PROYECTO: SOPORTE DE LAS ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Objetivo institucional	Alianzas Estratégicas
Macroproceso	- Direccionamiento institucional - Extensión e impacto social
Código	PDI – AE – SAEST – 032

1. Descripción del Proyecto

La Universidad Tecnológica de Pereira para el cumplimiento de su marco misional requiere de la consolidación y desarrollo de alianzas estratégicas realizadas tanto interna como externamente, con actores regionales; nacionales e internacionales.

Con el fin de buscar la participación de toda la universidad en cada una de sus dependencias y facultades en el establecimiento de alianzas, se hace necesario realizar un aprestamiento institucional que involucra diferentes aspectos entre ellos la generación de capacidades aquellas personas que desde la universidad desarrollan relaciones permanentes con el entorno en alianzas estratégicas a un grupo de personas, que difundan conceptos, y conocimientos al resto del grupo de trabajo.

Igualmente es necesario ordenar y agilizar los procesos administrativos para la conformación de alianzas y las respuestas a las necesidades y requerimientos de la sociedad, este aspecto se debe cubrir con dos actividades; la incorporación del proceso de alianzas estratégicas a los procesos de la universidad y la revisión del marco jurídico institucional para darle claridad al desarrollo legal de las alianzas estratégicas.

En este sentido, el proyecto de soporte de las alianzas estratégicas está estructurado como base para las alianzas de la universidad, mediante este se podrá visibilizar el

esfuerzo, los avances, los logros en materia de consolidación de las alianzas y las potenciales alianzas. Se contemplan:

- Identificar los espacios de interés de la Universidad, para el desarrollo local, regional y nacional (espacios de planeación, decisión, concertación y construcción participativa).

- Segmentar los puntos de interés y definir los actores internos pertinentes, para el abordaje de las temáticas 3. Elaborar propuesta institucional (responsable temático, Facultad, Vicerrectorías Rectoría)

- Presentar propuesta de gestión en los espacios definidos (responsable temático, Facultad, Vicerrectoría rectoría)

- Participar en el espacio de conformidad con la agenda de la Universidad. (responsable temático, Facultad, Vicerrectoría rectoría)

- Retroalimentar los resultados y compromisos institucionales adquiridos. (responsable temático, Facultad, Vicerrectoría rectoría)

- Capacitar en las diferentes temáticas para la vinculación de la Universidad con el entorno.

2. Justificación

Las organizaciones modernas para su crecimiento requieren desarrollar capacidades internas de trabajo en red, lo que permite potencializar todas las acciones emprendidas por la entidad.

Las alianzas estratégicas internas permiten a las organizaciones obtener mejores resultados con un uso eficiente de los recursos y un mejor desenvolvimiento de los diferentes actores internos.
Igualmente el desarrollo de alianzas estratégicas con actores externos le permite a la organización unir fuerzas para lograr mejores resultados que pueden ser financieros, organizacionales, competitivos, tecnológicos, de innovación.

La Universidad Tecnológica de Pereira en su nuevo Direccionamiento Estratégico reconoce la importancia de trabajar las alianzas estratégicas como uno de los pilares de desarrollo de la entidad, lo que le permitirá a la universidad sumar interna y externamente esfuerzos que lleven a impactos reales en la sociedad, la economía y el desarrollo en general de la región y el país.

3. Involucrados

Instancias o dependencias participantes de la UTP: 9 facultades, Vicerrectorías, centros, dependencias y oficinas.

Actores o entidades externas a la UTP que participan en el proyecto: Organizaciones públicas, privadas e instancias de planeación, escenarios de deliberación donde tiene asiento la UTP a nivel municipal, departamental y nacional.

4. Objetivo

Brindar acompañamiento y soporte a las alianzas estratégicas de la Universidad generadas desde las unidades académicas y administrativas de la Universidad, y desarrollar capacidades para la consolidación de las mismas.

5. Planes Operativos

- Acompañamiento a las alianzas existentes: Realizar el proceso de identificación, segmentación, definición de actores internos pertinentes en las alianzas para su seguimiento y acompañamiento y generar oferta de formación para la generación de capacidades en la gestión de alianzas.

- Sistema de Gerencia para las alianzas: Realizar diagnóstico de las alianzas existentes y potenciales, identificarlas de acuerdo con su categorización y priorizarlas para su incorporación en el sistema de gerencia de las alianzas estratégicas (anual), acompañamiento a las redes de trabajo en la metodología del sistema de gerencia y Socializar con las directivas de la universidad los resultados obtenidos y aportes de las alianzas al cumplimiento de los fines de la institución (anual).

- Rendición de Cuentas permanente: Organización y ejecución de la audiencia pública, proceso comunicacional para la audiencia pública, construcción y publicación del informe de gestión, proceso de rendición interna y externa, difusión del Plan de Desarrollo Institucional – PDI.

6. Anexos

- Ficha detallada del proyecto
- Presentación del proyecto