



Universidad
Tecnológica
de Pereira

Autoevaluación con fines de Renovación de la Acreditación Institucional – 2011-2012

**Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad
por el Ministerio de Educación Nacional**

Portal Institucional: www.utp.edu.co



Gestión de la Calidad ISO 9001 : 2008
Gestión Pública NTC GP 1000 : 2009





a ñ o s

Marcando la historia de la región

1961 - 2011



Universidad
Tecnológica
de Pereira

INFORME DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD 2011



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



Universidad Tecnológica de Pereira
Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional

Portal Institucional: www.utp.edu.co





COMITÉ CENTRAL DE CURRÍCULO Y EVALUACIÓN

- **Dr. William Ardila Urueña**
Vicerrector Académico
- **Dr. Fernando Noreña Jaramillo**
Vicerrector Administrativo
- **Ing. José Germán López Quintero**
Vicerrector de Investigaciones, Innov. y Ext.
- **Dra. Diana Patricia Gómez Botero**
Vicerrectora de Resp. Social y B. Universitario
- **Dra. María Teresa Zapata Saldarriaga**
Decana Facultad Ciencias de la Educación
- **Ing. Wilson Arenas Valencia**
Decano Facultad de Ingeniería Industrial
- **Ing. Gilberto Vargas**
Decano Facultad de Ingenierías
- **Ing. Carlos Arturo Caro Isaza**
Jefe Oficina de Planeación
- **BenJurt Cañón Zabaleta**
Representante de los Estudiantes

INVITADOS

- **Felipe Vega González/Sandra Yamile Calvo**
Oficina de Control Interno
- **Beatriz Adriana Tangarife Gallego**
Profesional Universitario Vicerrectoría Académica
- **Viviana Lucia Barney Palacín**
Coord. Área Info. Estratégica Oficina de Planeación
- **Alexander Hernández Valencia**
Coord. Área Planeación Académica Oficina de Planeación

Oficina de Planeación
Vicerrectoría Académica
Coordinación del Proceso





INTRODUCCIÓN

Tras un exhaustivo proceso de autoevaluación con fines de Reacreditación Institucional, además de un análisis que pretende articular las oportunidades arrojadas por el plan de mejoramiento y los proyectos del Plan de Desarrollo Institucional, presentamos a consideración de las directivas el diagnóstico de la situación actual.

Siendo el Plan de Mejoramiento un compromiso que adquiere la institución frente al mejoramiento continuo, se ha realizado la asignación de sus Oportunidades de mejoramiento, de acuerdo al grado de pertinencia y correlación existente con los diferentes proyectos del PDI, esperando así garantizar el cumplimiento al mismo.





RECTORÍA

EMPLEADORES

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

OFICINA DE PLANEACIÓN

ESTUDIANTES



Apostamos por ser los mejores!

VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA

FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL



ADMINISTRATIVOS

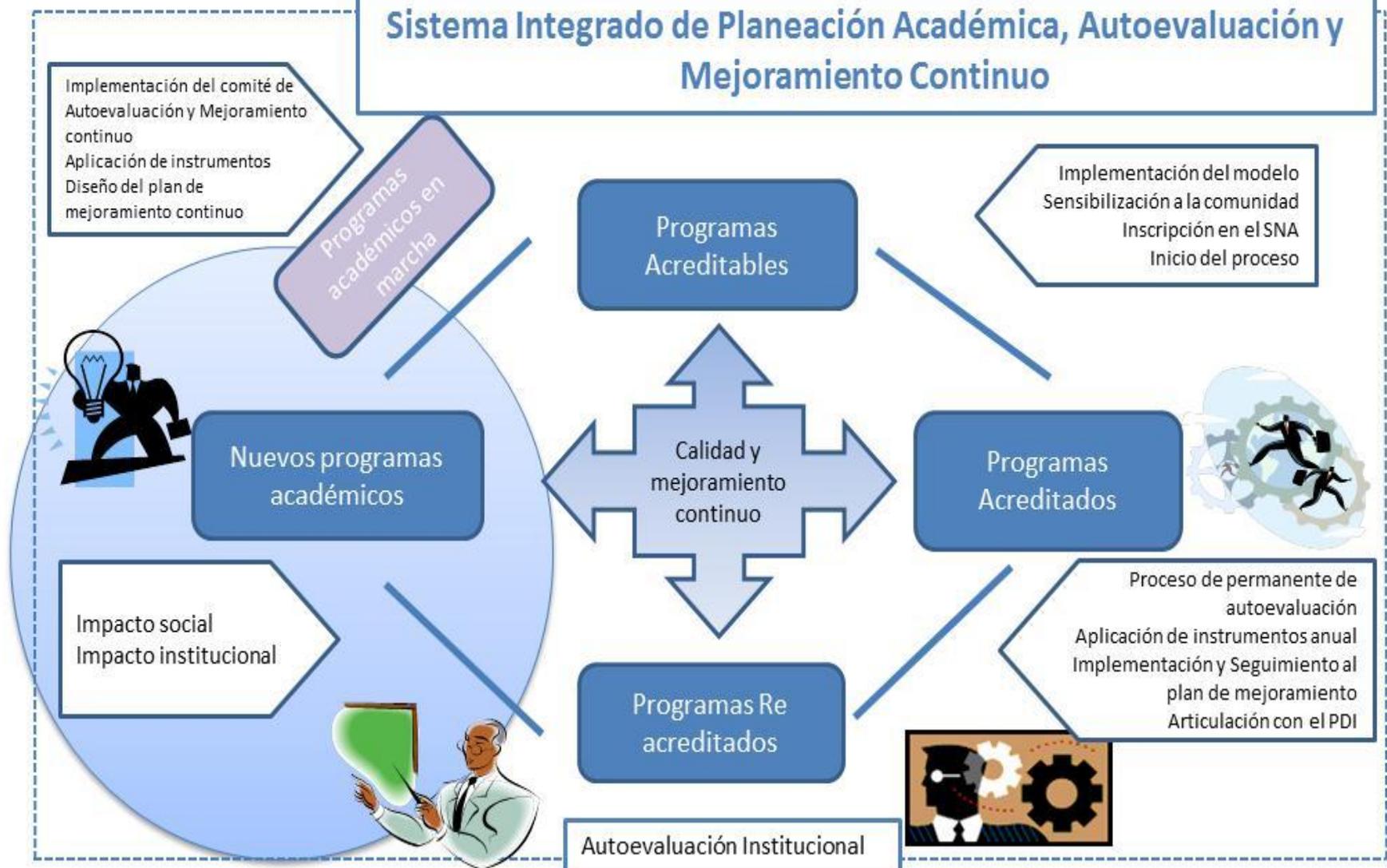
OFICINA DE CONTROL INTERNO

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

EGRESADOS

VICERRECTORÍA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR

Sistema Integrado de Planeación Académica, Autoevaluación y Mejoramiento Continuo



Plan de Desarrollo Institucional

Software en línea



Lineamiento Institucional para Planeación académica, autoevaluación y mejoramiento continuo



Acompañamiento Institucional



FASES DEL PROCESO

Organización y alistamiento

- Implementación modelo
- Conformación Comités

Sensibilización a la Comunidad

- Diseño estrategias
- Difusión

Autoevaluación

- Ponderación
- Recolección Información
- Calificación
- Evaluación Plan de Mejoramiento
- Formulación nuevo PM
- Elaboración Informe

Difusión Resultados y Visita Pares

- Socialización resultados
- Atención visita pares
- Análisis del concepto pares





CONTENIDO:

- Resultado Proceso de Autoevaluación
- Fortalezas y Oportunidades de Mejoramiento
- Articulación del Plan de Mejoramiento y PDI



RESULTADO DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN 2011

Factor	Ponderación	Calificación
1. Misión y Proyecto Institucional	10,07	0,983
2. Estudiantes	8,68	0,893
3. Profesores	9,72	0,949
4. Procesos Académicos	9,72	0,913
5. Investigación	9,38	0,896
6. Pertinencia e Impacto Social	9,38	0,817
7. Autoevaluación y Autorregulación	9,03	0,921
8. Bienestar Institucional	9,03	0,774
9. Organización, Gestión y Administración	8,68	0,93
10. Recursos de Apoyo Académico y Planta Física	7,99	0,919
11. Recursos Financieros	8,33	0,958
Calificación Global	100%	90,51%





COMPARATIVO PONDERACIÓN 2005 - 2011

Factor	Ponderación 2005	Ponderación 2011
1. Misión Y Proyecto Institucional	10,00%	10,07%
2. Estudiantes	9,13%	8,68%
3. Profesores	16,53%	9,72%
4. Procesos Académicos	6,30%	9,72%
5. Investigación	6,08%	9,38%
6. Pertinencia E Impacto Social	9,39%	9,38%
7. Autoevaluación Y Autorregulación	6,51%	9,03%
8. Bienestar Institucional	9,58%	9,03%
9. Organización, Gestión Y Administración	6,61%	8,68%
10. Recursos de Apoyo Académico y Planta Física	6,56%	7,99%
11. Recursos financieros	13,32%	8,33%
Total	100%	100%



COMPARATIVO CALIFICACIÓN 2005 - 2011

Factor	Logro final 2005	Logro final 2011
1. Misión Y Proyecto Institucional	0,83	0,983
2. Estudiantes	0,86	0,893
3. Profesores	0,76	0,949
4. Procesos Académicos	0,7	0,913
5. Investigación	0,74	0,896
6. Pertinencia E Impacto Social	0,9	0,817
7. Autoevaluación Y Autorregulación	0,8	0,921
8. Bienestar Institucional	0,83	0,774
9. Organización, Gestión Y Administración	0,79	0,93
10. Recursos De Apoyo Académico Y Planta Física	0,8	0,919
11. Recursos financieros	0,9	0,958
Calificación Global	82%	90,51%





RESUMEN DE LA VALORACIÓN CUALITATIVA

Se Cumple
Plenamente

- Factores: 1, 2, 3, 4, 5,
7, 9, 10 y 11

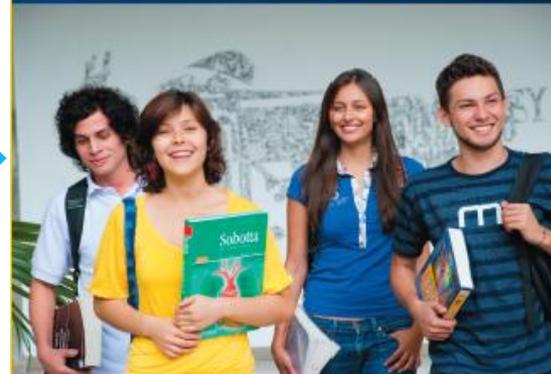
Se Cumple en
Alto Grado

- Factor: 6 - Pertinencia
e impacto social

Se Cumple
Aceptablemente

- Factor 8 – Bienestar
Institucional

Informe de Autoevaluación
con fines de Renovación de la Acreditación
de Alta Calidad 2011





Universidad
Tecnológica
de Pereira

FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES DE MEJORAMIENTO



Universidad Tecnológica de Pereira
Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional
Portal Institucional: www.utp.edu.co



Universidad
Tecnológica
de Pereira

FACTOR 1: MISIÓN Y PROYECTO INTITUCIONAL



Universidad Tecnológica de Pereira
Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional

Portal Institucional: www.utp.edu.co



Fortalezas

- La Institución cuenta con una Misión claramente formulada y coherente con su naturaleza.
- Se encuentran plenamente definidos los objetivos del Plan de Desarrollo Institucional y son coherentes con la razón de ser de la Institución.
- La Universidad es plenamente consciente de la necesidad de formar profesionales con competencias integrales y humanas que enriquezcan la dinámica de sectores altamente competitivos.

Oportunidades de mejora

- Se hace latente la necesidad de generar estrategias que permitan una mayor difusión de los postulados de la Misión.
- Es Necesario generar mayores espacios de socialización del Plan de Desarrollo Institucional.



Universidad
Tecnológica
de Pereira

FACTOR 2: ESTUDIANTES



Universidad Tecnológica de Pereira
Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional

Portal Institucional: www.utp.edu.co



Fortalezas

- La universidad tiene claramente estipulado el reglamento estudiantil que procura un sano ambiente en el que exista gobernabilidad y claridad frente a trámites y procesos.
- Existen espacios claros que permiten la participación de los estudiantes en los diferentes órganos de gobierno.
- La institución realiza constantemente esfuerzos tendientes a minimizar la deserción estudiantil.
- La Universidad incentiva el aprendizaje de una segunda lengua y facilitar la movilidad internacional de estudiantes.

Oportunidades de mejora

- Es necesario generar acciones que garanticen que todos los estudiantes puedan participar de las actividades diseñadas para su desarrollo integral.
- Es necesario hacer un esfuerzo mayor en la difusión de los diferentes programas que ofrece la institución para promover la permanencia.
- Enfatizar la promoción de estímulos al buen rendimiento académico y sus condiciones de acceso.





Universidad
Tecnológica
de Pereira

FACTOR 3: PROFESORES



Universidad Tecnológica de Pereira
Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional

Portal Institucional: www.utp.edu.co



Fortalezas

- La institución cuenta con una reglamentación docente clara y se dispone de un escalafón docente que regula y permite el desarrollo de una carrera docente.
- La cantidad, dedicación y niveles de formación de los miembros que conforman la planta docente es adecuada para atender las funciones de docencia, investigación y extensión propias de la universidad.
- La institución cuenta con docentes altamente capacitados, resultado de la política de contratación y ascenso.
- Los docentes de la universidad participan en:
 - 62 redes de investigación
 - 19 grupos de investigación
 - 100 proyectos de cooperación con comunidades académicas

Oportunidades de mejora

- Es necesario unificar conceptos frente a los criterios para la asignación de la carga académica.
- Es importante que la universidad incremente sus esfuerzos en la movilización e intercambio de docentes, que incremente la visibilidad de la Universidad en el contexto internacional.



Universidad
Tecnológica
de Pereira

FACTOR 4: PROCESOS ACADÉMICOS



Universidad Tecnológica de Pereira
Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional

Portal Institucional: www.utp.edu.co



Fortalezas

- La institución cuenta con mecanismos y procedimientos estrictos que garantizan altos niveles de calidad en todos los procesos académicos así como la modernización de los mismos.
- Existe un alto compromiso institucional con la capacitación en lenguas extranjeras, tanto de sus estudiantes y docentes como de su planta administrativa.
- Generación de cultura organizacional que se fundamenta en el mejoramiento continuo de los procesos académicos y se refiere a la calidad y la excelencia académica.
- Existe una adecuada percepción de toda la comunidad respecto a la calidad y a la pertinencia de los diferentes programas académicos de la institución.

Oportunidades de mejora

- Trabajar en la generación de consenso respecto a la flexibilidad curricular, y difusión de los mecanismos para el desarrollo y modificación curricular.
- Desarrollar estrategias que unifiquen el concepto de interdisciplinariedad y su aplicabilidad en los programas académicos de la institución.
- Ampliar cobertura en la gestión de la Vicerrectoría de IIE y el Observatorio de Egresados frente a la información de empleadores y Egresados, así lograr mayor retroalimentación entre el sector productivo y la academia.



Universidad
Tecnológica
de Pereira

FACTOR 5: INVESTIGACIÓN



Universidad Tecnológica de Pereira
Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional

Portal Institucional: www.utp.edu.co



Fortalezas

- Se ha fortalecido el programa de incentivos a la investigación formativa y el impulso de los grupos de investigación.
- La Universidad cuenta con:
 - 129 grupos de investigación
 - 143 proyectos de los cuales 49 son de carácter interdisciplinario
 - 28 cuentan con financiación externa, 88 grupos reconocidos por Colciencias.
- Se han generado patentes de impacto para el sector productivo.
- Existe una buena percepción docente respecto a los apoyos para el desarrollo de investigación.

Oportunidades de mejora

- Es importante generar una mayor participación por parte de los estudiantes en los diferentes procesos investigativos de la universidad.
- Se requiere implementar estrategias para la difusión de la investigación formativa al interior de la institución.



Universidad
Tecnológica
de Pereira

FACTOR 6: PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL



Universidad Tecnológica de Pereira
Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional

Portal Institucional: www.utp.edu.co



Fortalezas

- Los estudiantes consideran que las prácticas profesionales son pertinentes y adecuados a los programas de formación.
- La Universidad mantiene contacto con las empresas y retroalimenta constantemente sus procesos con el objetivo de formar profesionales pertinentes a la realidad empresarial.
- Existe un incremento significativo en los indicadores de seguimiento a Egresados, logrando retroalimentación de la universidad con el sector productivo y mayores posibilidades de mejoramiento.
- La Universidad adelanta un proceso de modernización curricular cuyo componente fundamental es el mejoramiento de la calidad y cuenta con indicadores que permiten evaluar su evolución.

Oportunidades de mejora

- Es importante generar estrategias que mejoren las condiciones salariales y opciones de inserción laboral de los egresados.
- Es necesario dar mayor cobertura a los programas de bienestar.
- Generar canales de comunicación mas efectivos con la comunidad y mayor formalismo en el manejo de la información Institucional.



FACTOR 7: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN





Fortalezas

- Cumplimiento e implementación del Sistema de Planeación Académica y Mejoramiento Continuo.
- El actual Plan de Desarrollo Institucional ha permitido alcanzar unos altos niveles de planeación, seguimiento, control y evaluación, logrando 11 programas acreditados de alta calidad y 12 en proceso de autoevaluación (diciembre de 2010).
- Desarrollo del SIPAME como instrumento para fomentar la cultura de la autoevaluación, el mejoramiento continuo y permanente de la institución.
- El sistema de gestión de calidad bajo la norma ISO 9001:2008 y NTC GP1000:2009 en los procesos estratégicos, centrales y de apoyo.
- Seis laboratorios acreditados bajo norma ISO/IEC 17025 por parte de la ONAC.
- Software desarrollado y adquirido, que ha permitido consolidar un sistema de información acorde a las necesidades.

Oportunidades de mejora

- Es necesario generar difusión de los indicadores institucionales para promover el uso de información fidedigna y oportuna.



Universidad
Tecnológica
de Pereira

FACTOR 8: BIENESTAR INSTITUCIONAL



Universidad Tecnológica de Pereira
Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional

Portal Institucional: www.utp.edu.co



Fortalezas

- Desarrollo de actividades de integración y estímulo a los diferentes miembros de la comunidad.
- Oferta de servicios para atender a las necesidades primordiales de la comunidad universitaria.
- Existe información verificable con formatos de evaluación y evidencias sobre la gestión y coordinación de los servicios de bienestar.

Oportunidades de mejora

- Aunque el personal encargado de las actividades de bienestar es idóneo, no es suficiente para atender las necesidades de la comunidad.
- Se cuenta con un crecimiento incipiente en términos de infraestructura para el bienestar universitario.
- El presupuesto para el desarrollo de actividades de bienestar no es suficiente para alcanzar la proyección que se plantea en PDI.





FACTOR 9: ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN





Fortalezas

- La Universidad, cuenta con una estructura de gobierno acorde a su tamaño y complejidad.
- La institución ha desarrollado estrategias para el manejo de las comunicaciones apropiadas para su tamaño y magnitud.
- Se ha generado una estructura más plana y un modelo administrativo de organización por procesos que pretende facilitar el logro de la misión y los propósitos institucionales.
- Se cuenta con políticas y lineamientos para el uso de redes sociales, para el desarrollo de sitios Web, recomendaciones de seguridad, de publicaciones Web y posicionamiento en buscadores (SEO).
- Existe una buena percepción por parte de los Estudiantes y Docentes frente a la eficiencia del personal administrativo.

Oportunidades de mejora

- La institución no cuenta con programas orientados a fomentar el desarrollo y promoción del personal administrativo.
- No existe consenso por parte de los estudiantes frente a la estructura de gobierno de la institución.



FACTOR 10: RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO Y PLANTA FÍSICA





Fortalezas

- Disponibilidad y fortalecimiento constante de la infraestructura de apoyo académico, crecimiento de planta física y mantenimiento.
- La Institución cuenta con recursos de carácter bibliográfico y tecnológico apropiados para la docencia, investigación y demás actividades académicas.
- Convenios de canje y donación con 233 instituciones en el país y con 50 instituciones a nivel internacional.
- Todos los servicios, información, catálogo y recursos electrónicos pueden ser fácilmente consultados en línea.
- Además de la biblioteca central, la institución cuenta con dos unidades especializadas de consulta.
- Actualmente existe el Plan de Ordenamiento Territorial del Campus UTP El cual condensa los Lineamientos para la gestión estratégica del campus.

Oportunidades de mejora

- Es fomentar la participación del personal docente en la adquisición de material bibliográfico.
- Existe una marcada tendencia a considerar que el material bibliográfico de la Biblioteca desactualizado e insuficiente.





Universidad
Tecnológica
de Pereira

FACTOR 11: RECURSOS FINANCIEROS



Universidad Tecnológica de Pereira
Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional

Portal Institucional: www.utp.edu.co



Fortalezas

- Solidez financiera, equidad en la distribución y ejecución adecuada del presupuesto .
- Organización de procesos y procedimientos adecuados para el óptimo manejo financiero de la institución.
- Comportamiento creciente de los ingresos.
- Presupuesto que soporta las actividades de docencia, investigación, extensión y administración en forma global.
- Elaboración y aprobación del presupuesto institucional para la programación y control de los gastos de funcionamiento e inversión de cada vigencia.
- Desarrollo de Proyectos Especiales, que guardan concordancia con los Objetivos del Plan de Desarrollo y con la Misión Institucional.
- Funciones y Responsabilidades de los cargos de la División Financiera y hojas de vida de funcionarios actualizadas.

Oportunidades de mejora

- La participación de los aportes del estado en la financiación institucional ha decrecido durante los últimos cinco años.
- Es necesario difundir los criterios para la asignación presupuestal,.
- Falta generar conocimiento sobre los procedimientos financieros de la institución.



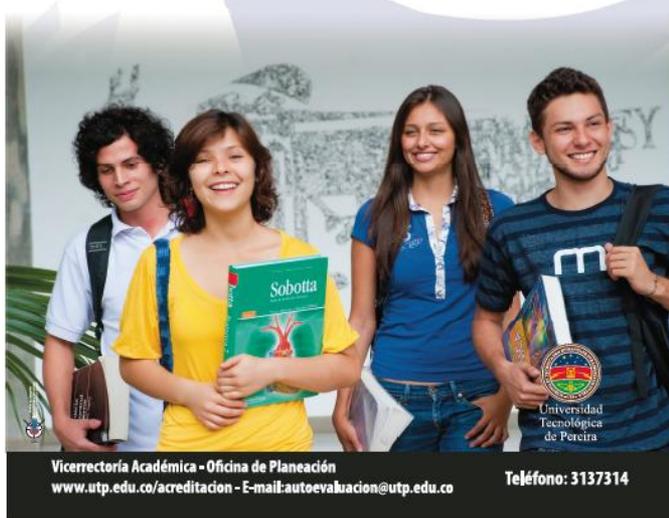
Universidad
Tecnológica
de Pereira

ARTICULACIÓN POR OBJETIVO INSTITUCIONAL



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira

Apostamos por ser los mejores!



 Acreditada Institucional
Portal Institucional

Vicorrectoría Académica - Oficina de Planeación
www.utp.edu.co/acreditacion - E-mail: autoevaluacion@utp.edu.co

Teléfono: 3137314



DESARROLLO INSTITUCIONAL

Componente PDI	No.	Oportunidad de Mejora	Responsable
Desarrollo Físico Sostenible	40	<ul style="list-style-type: none">• Monitoreo Índices de Crecimiento Planta Física	Profesional Oficina de Planeación
Desarrollo Humano y Organizacional	10 11 34	<ul style="list-style-type: none">• Bancos de hojas de vida aspirantes a docentes.• Difusión procedimientos de vinculación docente.• Actividades de mejoramiento de Clima organizacional.	Oficina de Personal
Desarrollo Informático y de Comunicaciones	28 33	<ul style="list-style-type: none">• Sistematización de reconocimientos obtenidos por la institución y sus miembros.• Promover el uso apropiado de Boletines de Indicadores y Estadísticas.	División de Sistemas





COBERTURA CON CALIDAD

Componente PDI	No.	Oportunidad de Mejora	Responsable
Educabilidad	4	<ul style="list-style-type: none">• Difusión de la relación existente entre pruebas de admisión y desempeño académico.	Vicerrectoría Académica
Educatividad	13 12 17	<ul style="list-style-type: none">• Definir responsabilidades del Escalafón Docente• Estudio que mida el impacto de los programas en el desarrollo profesoral.• Fortalecer y ampliar la estrategia de bilingüismo para docentes.	Vicerrectoría Académica
Enseñabilidad	15 16	<ul style="list-style-type: none">• Generación de espacios de participación para los docentes en creación, reforma y evaluación de currículos.• Promoción e inclusión de profesores y estudiantes en aspectos de flexibilidad curricular e interdisciplinariedad.	Vicerrectoría Académica





BIENESTAR INSTITUCIONAL

Componente PDI	No.	Oportunidad de Mejora	Responsable
Atención Integral y Cultura democrática, participativa e incluyente	3 8 35 36 37	<ul style="list-style-type: none">• Documentar y hacer seguimiento a Organizaciones Estudiantiles y su impacto.• Difusión de estímulos a estudiantes destacados.• Desarrollo de proyectos investigativos que potencialicen la estructura de bienestar.• Mejorar la cobertura de bienestar.• Implementar acciones para mejorar la imagen de las actividades de bienestar en términos de calidad e impacto.	Vicerrectoría de RSBU
Formación Integral	1 5 6 27	<ul style="list-style-type: none">• Desarrollo de actividades tendientes a generar apropiación de la misión.• Ajustar procesos de inducción a las necesidades de los estudiantes.• Promoción y fortalecimiento de estrategias de permanencia estudiantil.• Diseño de instrumentos que mide el impacto de la proyección que ofrece la institución.	Vicerrectoría de RSBU

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN

Componente PDI	No	Oportunidad de Mejora	Responsable
Convocatorias internas y externas para financiación de proyectos	19 23	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia de difusión y ejecución efectiva de apoyos para la investigación formativa Fortalecer la financiación internacional de los proyectos de la universidad. 	Vicerrectoría de IIE
Políticas de fomento a la Investigación	20 21 22 24 25 29	<ul style="list-style-type: none"> Difusión de políticas de fomento, resultados y logros de la investigación en la institución. Sistematización de los reconocimientos a nivel investigativo otorgados a la universidad. Fortalecer y promover la generación de proyectos de investigación. Fortalecer y difundir la estrategia de gestión y apoyo a la investigación. Difusión y promoción de las actividades y alcances de la investigación. Incrementar el nivel de publicación en revistas indexadas. 	Vicerrectoría de IIE
Relación Universidad - Empresa - Estado	30	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer y mejorar las prácticas profesionales en busca de mayor percepción de coherencia en la formación profesional por parte de los estudiantes. 	Vicerrectoría de IIE



ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Componente PDI	No.	Oportunidad de Mejora	Responsable
Vigilancia e Inteligencia Competitiva	31 32	<ul style="list-style-type: none">• Generación de estudios sobre las tendencias de la educación superior.• Centralización de estudios institucionales que permita un uso adecuado de los mismos.	Profesional Oficina de Planeación



COMPONENTES TRANSVERSALES

Componente PDI	No.	Oportunidad de Mejora	Responsable
Componentes Transversales	2	• Ejercicio de evaluación de cumplimiento integral de la Misión Institucional.	Oficina de Planeación
	7	• Mecanismos de promoción y difusión de los mecanismos de acceso a financiación de estudiantes.	Vicerrectorías Académica y RSBU
	9	• Diseño e implementación de estrategias para mejorar la apreciación de los docentes respecto a los criterios para distribución de carga académica.	Vicerrectoría Académica
	14	• Mecanismo para para la consolidación de información respecto a conocimientos entregados a docentes por parte de comunidades profesionales, científicas y académicas.	Vicerrectoría de IIE
	18	• Consolidación de información respecto a oferta en educación continua de la Universidad y su respectivo nivel de pertinencia y calidad.	Vicerrectoría Académica
	26	• Articulación efectiva entre la docencia, investigación y fortalecimiento de procesos interdisciplinarios.	Vicerrectorías Académica, RSBU y IIE
	38	• Difusión de las Prácticas de toma de decisiones.	Vicerrectoría Administrativa
	39	• Difusión de Planes de crecimiento de la institución.	Oficina de Planeación
	41	• Difusión de criterios para el manejo presupuestal.	Vicerrectoría Administrativa
	42	• Difusión de efectividad en los procedimientos financieros.	Vicerrectoría Administrativa



Universidad
Tecnológica
de Pereira

¡MUCHAS GRACIAS!



Acreditación Institucional

"Compromiso permanente con la excelencia"

Universidad Tecnológica de Pereira



Universidad
Tecnológica
de Pereira

Universidad Tecnológica de Pereira

Acreditada Institucionalmente de Alta Calidad por el Ministerio de Educación Nacional

Portal Institucional: www.utp.edu.co