trabajadores de los lugares de trabajo tóxicos que atentan contra la dignidad e integridad de las personas.

El trabajo de concientizar a los trabajadores sobre sus derechos y formas de proceder frente al acoso laboral, puede hacer una diferencia, así de pequeña, y así toque después trabajar en la concientización de los legisladores y los trabajadores de juzgados laborales.

## Objetivo General

Evaluar el grado de conocimiento que tienen los trabajadores de la ciudad de Pereira sobre el tema del acoso laboral y la Ley 1010 de 2006.

## Objetivos Específicos

- Conocer el porcentaje de trabajadores de la ciudad de Pereira que conocen el tema del Acoso Laboral y la Ley 1010 de 2006.
- Identificar los principales aspectos o características que reconocen los trabajadores de la ciudad de Pereira sobre el tema del Acoso Laboral y la Ley 1010 de 2006.
- Conocer el porcentaje de empresas en Pereira que brinda capacitación sobre Acoso Laboral a sus empleados.

## Metodología

La aplicación de una encuesta con el objetivo de conocer el grado de conocimiento que tienen los trabajadores de la ciudad de Pereira. Constará de preguntas cerradas, las cuales indagan principalmente sobre las siguientes variables:

- a) Conocimiento de la Ley 1010 de 2006
- b) Conocimiento teórico del acoso laboral
- c) Conocimiento de los Comités de Convivencia Laboral
- d) Capacitación sobre acoso laboral en las empresas

La muestra que se utilizará para el estudio será intencional o por conveniencia, por lo cual no tendrá ningún parámetro probabilístico, por consiguiente se elegirán a 200 empleados de las principales empresas grandes de la ciudad de Pereira.

## Resultados esperados

- Conocer el estado actual respecto al conocimiento que tienen los trabajadores de la ciudad sobre Acoso Laboral y la Ley 1010 de 2006.
- Identificar los principales aspectos o características que reconocen los trabajadores de la ciudad respecto al Acoso Laboral y la ley 1010 de 2006
- Conocer el porcentaje de empresas de la ciudad que brindan capacitación sobre Acoso laboral a sus empleados.

**Título del Proyecto:** Grado de conocimiento del acoso laboral y la Ley 1010 de 2006 por parte de los trabajadores de la ciudad de Pereira

**Autor del Proyecto:** Johanna María Grajales Álvarez  
E-mail: johanam.grajales@campusucc.edu.co

Colombia. Congreso de la República. (2006). "Ley 1010 de 2006", por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo. Diario Oficial Número 46.160 (enero 23 de 2006).

Colombia. Ministro de la Protección Social. (2008). "Resolución 2646 de 2008", Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.

Fidalgo, A y Piñuel, I (2004). *La escala Cisneros como herramienta de valoración del mobbing*. *Psicothema* 16(4): 615-624.

Garzón, L (2011). *Críticas y perspectivas de la ley 1010 de 2006: una aproximación desde la definición jurídica y psicológica del acoso laboral*. Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario. Facultad de Jurisprudencia.

Giraldo, J (2005). *Perspectiva del acoso laboral en el contexto colombiano*. *Diversitas* 1(2): 205-216.

Leymann, H y Gustafsson, A (1996). *Mobbing en el Trabajo y el Desarrollo de Trastornos por Estrés Postraumático*. *European journal of work and organizational psychology* 5(2): 251-275.

Ministerio de la Protección Social. (2004). *Violencia en el trabajo. Formas y consecuencias de la violencia en el trabajo: Colombia 2004*. Medellín, Colombia: Ministerio de la Protección Social y Universidad de Antioquia.

Piñuel, I (2001). *Mobbing: Cómo sobrevivir al acoso psicológico en el trabajo*. Editorial Sal Terrae.

Rojas, A (2005). *El acoso o «mobbing» laboral*. *Revista de Derecho* (24): 230-245.