PROYECTO: GESTIÓN HUMANA

Objetivo institucional	Desarrollo Institucional
Macroproceso	Desarrollo Organizacional
Código	PDI – DI – GHUM - 003

1. Descripción del Proyecto

Las transformaciones en el quehacer de la Universidad que se van observando a partir de los cambios y modificaciones institucionales, tales como el crecimiento de la comunidad, la incorporación de nuevas tecnologías (informáticas y administrativas), la vinculación de nuevos funcionarios, el requerimiento de nuevos sistemas de vinculación, el seguimiento a la gestión, la evaluación para el desarrollo, los procesos de alineación de competencias requeridas para adelantar las labores con calidad, la satisfacción de los colaboradores y su productividad, hacen necesario dimensionar la implementación de un sistema de administración del talento humano desde el punto de vista de la gestión del mismo en forma sistemática y articulada de los procedimientos característicos y requeridos por la comunidad académica y administrativa.

El proyecto Gestión Humana tiene en su interior dos planes: Procesos de gestión humana, Cultura Organizacional. En este proyecto se interviene el desarrollo del talento humano a través de selección, inducción, capacitación, evaluación de competencias e intervención de clima organizacional.

2. Justificación

La descripción y aplicación de la gestión del talento humano para los colaboradores del área administrativa y académica, tiene como propósito facilitar la administración de cada uno de sus componentes, atendiendo a los fundamentos de las teorías actuales. Por tal razón se hace necesario concebir una administración

integral del Talento Humano, fundamentada en la utilización de concepciones y herramientas administrativas que, organizadas en un proceso lógico de dirección, ayuden a mejorar la productividad humana y organizacional y a definir parámetros para que su ingreso y permanencia se fundamenten en el mérito y en cumplimiento de los principios de la administración efectiva del talento humano para las entidades públicas.

En este sentido cabe destacar que las inversiones en la requisición de personal, (selección, vinculación, inducción, evaluación del desempeño por competencias, capacitación y desarrollo del Talento Humano) generan la calidad de los servicios, así como una mejor calidad de los servicios redunda en mayor satisfacción de los usuarios, apuntando al desarrollo de su sentido de pertenencia y lealtad a la Institución, lo cual se traduce en el logro y crecimiento de los resultados.

3. Involucrados

Instancias o dependencias participantes de la UTP: Grupo de Apoyo Administrativo, Comité Capacitación Administrativo , Jefes de Proceso, Vicerrectoría de, Responsabilidad Social y Bienestar Universitario, Decanos , Maestría Desarrollo Humano y Organizacional, Facultad Ingeniería Industrial , Vicerrectoría Académica, toda la comunidad académica y administrativa

Actores o entidades externas a la UTP que participan en el proyecto: ARL SURA

4. Objetivo

Fortalecer la Universidad en su talento humano, que actúa en forma creativa e innovadora para garantizar el cumplimiento de la misión institucional con responsabilidad social y de acuerdo con estándares de calidad y acreditación.

5. Planes Operativos

- Procesos de Gestión Humana: Implementación de la Carrera Administrativa, proceso de selección de personal administrativo por competencias, inducción, re inducción, capacitación y evaluación de personal administrativo por competencias, definición y/o Actualización de perfiles de cargos administrativo, Actualización y Mantenimiento Modelo de Gestión por competencias, Ampliación cobertura Programa Salud Ocupacional, Medición e Intervención de Riesgo Psicosocial.

- Cultura Organizacional: Intervención y Medición del Clima Organizacional, intervenciones para fortalecer la Cultura Organizacional

6. Anexos

- Fichas detalladas del proyecto
- Presentación del proyecto