

PROYECTO: GESTIÓN ESTRATÉGICA

Objetivo institucional	Bienestar Institucional
Macroproceso	Gestión del bienestar institucional
Código	PDI – BI – GESTR - 019

1

1. Descripción del Proyecto

A partir de la identificación de problemáticas sociales complejas de la comunidad universitaria y condiciones biopsicosociales que limitan la capacidad académica y laboral surge la necesidad de implementar estrategias que conlleven a la consecución de recursos para ampliar la capacidad de intervención y respuesta institucional frente a las diferentes problemáticas.



Como oportunidad para el área de Gestión Estratégica es relevante el tema de Responsabilidad Social y Bienestar, dado que actualmente puede impulsar la generación de alianzas, convenios y proyectos que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida universitaria y al desarrollo sostenible de la región.

Gestión Estratégica, está concebida desde tres enfoques principales: el fortalecimiento de la responsabilidad social y el bienestar, ejes que están contruidos desde una visión de acercamiento, gestión y trabajo conjunto entre la Universidad, la empresa y el Estado, el uso adecuado, direccionado y planeado de los recursos desde una visión administrativa y financiera bajo los lineamientos institucionales y desde una cultura del acompañamiento y trabajo en equipo.

2. Justificación

La gestión estratégica surge desde dos lineamientos: uno es la generación de estrategias adaptativas, que es trabajar de acuerdo con los cambios económicos, culturales y ambientales que se presentan en la sociedad y el segundo, desde las estrategias anticipadas que son promotoras del cambio, es decir, generar una nueva estructura basada en el desarrollo sostenible para atender a la comunidad universitaria e integrar los grupos de interés con el fin de trabajar hacia un mismo objetivo, siendo la gestión estratégica una herramienta que permite perdurar en el tiempo por la facilidad de adaptación al cambio, de generar procesos con calidad, establecer acciones concretas de mejora y ser competitivos a corto, mediano y largo plazo.

2

Desde lo institucional, la gestión estratégica busca transferir el conocimiento y la experiencia de todo el equipo de trabajo, para que éstos se conviertan en un recurso que potencie el logro de los objetivos. En este contexto la apropiación del concepto y el fortalecimiento de la Responsabilidad social en La Universidad Tecnológica de Pereira, facilita procesos para la inclusión, la permanencia y la retención.

3. Involucrados

Instancias o dependencias participantes de la UTP: Las diferentes dependencias involucradas en la consolidación de gestión de recursos, relaciones públicas, protocolo y los grupos de interés internos.

Actores o entidades externas a la UTP que participan en el proyecto: Gobernaciones, Alcaldías, Empresa privada, Organizaciones, Sociedad civil y Entidades del sector solidario.

4. Objetivo

Gestionar los recursos necesarios con instituciones públicas y privadas, a través de eventos, alianzas y/o convenios con el fin de ampliar la cobertura de los apoyos socioeconómicos, acompañamiento psicosocial y acciones para la formación integral a estudiantes en situación de vulnerabilidad y estudiantes identificados con talentos para garantizar la permanencia y el egreso exitoso.

5. Planes Operativos

- Gestión de alianzas y recursos: en este plan operativo se desarrollan diferentes estrategias que permitan recaudar recursos y la concreción de alianzas y convenios con diferentes instituciones públicas y privadas que con sus aportes impactan positivamente la permanencia y el egreso exitoso de estudiantes en vulnerabilidad de deserción por factores socioeconómicos.

6. Anexos

- Ficha detallada del proyecto
- Presentación del proyecto

