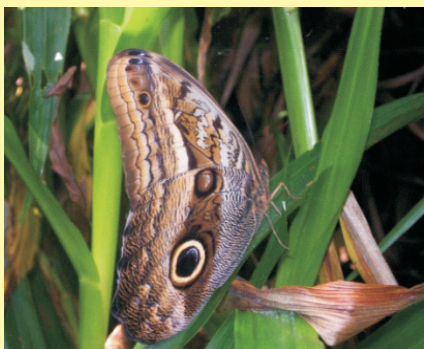




Universidad  
Tecnológica  
de Pereira



**RIABM**



Red  
Internacional de  
Bosques Modelo

# ANUARIO BOSQUE MODELO RISARALDA 2009

**RED IBEROAMERICANA DE BOSQUES MODELO**

## RISARALDA BOSQUE MODELO PARA EL MUNDO ANUARIO 2009

Preparado por: Tatiana Londoño Ospina

### 1. Mensaje del Directorio

*En este acápite se tiene la oportunidad de que el Directorio o su presidente envíen un mensaje a sus miembros y al Directorio de la RIABM sobre la gestión que acaba de concluir.*

Me complace poner a su consideración el Anuario del Bosque Modelo Risaralda 2009, que refleja la gestión y los avances obtenidos hasta el momento. A pesar de que somos uno de los bosques modelo más recientes de la Red Iberoamericana de Bosques Modelo RIABM, se han logrado importantes avances en temas como:

- Consolidación del Grupo Gestor, la Gerencia y Secretaría Técnica del BM Risaralda.
- Propuesta de Modelo de Ocupación Territorial, que refleja un primer acuerdo de todos los actores sobre el uso sostenible del territorio, y formulación de proyectos en consonancia con esta apuesta (proyecto de cluster de bienes y servicios ambientales).
- Integración, articulación y gestión con la RIABM, que se refleja en la participación de reuniones de Directorio y en los proyectos de cooperación horizontal aprobados.
- Sensibilización y divulgación del concepto BM a los principales actores de Risaralda y del Sistema Nacional Ambiental en Colombia.



Y finalmente quiero destacar el compromiso político reflejado en el liderazgo asumido por el Gobernador del Departamento y el Director de la Corporación Autónoma Regional de Risaralda CARDER; y la adopción mediante Ordenanza del Plan de Gestión Ambiental de Regional 2008-2019: Risaralda, Bosque Modelo para el Mundo.

**Francisco Uribe Gómez**  
Gerente BM Risaralda

## 2. Antecedentes

*Se espera en este acápite, la explicación sobre el contexto social, económico y político, en el que se han llevado a cabo las actividades durante el año. Esto permitirá tener un panorama más claro de la situación real como antesala a la información que se presentará a continuación la cual responde a los principios de los bosques modelo.*

**R**isaralda Bosque Modelo corresponde territorialmente al área del departamento de su mismo nombre (Risaralda) que a su vez se haya inmerso en la que se ha definido por sus particularidades ecosistémicas y culturales como la Ecorregión del Eje Cafetero y que comprende los departamentos de Caldas, Quindío, Risaralda, el noroccidente del Tolima y el norte del Valle.

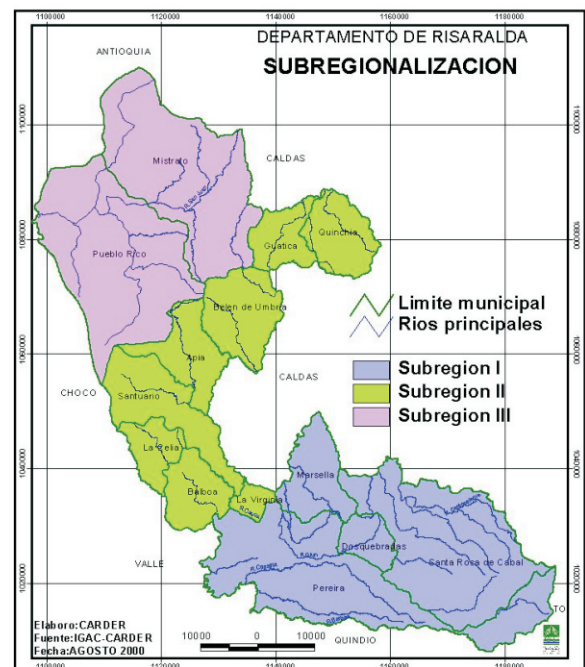
El Departamento de Risaralda ubicado en la región Andina de Colombia, abarca desde el flanco occidental de la Cordillera Central, con alturas máximas superiores a los 5000 msnm, hasta la parte media del flanco occidental de la Cordillera Occidental, incluyendo los valles aluviales de los Ríos Cauca y Risaralda. Tiene una extensión aproximada de 3.600 Km<sup>2</sup>, que representa el 0.3% del área total del País. Bajo su jurisdicción político administrativa se encuentran 14 municipios: Apía, Balboa, Belén de Umbría, Dosquebradas, Guática, La Celia, La Virginia, Marsella, Mistrató, Pereira, Pueblo Rico, Quinchía, Santa Rosa de Cabal y Santuario.

El Bosque Modelo integra tres subregiones, diferenciadas por sus características biofísicas, económicas y socioculturales, así:

**- La Subregión I:** Vertiente Oriental del río Cauca, incluye los municipios de Pereira, Dosquebradas, Santa Rosa de Cabal y Marsella. Su extensión es el 38.0% del área departamental. Concentra el mayor desarrollo urbano e industrial del departamento y más del 80% de su población.

**- La Subregión II:** Vertiente Occidental del río Cauca, abarca los municipios de La Virginia, Apía, Santuario, Balboa, La Celia, Guática, Belén de Umbría y Quinchía. Ocupa un 28% de la superficie departamental. La actividad agropecuaria es la base de su desarrollo socioeconómico. Posee más del 17% de la población departamental.

**- La Subregión III:** Vertiente del Pacífico Risaraldense, en jurisdicción de los municipios de Mistrató y Pueblo Rico, con un 34% de la extensión departamental. Forma parte del Pacífico Biogeográfico y se caracteriza por la gran riqueza ecológica de sus bosques húmedos tropicales y la diversidad cultural derivada de las tres etnias que conforman su población: indígenas, negros y mestizos. Se localiza en la cuenca alta del río San Juan. Su población constituye menos del 3% de Risaralda.



El 34.5% de su territorio se encuentra bajo alguna figura de protección, conservando gran parte de los ecosistemas y de la diversidad biológica que se encuentra en ellos. BM Risaralda cuenta con 165.934,7 ha de bosque natural y/o secundario, de las cuales el 56,3% se encuentran en la subregión III, en donde se ha identificado deficiencia en los sistemas de aprovechamiento utilizados por las comunidades.



### 3. Logros alcanzados en términos de asociación

*En esta sección se responderán preguntas como por ejemplo: ¿Existen más instituciones asociadas al BM o quizás algunas instituciones que se hubieran retirado de la iniciativa?, ¿Ha habido algún tipo de mejora en la calidad de la participación en las reuniones de bosque modelo, de grupos de la comunidad, tales como: mujeres, indígenas, campesinos u otros, en términos de tomar la palabra, hacer sugerencias, brindarse para actividades, mayor proactivismo, etc.?, ¿Cuál es el porcentaje de asistencia de miembros a reuniones y cuál es la frecuencia de las mismas?.*

**R**isaralda es reconocido como Bosque Modelo por la RIABM en el mes de noviembre del 2008, y a partir de ese momento el BM Risaralda inicia gestiones desde la Secretaría Técnica del mismo, para consolidar un equipo interinstitucional que cumpliera con tareas de coordinación, gestión de recursos, acompañamiento, divulgación y seguimiento al proceso iniciado.

Como resultado de esta tarea, en el primer trimestre del 2009 fue constituido formalmente el Grupo Gestor del Bosque Modelo Risaralda, el cual está integrado por la Corporación Autónoma Regional de Risaralda (autoridad ambiental departamental), La Gobernación del Departamento (ente territorial departamental), la Universidad Tecnológica de Pereira (principal actor académico del departamento) y el Comité Departamental de Cafeteros (actor que representa el sector productivo más influyente en Risaralda).

El compromiso demostrado por los miembros del Grupo Gestor ante la iniciativa Bosque Modelo Risaralda, fue evidenciado con la asignación de más de 200 millones de pesos para la financiación de las acciones enmarcadas en el Plan de Trabajo del Grupo Gestor del 2009, a través del Convenio No. 337 del 12 de junio de ese año.

Dicho Grupo viene realizando reuniones mensuales desde su conformación, en las que se abordan distintos tópicos relacionados con el Bosque Modelo Risaralda y se hace seguimiento a las acciones proyectadas. En total se desarrollaron 11 reuniones en el 2009, con una asistencia de los miembros cercana al 100%.



Miembros Grupo Gestor Bosque Modelo Risaralda





#### 4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje?

*En este acápite se responderán preguntas como por ejemplo: ¿En que sitios dentro del territorio se ha trabajado con mayor énfasis durante éste periodo?, ¿Qué actividades se han realizado en el marco del bosque modelo para promover una mayor cantidad o calidad de bienes y/o servicios ambientales? ¿Algún impacto que desee destacar?, ¿Se han realizado algunas actividades dirigidas al mantenimiento de la integridad ecológica del paisaje, como por ejemplo: ordenamiento territorial, impulso de áreas protegidas o trabajo en relación con ellas, implementación de corredores biológicos protección de cuencas, deforestación evitada, reforestación, manejo de residuos u otras actividades en este sentido?.*

Con la puesta en marcha de la iniciativa Risaralda Bosque Modelo para el Mundo, se evidenció en el 2009 un repunte en líneas de desarrollo relacionadas con la conservación, ordenación y uso sostenible de los recursos naturales y culturales, contenidas en los instrumentos de política ambiental y planificación del territorio; dirigiendo los esfuerzos hacia procesos como la construcción participativa de un modelo de ocupación del territorio, el ajuste a las Agendas Ambientales Municipales y Sectoriales, y la revisión de los referentes ambientales para los planes de ordenamiento territorial.

En tal sentido, se asesoró a los 14 municipios del Bosque Modelo en la revisión y ajustes a sus Planes de Ordenamiento Territorial y procesos de planificación intermedia, destacando la asesoría a Planes Parciales en Pereira y Santa Rosa de Cabal, asesoría a Planes Locales y a las Unidades de Planificación, asesoría a los POT, Esquemas de OT y Planes Básicos de OT en su revisión y ajustes, garantizando una adecuada incorporación de los determinantes ambientales. Se concertó el componente ambiental del EOT y se asesoraron otros procesos de planificación ambiental, propiciando su articulación y armonización con los POT, especialmente los planes de ordenamiento de cuencas hidrográficas.

Con el inicio de la formulación de un modelo de ocupación territorial en el 2009, se buscó establecer determinantes de ordenamiento territorial para el nivel local que permitan priorizar acciones y proyectos conducentes a la restauración y manejo adaptativo de ecosistemas estratégicos, aplicar el concepto de paisaje cultural como instrumento de ordenamiento territorial, avanzar en la valoración y uso de bienes y servicios ambientales, y el desarrollo de estrategias para un turismo sostenible en Risaralda, entre otros retos.

Igualmente, se continuó apoyando la actualización y dinamización de las Agendas Ambientales Municipales (14), destacándose la concertación de metas en temas como la recuperación de microcuencas, zonas forestales protectoras, reconversión ganadera, agricultura de conservación, tratamiento aguas residuales, jardines botánicos, Áreas Naturales Protegidas, educación ambiental, PGIRS, gestión del riesgo y fortalecimiento institucional. Se formularon de forma concertada los planes de trabajo de los comités de apoyo de los Sistemas de Gestión Ambiental Municipal SIGAM: Comité Municipal de Educación Ambiental COMEDA, Comité Interinstitucional de Control Ambiental CICA y Sistema Municipal de Areas Protegidas.



La suscripción de los planes de trabajo se realizó a través de talleres locales con líderes de los comités en donde se identificaron situaciones problemáticas, se priorizaron acciones, establecieron responsables y se localizaron los territorios objeto de manejo y/o intervención.

En Risaralda, los parques naturales regionales y municipales, los suelos de protección y las reservas de la sociedad civil forman parte del Sistema Departamental de Áreas Protegidas, son por lo general áreas pequeñas y su función primaria es proteger las fuentes abastecedoras de agua y las especies naturales que garantizan la sostenibilidad de los recursos en términos de cantidad y calidad. El Sistema de Áreas Protegidas del Departamento esta conformado por: los parques regionales naturales Ucumari, Cuchilla de San Juan, Alto del Nudo, Barbas-Bremen, La Marcada y los parques municipales naturales Campo Alegre, Agualinda, Alto del Rey, Arrayanal, Cerro Gobía, Cristalina-La Mesa, La Nona, Planes de San Rafael, Rionegro, Santa Emilia, Verdum y Guásimo, además de los suelos de protección y las reservas naturales de la sociedad civil.

Durante la vigencia 2009, se adelantó gestión con el municipio de La Virginia, logrando que el Consejo Municipal de este municipio aprobara la creación del Parque Municipal Natural de Guásimo, mediante Acuerdo 007 de mayo 25 de 2009. Este es un logro significativo, pues se trata de un ecosistema de importancia regional, por cuanto es un ecosistema de bosque seco tropical, considerado como uno de los tres ecosistemas más degradados, fragmentados y menos conocidos del país, del cual existen pequeños relictos en esta área del territorio risaraldense.

## **5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad**

*En este acápite usted deberá desarrollar los avances en aspectos tales como por ejemplo: la generación de iniciativas de creación de mercados para servicios ambientales, mercados justos para productos orgánicos, aprovechamiento sostenible de recursos naturales, capacitación para micro, pequeñas y medianas empresas o industrias, desarrollo de mecanismos financieros para actividades productivas en áreas rurales, desarrollo o adopción de tecnologías limpias de bajo impacto ambiental y menores costos, entre otros.*

Se impulsó la formulación del Proyecto Cluster de Bienes y Servicios Ambientales, en el marco del Plan Regional de Competitividad para Risaralda. Entre los proyectos estratégicos reconocidos en el Plan de Competitividad se encuentra la conformación de un clúster de bienes y servicios ambientales, aprovechando las grandes potencialidades que en esta materia tiene Risaralda y coincidiendo con lo consignado en el Plan de Gestión Ambiental Regional 2008-2019 Risaralda Bosque Modelo.

También se apoyó la comercialización de productos derivados del aprovechamiento sostenible de la biodiversidad, a través del acompañamiento a la formulación de dos planes de negocios y dos planes de uso para productos de biocomercio: uno en la vereda Aguazul de Dosquebradas para un “Proyecto Agro turístico” y el otro en Pereira, con la Cooperativa Multiactiva Coomdema de la vereda La Suiza. Así mismo, se apoyó la cadena de valor del ecoturismo en dos organizaciones: Tierra Verde del municipio de Pereira y Agualinda del municipio de Apía. Se apoyaron dos organizaciones en la generación de valor agregado a productos de biocomercio: La Escuela Agroecológica Soitama y La Escuela Agroecológica Los Genaros.



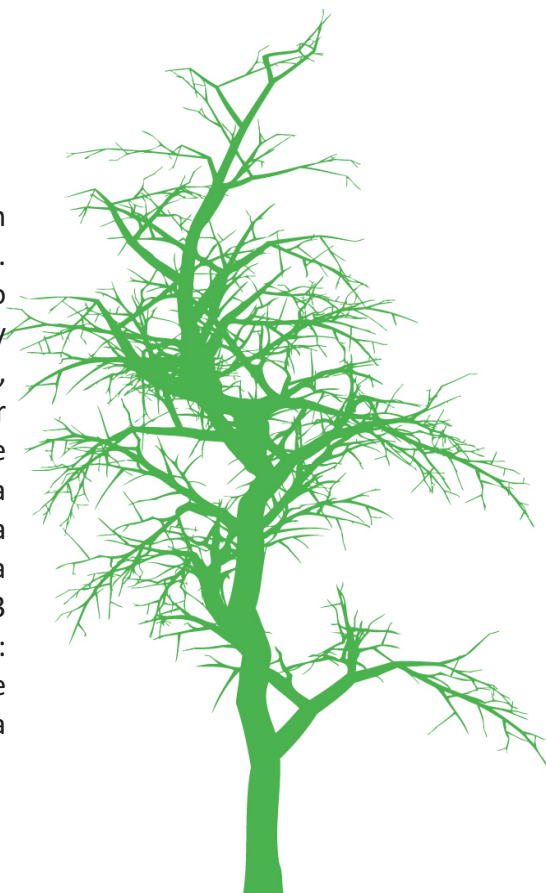
**A**sumiendo que un bosque modelo es un proceso de gestión participativa en el manejo de los recursos naturales y culturales de un territorio y cuyo objetivo primordial es mejorar la calidad de vida de sus habitantes, se formuló una propuesta que busca teniendo en cuenta las premisas consignadas en el Plan Nacional y Regional de Desarrollo Forestal, el Plan de Gestión Ambiental, y el Acuerdo de Competitividad Forestal Departamental; impulsar y fortalecer procesos de coordinación interinstitucional, de concertación y participación entre actores empresariales, institucionales, comunitarios y académicos que permita establecer acuerdos de intervención forestal territorial, así como su seguimiento en el marco de la Estrategia Bosque Modelo Risaralda; y para ello la consolidación del Grupo Gestor del Bosque Modelo, como principal instancia articuladora de la gestión ambiental Departamental, y el fortalecimiento de las mesas ambientales como mecanismo y estrategia para la gestión forestal local, permitirán asumir un papel clave en la facilitación de procesos que encaminen al Departamento hacia un desarrollo forestal competitivo y sostenible. Dicha propuesta fue presentada a la Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación Internacional en el mes de noviembre de 2009, estando a la espera de su respuesta.

Se comenzó la construcción del Parque Lineal del Río Otún en el mes de octubre, con el inicio de obras para el desarrollo de un Malecón de una longitud aproximada de 470 m entre los sectores de Bodegas Santander y antiguo Libaré. De igual manera se avanzó en la formulación de un acuerdo de manejo para la zona de influencia directa del Parque Lineal del río Otún, la concreción de una agenda de turismo sostenible en la cuenca media del Río, con las principales organizaciones comunitarias y ambientales y las instituciones y el apoyo a diferentes alternativas de turismo sostenible en la cuenca.

Se apoyaron cinco organizaciones en la formulación e implementación de planes de negocios y planes de uso para productos de mercados verdes:

- Asociación de Cafeteros APECAFE (Quinchía),
- Organización Agroecológica de Mistrató,
- Junta de Acción Comunal Organización Vida Silvestre (Apía).
- Asociación Alegría del café (Pereira)
- Cooperativa de agricultores de Marsella.

Se brindó acompañamiento técnico al proceso de certificación ecológica de panela en los municipios de Pueblo Rico y Quinchía. Igualmente, se trabajó con 9 sectores productivos, promoviendo procesos de Producción Más Limpia, a través de agendas ambientales y convenios con los sectores: Cafetero, ANDI, Fendipetróleo, Camacol, Turismo, Panelero, figuero, porcícola. Se tiene una alianza con el sector floricultor (Asocolflores) con el que se está revisando el convenio de producción más limpia. Se tuvieron acercamientos con el sector avícola para la firma de nuevo convenio. Se comenzó a trabajar en este tema con el sector automotriz y con el sector floricultor. Se apoyó la coordinación del Nodo de producción más limpia. Se apoyaron 3 sectores: en la implementación de medidas sanitarias y fitosanitarias: Cafés especiales, Plátano y Chontaduro. Se apoyaron 2 iniciativas de generación de energías alternativas: cisco y bagazo como materia prima.





**S**e continuó con el desarrollo del proyecto Bosques FLEGT / Colombia (apoyado por la Unión Europea), del que hacen parte los departamentos de Quindío, Tolima, Norte de Santander y Risaralda, siendo responsable la CARDER de su ejecución (secretaría técnica del BM Risaralda).

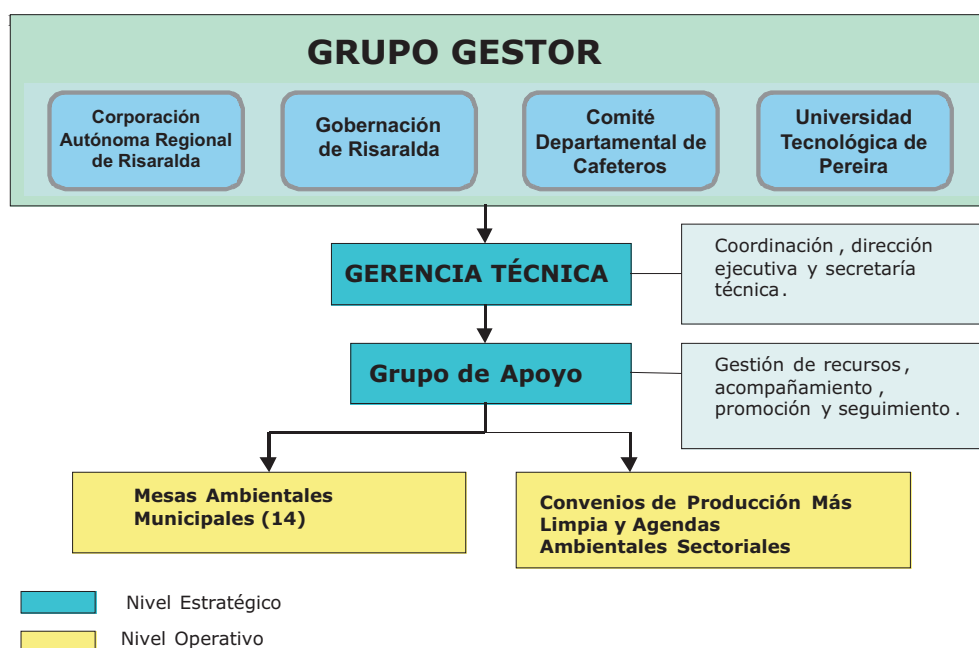
Sus beneficiarios directos corresponden a organizaciones campesinas de productores forestales y las organizaciones y/o empresas de artesanos de la Región, empresas certificadas, pequeñas y medianas empresas del sector forestal productoras o transformadoras. Con el proyecto se busca mejorar las condiciones de legalidad y de gobierno en torno al manejo forestal sostenible, traducándose en un incremento de la producción y el comercio de recursos forestales de pequeños y medianos productores de los departamentos participantes.

En el marco del proyecto y durante la vigencia 2009, se definió el Modelo de Gobernanza Forestal y se ajustó la normatividad. Igualmente, se llevó a cabo la Auditoría Forestal Voluntaria, siendo certificados dos productores en el municipio de Pereira. También fueron entregados equipos, herramientas y maquinaria a 10 organizaciones y empresas del sector forestal del BM Risaralda, con el objetivo de fortalecer la productividad de estas organizaciones dedicadas al comercio legal de productos derivados del bosque. De igual manera, más de 33 organizaciones y empresas se beneficiaron con herramientas, equipos y maquinaria que constan de accesorios para talleres artesanales, herramientas para transformación y aprovechamiento de bosques y elementos de seguridad industrial.

## 6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

*¿Cuentan con un estatuto, con alguna normativa que permita relaciones armónicas entre los miembros?. Sí están en proceso de obtener una personería jurídica ¿en qué etapa van?. ¿Cómo están organizados para alcanzar los resultados planificados: organigrama, composición del grupo de gerencia, organización de los miembros del directorio y asamblea, como comités de apoyo, etc.?, ¿El BM ha tenido alguna incidencia política durante el año? Cómo? Dónde? En qué tema? ¿Qué medios han utilizado para difundir la iniciativa de bosque modelo?*

El Bosque Modelo Risaralda posee una estructura organizacional basada en dos niveles, el estratégico-coordinativo y el operativo. El primero implica la dirección ejecutiva, coordinación, secretaría técnica, gestión de recursos, acompañamiento, promoción y seguimiento al bosque modelo que buscan consolidarlo como un proceso social para el desarrollo sostenible de Risaralda. El segundo nivel involucra el desarrollo de tareas y acciones ejecutadas en el ámbito local, así como en sectores de producción específicos en el marco de la estrategia Bosque Modelo Risaralda; las instancias en las que se desarrollan las acciones son las Mesas Ambientales Municipales y a través de los Convenios de Producción Más Limpia y Agendas Ambientales Sectoriales. A continuación se expone el organigrama del Bosque Modelo Risaralda:



Es importante aclarar que se está estudiando la alternativa relacionada con que el Consejo Directivo de la Corporación Autónoma Regional de Risaralda, asuma el rol de Directorio del Bosque Modelo Risaralda, dada la alta representatividad de actores que involucra esta instancia; sin embargo, será importante en el caso de decidirse por dicha alternativa, el integrar actores que por Ley no hacen parte del mismo, como son la Academia en cabeza de la Universidad Tecnológica y el Comité de Cafeteros del Departamento. Igualmente, esta alternativa supone el ajuste de estatutos de dicho órgano directivo.

## RISARALDA: BOSQUE MODELO PARA EL MUNDO

### GESTORES

#### Gestores políticos:

**ALBERTO ÁRIAS DÁVILA**  
Director General  
Corporación Autónoma de Risaralda CARDER

**VICTOR MANUEL TAMAYO VARGAS**  
Gobernador de Risaralda

#### Gestor técnico

**FRANCISCO A. URIBE GÓMEZ**  
Jefe Oficina Asesora de Planeación CARDER

#### Grupo de apoyo

**JORGE IVÁN OROZCO BETANCURTH**  
Profesional Especializado  
Oficina Asesora de Planeación

**ANDRÉS DAVID DREWS**  
Biólogo. Contratista

**INGRID TATIANA LONDONO OSPINA**  
Administradora ambiental. Contratista

## INSTITUCIONES GRUPO GESTOR



## PARTICIPANTES

**GOBERNACIÓN DE RISARALDA**  
Diego Andrés Toro  
Nancy Stella Henao  
Diana Lucía Gómez

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA  
DE PEREIRA**  
John Mario Rodríguez  
Samuel Guzmán

**COMITÉ DEPARTAMENTAL DE  
CAFETEROS**  
José Hernández  
David Bermúdez

La iniciativa BM Risaralda se ha difundido a través de distintos medios de comunicación, como comunicados de prensa, programas de televisión, boletines electrónicos y otras publicaciones; así como la participación en eventos internacionales y nacionales donde se ha dado a conocer esta iniciativa. De igual manera durante el 2009 se desarrolló una Agenda de Eventos Académicos del Bosque Modelo Risaralda,

Actores institucionales del BM Risaralda (Grupo Gestor, Gerencia Técnica y Grupo de Apoyo)

cuyo eje articulador fue el Cambio Climático, consciente de sus compromisos en relación a la puesta en marcha de una estrategia de adaptación al cambio climático que permita avanzar en la implementación de instrumentos que hagan frente a los problemas e impactos provocados por el cambio climático en la Región. A continuación se refieren los eventos realizados:

- Cambio Climático: Oportunidades en Escenarios Cambiantes (29 y 30 de septiembre).
- Cambio Climático y Seguridad Alimentaria: Desafíos para la Gestión Ambiental de Risaralda y la Ecorregión del Eje Cafetero (27 y 28 de octubre).
- Papel del Periodismo Ambiental ante el Cambio Climático (11 de diciembre).



Ponentes y participantes Evento Papel del Periodismo Ambiental ante el Cambio Climático

## Material divulgativo BM Risaralda





## 7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades.

En este acápite se responderán preguntas como por ejemplo: ¿Elaboraron un plan operativo anual para la gestión que acaba de terminar?, ¿Lo cumplieron?, ¿Tuvieron oportunidad de darle seguimiento? ¿Existía presupuesto para llevarlo adelante?. ¿Cuánto dinero fue ejecutado por el bosque modelo en el año? ¿Desarrollaron o utilizaron alguna herramienta o metodología de trabajo que haya sido de particular utilidad en la ejecución de las actividades? Recibieron alguna colaboración externa que haya incidido en el cumplimiento de las actividades?

A partir de la conformación del Grupo Gestor del Bosque Modelo Risaralda, se formuló un plan de trabajo para el 2009, el cual integró diferentes componentes como:

- Grupo Gestor y Directorio del BM.
- Divulgación del BM y documentación del proceso.
- Mecanismos e instrumentos para la gestión del Bosque Modelo.
- Cooperación horizontal e intercambio entre bosques modelo.
- Consolidación de la Secretaría Técnica del BM Risaralda.
- Seguimiento y evaluación al Bosque Modelo.

PLAN DE TRABAJO Agenda Grupo Gestor Bosque Modelo Risaralda

| COMPONENTE                                       | ACCIÓN                                                                          | FECHA CUMPLIMIENTO ACCIÓN         | SEGUIMIENTO                   |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| Grupo Gestor BM                                  | Conformación formal del Grupo Gestor BM                                         | Primera semana febrero de 2009    | Acción cumplida               |
|                                                  | Operación del Grupo Gestor BM                                                   | Febrero - Diciembre de 2009       | En cumplimiento               |
| Directorio BM                                    | Determinación modelo sistémico para el Directorio                               | Agosto de 2009                    | Acción cumplida               |
|                                                  | Conformación del Directorio                                                     | Entre Octubre y Diciembre de 2009 | Acción cumplida y por cumplir |
|                                                  | Construcción de reglamento interno del Directorio                               | Entre Octubre y Diciembre de 2009 | Acción por cumplir            |
| Divulgación del BM y documentación del proceso   | Diseño y desarrollo de estrategia preliminar de comunicación y promoción del BM | Febrero - Diciembre de 2009       | En cumplimiento               |
|                                                  | Presentación y aprobación del PGAR 2008-2019: Risaralda Bosque Modelo           | Agosto - Septiembre de 2009       | Por cumplir                   |
|                                                  | Publicación del PGAR                                                            | Enero de 2009                     | Acción cumplida               |
|                                                  | Documentación y divulgación de atributos BM (proyecto de investigación)         | Enero-Julio 2009                  | Acción cumplida               |
|                                                  | Desarrollo Agenda de Eventos Académicos                                         | Agosto-Diciembre de 2009          | Acción cumplida               |
| Mecanismos e instrumentos para la gestión del BM | Construcción participativa de Modelo de Ocupación del Territorio para Risaralda | Febrero-Diciembre de 2009         | En cumplimiento               |
|                                                  | Ajuste de referentes ambientales para los POT                                   | Julio de 2009                     | Acción cumplida               |
|                                                  | Ajuste Agendas Ambientales Municipales                                          | Julio de 2009                     | Acción cumplida               |
|                                                  | Ajuste Agendas Ambientales Sectoriales                                          | Enero-Dic de 2009                 | En cumplimiento               |

Aparte de matriz-semáforo de seguimiento al Plan de Trabajo del Grupo Gestor en reunión mensual.

Publicación Plan de Gestión Ambiental de Risaralda



El desarrollo de estos componentes estuvo dado por la ejecución de diferentes acciones y actividades, las cuales fueron monitoreadas en las reuniones mensuales del Grupo Gestor.

Como se mencionó en el acápite dos del Anuario, el Grupo Gestor del Bosque Modelo destinó alrededor de 200 millones de pesos, entre recursos en especie y en efectivo para el desarrollo del Plan formulado.



## **8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red.**

*En este acápite se responderán preguntas como por ejemplo: ¿Se ha realizado alguna actividad de intercambio horizontal de experiencias/conocimientos con otros bosques modelo, otras iniciativas de gestión ambiental u otras instituciones?, ¿El BM ha brindado apoyo o ha sido apoyado por algún otro BM en algún tema en particular, durante el año?. ¿Algunos de sus miembros han asistido a cursos de capacitación, Sobre qué temas?, ¿En qué temas han brindado capacitación a la sociedad del territorio de incidencia? ¿Se ha reforzado el conocimiento interno del equipo? ¿De qué manera? La gestión e intercambio de conocimientos ha ayudado a mejorar la calidad de la gestión? O las acciones en el territorio y con las comunidades?*

**E**n la convocatoria del 2009 de Fondos Semilla, la Red Iberoamericana de Bosques Modelo aprobó, tres propuestas presentadas por el Grupo Gestor del Bosque Modelo Risaralda, en un esfuerzo por financiar proyectos en red que permitan a Risaralda internalizar nuevos conocimientos y mejorar su desempeño, a partir del intercambio de experiencias y capacidades con otros bosques modelo de la Región. Las iniciativas de cooperación horizontal aprobadas abordan conocimientos y experiencias en temáticas como forestería análoga, servicios ambientales, cafés especiales, ordenamiento ambiental de cuencas y comunidad de práctica CoP en micología.

De las propuestas aprobadas se dió inicio en el 2009, al intercambio de conocimiento con el BM Yaque Norte (República Dominicana), recibiendo la visita de la delegada Solhanlle Bonilla en el segundo semestre del año, la cual adelantó acciones para el conocimiento de iniciativas desarrolladas en nuestro Departamento, como los procesos de ordenamiento ambiental en cuencas hidrográficas, proyectos MDL forestales y el manejo del Sistema de Áreas Protegidas.

De otro lado, las reuniones de Directorio de la RIABM realizadas en Chile y Argentina, se constituyeron en la oportunidad para dar a conocer los proyectos y acciones realizadas y proyectadas, así como los intereses temáticos nuestros y de otros bosques modelo para emprender procesos de colaboración horizontal. Es importante mencionar que el BM Risaralda tuvo una amplia representación en ambas reuniones, lo que demuestra el compromiso asumido por el Grupo Gestor frente al desarrollo del Bosque Modelo. Igualmente, cuatro representantes del BM Risaralda participaron en el Congreso Forestal Mundial realizado en Buenos Aires en el mes de octubre de 2009.

De otro lado, y gracias a la invitación de la RIABM, Risaralda participó en el taller de sistematización de experiencias de bosques modelo - Proyecto KEDLAP- en Chile, realizando una aproximación a la metodología y adelantando un ejercicio preliminar de sistematización, que más adelante servirá al BM Risaralda en sus propios procesos investigativos y documentales.



## 9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

*En este acápite se responderán preguntas como por ejemplo: ¿Enfrentaron retos particulares para avanzar en el trabajo este año? ¿Qué hicieron para superarlos o adaptarse a ellos? ¿Hay factores, más allá de aquellos que se hayan mencionado anteriormente, que han incidido en el éxito o dificultades de sus acciones en el año? Desde su experiencia, ¿hay cambios que consideran que deben hacer en la gestión del Bosque Modelo?*

Una vez el departamento de Risaralda fue reconocido como Bosque Modelo, se enfrentaron retos iniciales como la comprensión del concepto por parte de la institucionalidad y actores claves del territorio, así como el posicionamiento de la estrategia en los instrumentos de planificación del Departamento. Para ello se diseñó una estrategia preliminar de comunicación y divulgación, cuyos objetivos principales fueron el buscar que los risaraldenses se apropiaran del concepto, así como fomentar la participación de los diferentes actores en la estrategia Bosque Modelo, de acuerdo con sus competencias e intereses.

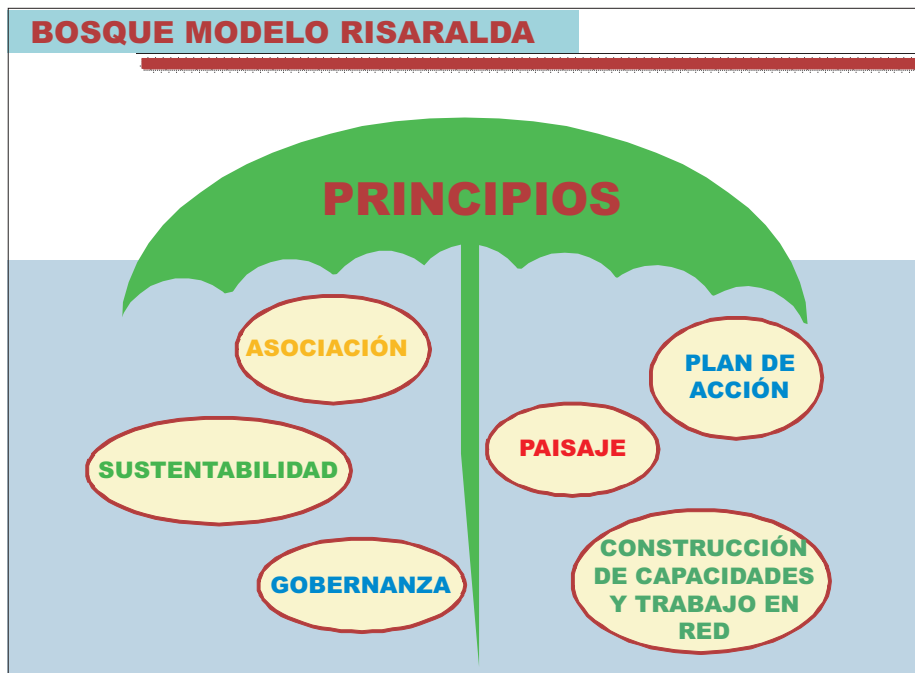
En este mismo sentido, se puso en marcha el proyecto denominado, bases para el desarrollo de una estrategia de divulgación para la iniciativa de bosques modelo en el departamento de Risaralda, el cual culminó en el mes de diciembre con resultados relevantes en términos de contar con información que facilite el desarrollar una estrategia de divulgación, que contribuya a que los distintos actores en el Departamento, conozcan los avances, apropien la información y puedan desde su quehacer particular, contribuir a la estrategia de gestión territorial que lleve implícita la iniciativa de bosques modelo.

Otro reto enfrentado fue el atraer, convencer y comprometer a las instituciones que conforman el Grupo Gestor del Bosque Modelo Risaralda, para el desarrollo de la iniciativa a partir de la generación de un plan de trabajo concertado y la consecución de recursos para su financiación, reto que se vio superado con la participación activa y el compromiso demostrado por los actores institucionales durante el año.



## 10. Conclusiones

*¿A qué nivel se puede decir que el bosque modelo está cumpliendo con los principios de la RIBM? En qué áreas cree que no están cumpliendo con un principio o atributo a plenitud y qué tipo de actividad necesita realizar o qué tipo de apoyo o refuerzo necesita de la red, para consolidar el bosque modelo?.*



Los principios de todo bosque modelo se vienen cumpliendo en un nivel medio y alto en el BM Risaralda; dado el compromiso de los actores, la trayectoria en materia de gestión ambiental, el posicionamiento político de la dimensión ambiental, y el direccionamiento de recursos para el desarrollo de la estrategia en el territorio.

Es necesario subir el nivel del principio de

gobernanza/institucionalidad, por ello durante el año 2010, parte de los esfuerzos del Grupo Gestor se enfocarán en la conformación o adopción del Directorio del Bosque Modelo, así como dotar a esta instancia, de los mecanismos organizativos que le permitan cumplir con su función de direccionar los procesos y acciones de la iniciativa bosque modelo.

Igualmente, se buscará fortalecer los ejercicios de cooperación y trabajo en red con otros bosques modelo e instituciones de la RIABM, que redunde en la gestión de conocimiento, llevando a otro nivel el principio construcción de capacidades y trabajo en red.

